

Informe relatiu a la introducció de la perspectiva de gènere en els pressupostos municipals.

Fets

1. El 27 d'abril de 2011, el Ple de l'Ajuntament de Terrassa va aprovar el Reglament municipal per la igualtat de gènere.
2. El 26 de novembre de 2015, el Ple de l'Ajuntament de Terrassa va aprovar la Proposta de resolució *"Aplicar el Reglament per la igualtat de gènere"*.
3. El 8 d'abril de 2016 es va constituir la Comissió de Seguiment del Desplegament del Reglament i es va instar el Servei de Polítiques de Gènere a abordar de manera immediata la introducció de la perspectiva de gènere en els pressupostos municipals.
4. En compliment a l'article 6 del Reglament municipal per la igualtat de gènere, el Servei de Polítiques de Gènere ha elaborat un informe de les tasques realitzades per la Comissió de Pressupostos amb Perspectiva de Gènere i pels serveis municipals, per tal d'introduir la perspectiva de gènere en els pressupostos municipals de 2018, que trobareu adjunt.


Fonaments de dret

1. Normativa estatal
 - a. Llei 30/2003 per a la incorporació de la valoració d'impacte de gènere en les disposicions normatives del govern.
 - b. Llei 3/2007 per la Igualtat efectiva entre dones i homes, que en l'article 15 sol·licita a les administracions públiques que transversalitzin la igualtat de gènere en l'adopció i execució de les seves disposicions normatives, en la definició i pressupostació de les polítiques públiques, en tots els àmbits.
2. Normativa autonòmica
 - a. Llei 4/2001, on s'estipula que els decrets Llei han d'anar acompanyats d'un informe d'impacte de gènere preceptiu
 - b. Llei 17/2015 d'Igualtat efectiva de dones i homes, que en l'article 15 estableix que cal elaborar informes d'impacte de gènere i, en l'article 17, que cal que aquests informes facin visible l'impacte diferenciat dels pressupostos sobre els homes i les dones, i integrar els objectius propis de la perspectiva de gènere en els objectius dels pressupostos orientats als resultats.

3. Normativa municipal

- a. Reglament Municipal d'Igualtat de Gènere, que estableix en l'article 6 que l'Ajuntament de Terrassa ha d'incorporar la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos municipals per tal d'evitar el biaix per raó de gènere. Amb aquesta finalitat les propostes s'elaboraran amb perspectiva de gènere, fent visible l'impacte diferenciat dels pressupostos sobre els homes i les dones, integrant els objectius propis de la perspectiva de gènere en els objectius de la pressupostació orientada als resultats.

Terrassa, 20 de desembre de 2017



La cap del Servei de Polítiques de Gènere
Natalia Perona Vizcaíno

INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE

Document adjunt a la proposta del pressupost municipal 2018

1. PRESENTACIÓ

2. MARC LEGAL

3. PROCÉS DE TREBALL

3.1. Comissió de Pressupostos amb Perspectiva de Gènere

3.2. Formació adreçada al personal tècnic

4. IMPACTE DE GÈNERE

A. FASE ANALÍTICA

Quadre resum dels programes pressupostaris de rellevància mitja-alta i alta

B. FASE PROPOSITIVA

Recull d'objectius i actuacions previstes per cada àrea per a 2018

5. CONCLUSIONS

Annex 1.

Anàlisi de l'impacte de gènere dels programes, per àrees

1. PRESENTACIÓ

“El pressupost reflecteix els valors d’un país,
a qui es valora, quin treball es valora i qui en rep les recompenses,
I també de qui és el treball que ni es valora, ni es recompensa”.
Preg Govender, parlamentària de la República Sud-africana

Fa un any, l’Ajuntament de Terrassa va iniciar el procés d’incorporació de la perspectiva de gènere als pressupostos municipals.

Generalment, els documents pressupostaris parteixen de la premissa del seu caràcter tècnic i neutre a les relacions de gènere, ja que es presenten com a documents comptables que reflecteixen les prioritats municipals i que acostumen a tenir com a objectiu general garantir unes condicions de vida dignes per a tota la població. No obstant això, la realitat és complexa i la gran diversitat social existent es combina amb la desigualtat estructural a la que han de fer front les dones arreu del món, i també a la nostra ciutat.

És imprescindible, en aquest sentit, que quan planifiquem les polítiques pressupostàries, és a dir, quan dissenyem en què s’utilitzaran els recursos monetaris que aporta la ciutadania, es tingui en compte des del primer moment una foto dinàmica dels rols i llocs que ocupen els diversos grups de dones i homes que formen part de la ciutat. Aquesta és la base que ens permetrà poder conèixer què és el que hem estat fent els darrers anys, analitzant no només si els diners s’han gastat o invertit de manera eficient, sinó que també quins han estat els col·lectius que s’han beneficiat en major o menor mesura.

Una de les grans aportacions de l’economia feminista ha estat, precisament, fer visible que cap política és neutra al gènere. En aquest sentit, els pressupostos municipals poden ser quelcom més que una eina instrumental i tècnica, i esdevenir promotors de canvis cap a l’equitat. Ara bé, per això cal que hi hagi la voluntat explícita d’analitzar l’impacte diferencial del pressupost entre homes i dones.

Aquest ha estat l’objectiu de la inserció de la perspectiva de gènere en les anàlisi pressupostàries de les darreres dècades que han tingut lloc en tots els continents i en els diferents nivells administratius, des del local fins al supraestatal.

Actualment, els pressupostos amb enfocament de gènere són un instrument potent per avançar en la direcció correcta cap a la superació de les desigualtats entre dones i homes. És per això que, entre les resolucions adoptades per més de 180 estats membres de Nacions Unides en la *IV Conferència Internacional sobre les Dones* —celebrada a Pequín el 1995— es va acordar que els governs haurien d’integrar l’enfocament de gènere en dissenyar els pressupostos públics.

Sis anys després, el 2001, la Unió Europea va ratificar sota la presidència belga la importància d'incloure aquesta perspectiva i va fer una crida als seus estats membres perquè la integressin en els pressupostos per a l'any 2015.

També l'Ajuntament de Terrassa ha fet dels pressupostos amb perspectiva de gènere una aposta política prioritària durant aquest mandat, i tant l'equip de Govern com els equips directius s'hi han implicat amb força.

Ara bé, de què parlem quan parlem d'analitzar els pressupostos amb perspectiva de gènere?

Sovint es pensa que es tracta de fer un "pressupost exclusiu per a les dones", però aquesta és una idea errònia. L'objectiu dels pressupostos amb perspectiva de gènere (PPG) no és altre que el d'impulsar la transformació de les polítiques públiques a partir de l'anàlisi de les desigualtats existents entre dones i homes. Els PPG volen analitzar si les despeses i ingressos contribueixen a disminuir, augmentar o mantenir les disparitats existents en les condicions de vida de dones i homes.

Es tracta, doncs, de processos a mig i llarg termini, que s'emmarquen en una estratègia més àmplia: la transversalitat de gènere en la política i la gestió pública. Com afirmà la doctora Jubeto en un article publicat al Diari de Terrassa l'octubre de 2016 conjuntament amb la regidora de Polítiques de Gènere Lluïsa Melgares¹, sabem que no és una tasca senzilla, que cal molt de temps i molta pedagogia, però creiem que és rellevant que tornem a recuperar el paper protagonista que correspon a la ciutadania en les decisions que l'afecten directament i que puguem impulsar una nova política de la participació en la que realment les persones siguin partícips del disseny de la ciutat.

El document que presentem és una primera aproximació a l'anàlisi del gènere dels pressupostos, que inclou l'estudi dels programes seleccionats per ser els més rellevants quant al gènere. Aquest informe respon així al desplegament de la primera fase dels pressupostos amb perspectiva de gènere, i assenta les bases per assolir una anàlisi quantitativa dels programes durant el 2018.

El present document s'estructura en cinc capítols. El segon capítol detalla el marc normatiu, el tercer detalla el procés d'elaboració i el quart recull l'anàlisi dels programes de cada àrea. Finalment, s'apunten conclusions i recomanacions de millora i s'annexen els informes elaborats per les àrees.

¹ ¿Tienen sexo los presupuestos municipales?. Yolanda Jubeto y Lluïsa Melgares. Diari de Terrassa. 15 d'octubre de 2016

2. MARC LEGAL

4. Normativa estatal

- c. Llei 30/2003 per a la incorporació de la valoració d'impacte de gènere en les disposicions normatives del govern.
- d. Llei 3/2007 per la Igualtat efectiva entre dones i homes, que en l'article 15 sol·licita a les administracions públiques que transversalitzin la igualtat de gènere en l'adopció i execució de les seves disposicions normatives, en la definició i pressupostació de les polítiques públiques, en tots els àmbits.

5. Normativa autonòmica

- c. Llei 4/2001, on s'estipula que els decrets Llei han d'anar acompanyats d'un informe d'impacte de gènere preceptiu.
- d. Llei 17/2015 d'Igualtat efectiva de dones i homes, que en l'article 6 estableix que els Ajuntaments *han de crear i adequar els mecanismes necessaris per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere en llurs actuacions polítiques*; l'article 15 estableix que cal elaborar informes d'impacte de gènere i, en l'article 17, que cal que aquests informes facin visible l'impacte diferenciat dels pressupostos sobre els homes i les dones, i integrar els objectius propis de la perspectiva de gènere en els objectius dels pressupostos orientats als resultats.

6. Normativa municipal

- b. Reglament Municipal d'Igualtat de Gènere, que estableix en l'article 6 que l'Ajuntament de Terrassa ha d'incorporar la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos municipals per tal d'evitar el biaix per raó de gènere. Amb aquesta finalitat les propostes s'elaboraran amb perspectiva de gènere, fent visible l'impacte diferenciat dels pressupostos sobre els homes i les dones, integrant els objectius propis de la perspectiva de gènere en els objectius de la pressupostació orientada als resultats.

3. PROCÉS DE TREBALL

L'any 2016, l'Ajuntament de Terrassa va iniciar la incorporació de la perspectiva de gènere als pressupostos, des del convenciment que, -tot i la complexitat tècnica- a llarg termini ajudaria a facilitar una assignació més eficient dels recursos, així com a millorar el rendiment de comptes.

Es va constituir la Comissió de Pressupostos amb Perspectiva de Gènere², que va començar a treballar amb l'encàrrec concret d'escollir un servei o programa que realitzés una "prova pilot" per identificar, a la pràctica: què significa incorporar el gènere als pressupostos, quines són les dificultats d'integrar-ho i quins són els requisits mínims, entre d'altres.

Aquesta "prova pilot" es va vincular a un procés de formació previ, imprescindible, del conjunt de la Comissió, ja que, d'una banda, les persones que estan vinculades a l'elaboració dels pressupostos no havien treballat mai integrant la perspectiva de gènere i, d'altra banda, les persones que treballen en planificació estratègica o en polítiques de gènere, havien d'aprendre el funcionament del cicle pressupostari i dels procediments d'elaboració dels pressupostos.

Es va buscar, doncs, el suport i l'assessorament d'una persona experta en ambdues qüestions, i es va recórrer a la Universitat del País Basc, que compta amb especialistes amb una llarga trajectòria en aquest àmbit i amb experiències reeixides d'acompanyament a d'altres administracions públiques en processos similars.

La persona encarregada de la formació va ser Yolanda Jubeto, professora del Departament d'Economia Aplicada de la Universitat del País Basc, especialista en gènere i consultora de diferents administracions públiques per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els pressupostos.

Es va organitzar un primer curs de 8 h de durada adreçat a la Comissió, i a més, una sessió formativa de 4 hores per a la Comissió de Seguiment del Reglament i una sessió informativa de 3 hores adreçada a la Junta de Govern per informar de totes les actuacions dutes a terme.

La vessant pràctica es va centrar en la selecció de diferents programes de cada àmbit, prioritzant aquells que es consideraven més sensibles i transcendentals al gènere, a través de diferents sistemes de valoració.

² La Comissió està formada per: caps d'avaluació i gestió administrativa de cadascuna de les àrees; una persona en representació de la Direcció del Servei d'Organització i Recursos Humans; una persona en representació de la Direcció dels Serveis Econòmics; una persona en representació dels Serveis de Gestió Tributària i Recaptació; les persones responsables de gestió econòmica de cadascuna de les àrees; l'ajudant tècnica del Gabinet d'Alcaldia; el director de la Direcció de Serveis a les Persones; la cap del Servei de Polítiques de Gènere i una tècnica especialista del Servei de Polítiques de Gènere

Així, es van identificar aquells programes amb major incidència, tant en la desigualtat de gènere com en les condicions d'existència de dones i homes tenint en compte la incidència del programa en les condicions de vida de dones i homes i si existeixen desigualtats entre dones i homes en l'àmbit que aborda el programa. Es van valorar 37 programes, i finalment, es van seleccionar 9³

D'altra banda, i atesa la necessitat de sistematitzar i homogeneïtzar la recollida de dades, es va dissenyar una fitxa idèntica per a totes les àrees i serveis, en la qual es va introduir tota la informació necessària, inclosa la vinculada al gènere per saber en què contribueix el programa a la igualtat, quines accions es planifiquen per al proper període pressupostari per assolir la igualtat i una bateria d'indicadors per avaluar l'impacte de gènere del programa.

Durant l'any 2017 s'ha donat continuïtat a la tasca iniciada, posant l'èmfasi en la formació del personal tècnic i en l'elaboració de les fitxes, tot un repte que ha posat de manifest el desconeixement sobre les desigualtats i sobre els resultats que potencialment podria tenir introduir la perspectiva de gènere.

3.1. Comissió de Pressupostos amb Perspectiva de Gènere

La Comissió es va constituir el 14 de juliol de 2016 amb l'objectiu de liderar el procés d'incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos municipals. Aquesta comissió, formada per un grup heterogeni de persones que procedeixen d'àmbits diferents i compten amb bagatges i coneixements també diferents, ha comptat amb el suport i l'assessorament d'una persona experta, la doctora Yolanda Jubeto, amb una llarga trajectòria en aquest àmbit i amb experiències reeixides d'acompanyament a d'altres administracions públiques en processos similars al que ara inicia l'Ajuntament de Terrassa.

La Comissió es va reunir sis vegades durant el primer semestre:

- L'11 de gener, per tal de valorar la formació realitzada el mes d'octubre de 2016, analitzar els punts forts i febles del procés d'elaboració de les fitxes i presentar el pla de treball i les formacions previstes per al gener i el maig.
- L'1 de febrer, per tal de valorar la formació realitzada el mes de gener de 2017, analitzar les fitxes de la prova pilot, presentar millores al model de fitxa i traçar un pla d'acompanyament als serveis per a l'elaboració de les fitxes per al 2018.

³ Àrea 1: Mobilitat i Policia Municipal; Àrea 2: Organització i Recursos Humans i Gestió de Tresoreria i Recaptació; Àrea 3: Joventut (Dinamització i participació juvenil); Àrea 4: Emprenedoria i Economia Social i Formació; Àrea 5: Biblioteques i Cultura als Districtes

- El 22 de març, reunió de seguiment amb la participació de la professora Yolanda Jubeto.
- El 26 de maig, reunió de seguiment amb la participació de la professora Yolanda Jubeto.
- El 28 de juliol, per tal de valorar la formació realitzada el mes de maig i d'acordar un calendari de treball per poder estar en disposició d'elaborar l'informe adjunt abans de finalitzar el mes d'octubre. Es va acordar que cada servei faria una relació de tots els seus programes, analitzant la seva pertinença i rellevància respecte al gènere i els classificaria segons rellevància baixa-mitja-alta. Només caldria elaborar una fitxa amb els programes de rellevància mitja-alta i alta, amb objectius específics per corregir les desigualtats de gènere que s'hagin detectat, per millorar les actuacions o per donar-hi continuïtat. A partir d'aquí, cada responsable d'àrea elaboraria una anàlisi amb propostes d'actuació.
- El 6 d'octubre, reunió de seguiment amb la participació de la professora Yolanda Jubeto.

Òbviament, en els períodes entre reunió i reunió, la comunicació s'ha mantingut a través de converses o del correu electrònic, especialment entre els equips responsables de l'elaboració del pressupost, els equips responsables de la transversalitat de gènere i l'assessora.

Durant el segon semestre la dinàmica de la Comissió, com la de tot l'Ajuntament de Terrassa s'ha vist afectada pels esdeveniments polítics i els canvis en la composició de l'equip de Govern municipal. Tot i això, s'han mantingut el calendari previst i cada àrea, amb el suport del Servei de Polítiques de Gènere si ha calgut, ha fet l'anàlisi dels programes dels serveis i ha elaborat el seu informe, que s'adjuntarà a aquest document.

3.2. Formació adreçada al personal tècnic

Pel que fa a la formació, consistia en una rèplica de la formació que la professora Yolanda, Jubeto va realitzar a la Comissió de Pressupostos amb Perspectiva de Gènere: 2 sessions de 4 hores de durada, una realitzada el mes de gener i la següent, el mes de maig. En l'interval entre una i altra sessió, cada persona havia de treballar les fitxes per poder validar-les al maig.

Els objectius de la formació eren:

- Formar i capacitar caps de servei i/o personal tècnic en els conceptes vinculats al gènere i els processos que han de donar-se per incorporar la perspectiva de gènere als pressupostos municipals.
- Iniciar un procés de treball encaminat a identificar les vies més eficaces per a integrar el gènere en els pressupostos municipals, a través de la unió de mecanismes ja existents i que ja treballem respecte al pressupost i al gènere.
- Establir una mecànica i una dinàmica homogènia en totes les àrees per normalitzar, a mig i llarg termini, la incorporació del gènere als pressupostos municipals.

Va ser una formació teòrico-pràctica, orientada a dotar les persones participants dels coneixements bàsics sobre l'economia feminista en general (reconeixement de la realitat i necessitats de les dones, arrels econòmiques de la desigualtat de gènere...) i la importància d'introduir la perspectiva de gènere en la gestió municipal, entenent-la com un exercici de transparència i equitat.

Pel que fa a la participació, de les 137 persones convocades, 107 (78%) van realitzar la primera part de la formació i 64 (47%) la segona. A la segona part, 45 persones van comunicar que no podrien assistir per coincidències amb altres formacions, reunions, preparació del Ple, etc. 28 persones, tot i estar en principi confirmades, no van assistir.

La valoració de les persones que hi van assistir va ser positiva, valorant amb un 3,7/5 l'adaptació dels continguts a la realitat professional, amb un 4,2/5 la claredat de les exposicions i amb un 3,6/5 la utilitat per a l'activitat professional.

4. IMPACTE DE GÈNERE

El coneixement de l'impacte de gènere requereix dues fases:

- a. **Fase analítica**, per conèixer de manera detallada a qui beneficien les actuacions públiques més rellevants, qui paga els costos d'aquestes decisions i si el pressupost redueix, augment o no modifica la desigualtat existent.
- b. **Fase propositiva**, per influenciar en la quantitat i la qualitat de les assignacions realitzades, mitjançant propostes de canvi i millora en el disseny i contingut dels programes i les activitats pressupostàries.

4.1. FASE ANALÍTICA

Es va sol·licitar als serveis que identifiquessin els programes amb major incidència. Els criteris que es van fer servir per a la prioritització es basaven en identificar la desigualtat de gènere i la seva influència en les condicions d'existència de dones i homes. La selecció es va dur a terme assignant valors del 0 al 3 als següents criteris:

- 0 sense incidència
- 1 Incidència baixa
- 2 Incidència mitja
- 3 incidència alta

L'objectiu d'aquesta classificació era analitzar els pressupostos posant en primer terme l'impacte que tenen en la vida de les persones d'acord amb dues preguntes d'avaluació i amb 4 nivells d'avaluació d'impacte:

- A. "En quin grau el programa incideix en les condicions de vida de dones i homes?" (0-3)
- B. "En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?" (0-3)

La suma dels resultats permetia classificar cada programa segons la seva rellevància: baixa (0-2), mitja (3-4) i alta (5-6).

Es van triar per analitzar únicament aquells programes valorats amb una rellevància mitja-alta o alta, és a dir, de 4 a 6.

A continuació es troben relacionats, en un quadre.

PROGRAMES DE RELLEVÀNCIA MITJA-ALTA I ALTA QUANT AL GÈNERE

GABINET D'ALCALDIA				
Servei	Codi	Programa	Valoració	Rellevància
S. Comunicació	49102	Comunicació amb perspectiva de gènere	5	Alta
	49103			
	49104			
Àrea 1. SOSTENIBILITAT I TERRITORI				
Servei	Codi	Programa	Valoració	Rellevància
Direcció d'Àrea	15323	Accessibilitat	5	Alta
Seguretat, Via Pública i PC	13201	Polícia municipal	5	Alta
Mobilitat i Transports	13402	Gestió i planificació de la mobilitat	5	Alta
	44111	Transports	4	Mitja-Alta
Urbanisme	15110	Planejament Urbanisme	5	Alta
Obres i Manteniment de l'Espai Públic	15101	Obra pública	5	Alta
	15321	Pavimentació i manteniment d'infraestructures urbanes	5	Alta
	16501	Enllumenat públic	5	Alta
	17101	Parcs i jardins	4	Mitja-Alta
Pla de Barris	32701	Espai familiar Pla de Barris a La Maurina	5	Alta
	32703	Convivència sociocultural PB a La Maurina	5	Alta
	33401	Dinamització joves adolescents PB a La Maurina	5	Alta
Àrea 2. SERVEIS GENERALS I GOVERN OBERT				
Servei	Codi	Programa	Valoració	Rellevància
Dinamització Territorial	92403	Dinamització territorial	4	Mitja-Alta
Atenció Ciutadana	92501	Atenció ciutadana	4	Mitja-Alta
Recursos Humans	92008	Gestió de recursos humans	6	Alta
Àrea 3. DRETS SOCIALS I SERVEIS A LES PERSONES				
Servei	Codi	Programa	Valoració	Rellevància
S. de Ciutadania	32704	Ciutadania i drets civils	5	Alta
S. de Qualitat Democràtica	92402	Qualitat democràtica	5	Alta
Programa Usos del Temps	92405	Usos del temps	5	Alta
Serveis d'Habitatge	23109	Polítiques socials d'habitatge	5	Alta
		OFIMAPE	6	Alta
	32706	Dinamització comunitària	5	Alta
Joventut i Lleure Infantil	33402	Suport a projectes d'entitats	4	Mitja-Alta
	33403	Emancipació i formació		
		Oficina Jove del Vallès Occidental-Terrassa (Baumann Oficina Jove)	4	Mitja-Alta
		Bucs Baumann	4	Mitja-Alta
		Pla de Formació en el Lleure	4	Mitja-Alta
33404	Districte Jove	5	Alta	

Polítiques de Gènere	23106	Transversalitat de gènere	6	Alta
	23107	Abordatge de les violències masclistes	6	Alta
	23108	Igualtat de gènere	6	Alta
Gent Gran	33409	Pla Estratègic de la Gent Gran	5	Alta
	33409	Terrassa, Ciutat Amiga de les Persones Grans	5	Alta
Salut i Comunitat	31103	Promoció de la salut	5	Alta
	31103	Promoció d'hàbits saludables	5	Alta
	31103	Pla Local de Drogues	4	Mitja- Alta
	31103	Ciutat Cardioprotegida	5	Alta
	31103	Taula de Salut Mental de Terrassa	5	Alta
Solidaritat i Cooperació Internacional	91203	Ajuda humanitària d'emergència	5	Alta
	91203	Projectes de cooperació	5	Alta
Serveis Socials	23102	Servei bàsic d'atenció social	6	Alta
	23102	Servei Dependència	6	Alta
	23103	Projectes de suport als serveis socials bàsics	6	Alta
	23104	Servei d'atenció domiciliària	5	Alta
	23101	EAIA	5	Alta
LGTBIQ	32705	LGTBIQ	5	Alta
Oficina Capacitats Diverses i Accessibilitat	32707	Oficina Capacitats Diverses i Accessibilitat	5	Alta
Àrea 4. DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC, INDUSTRIAL I OCUPACIÓ				
Servei	Codi	Programa	Valoració	Rellevància
Emprenedoria i Economia Social	43303	Emprenedoria i Economia Social	4	Mitja-Alta
Consum	49301	Consum	4	Mitja- Alta
Ocupació	24102	Ocupació	6	Alta
Àrea 5. CULTURA, INNOVACIÓ I PROJECCIÓ DE CIUTAT				
Servei	Codi	Programa	Valoració	Rellevància
Servei de Cultura	33222	Cultura	6	Alta
	33211	Biblioteques i Lectura	6	Alta
	33301	Museus	6	Alta
	33405	Música	6	Alta
	33406	Cultura als Districtes	6	Alta
	33407	Arts Escèniques	6	Alta
	33408	Arts Visuals	6	Alta
	33801	Cultura Popular i Tradicional	6	Alta
Servei d'Esports	34101	Activitats esportives, ajuts a entitats i esport escolar	5	Alta
Servei d'Educació	32301	Suport i desenvolupament del primer cicle de l'educació infantil (0-3 anys)	6	Alta
	32403	Formació permanent de persones adultes-Escola La Llar	6	Alta
	32602	Cursos de llengua catalana per persones adultes CNL	6	Alta

B. FASE PROPOSITIVA

A partir de l'anàlisi realitzada, s'han desenvolupat les actuacions que tenien una rellevància mitja- alta i alta, concretant en objectiu i actuacions que es duran a terme durant l'any 2018.

GABINET D'ALCALDIA
SERVEI DE COMUNICACIÓ
<ul style="list-style-type: none"> - Avançar en la implantació d'un llenguatge neutre, igualitari i inclusiu, evitant els estereotips de gènere en el text i les imatges de les accions comunicatives realitzades des del Servei d'Imatge i Comunicació a través dels diferents canals i suports de difusió municipals: web, xarxes socials, butlletins informatius, publicacions, publicitat etc. - Assessorar i col·laborar amb els serveis municipals que necessiten adreçar-se a la ciutadania
ÀREA 1. TERRITORI I SOSTENIBILITAT
DIRECCIÓ D'ÀREA
<ul style="list-style-type: none"> - Redactar el nou Pla d'Accessibilitat. Aquest serà elaborat conjuntament per un equip extern i amb suport de la Diputació de Barcelona i s'introduiran accions adreçades a disminuir les desigualtats entre dones i homes. Així mateix es sol·licitarà que en el redactat del mateix es tingui en compte l'ús d'un llenguatge no sexista.
POLICIA MUNICIPAL
<ul style="list-style-type: none"> - Introduir, dins el Pla de Formació, elements de gènere com per exemple l'abordatge de les violències sexuals. - Potenciar accions comunicatives adreçades específicament a les dones sobre aquells delictes/accidents que estadísticament les afecten més. - Crear la Unitat de Relació i Mediació amb la Comunitat per incorporar més i millor la perspectiva de gènere en l'acció de la Policia Municipal.
SERVEI DE MOBILITAT
<ul style="list-style-type: none"> - Donar continuïtat a les accions per prioritzar el transport públic, les xarxes de vianants i les de bicicletes. - Dur a terme accions de pacificació i habitabilitat de l'espai públic per garantir la igualtat d'oportunitats en la mobilitat.
URBANISME
<ul style="list-style-type: none"> - Iniciar els treballs previs per a la revisió de l'actual POUM, incorporant des de l'inici dels treballs la visió de les dones pel que fa al territori, i criteris que afavoreixin el desenvolupament de la igualtat d'oportunitat de dones i homes.
OBRA PÚBLICA
<ul style="list-style-type: none"> - Continuar aplicant la perspectiva de gènere en la detecció de necessitats i en la redacció dels projectes i memòries per part de l'equip tècnic del servei –eliminació barreres físiques i visuals, ús materials que permetin la visibilitat, accessibilitat, il·luminació que proporcioni seguretat...-.
MANTENIMENT INFRASTRUCTURES URBANES
<ul style="list-style-type: none"> - Donar continuïtat al treball d'anàlisi i inspecció de l'espai públic que permet identificar punts problemàtics, necessitats de millora d'accessibilitat o d'itineraris sensibles des de la perspectiva de gènere a espais com parcs, places, mercats, escoles, atès que, tot i que s'ha incrementat la paritat en l'ús d'aquestes zones, segueixen sent espais molt utilitzats per dones.
ENLLUMENAT PÚBLIC
<ul style="list-style-type: none"> - Executar el projecte Terrassa Energia Intel·ligent. Aquest incorpora la perspectiva de gènere en tant en quant preveu una major il·luminació en els punts amb major percepció d'inseguretat, que han estat consensuats amb la Policia Municipal. D'altra banda, la substitució de l'enllumenat actual per LEDS, proporcionarà una uniformitat en la il·luminació de la ciutat que també incrementarà la sensació de seguretat. Finalment el rendiment cromàtic que aportarà la nova il·luminació LED, millorarà la nitidesa de l'entorn, el que aportarà una millor visibilitat a la ciutadania en els seus desplaçaments.

PARCS I JARDINS
- Identificar i eliminar progressivament zones que provoquin sensació d'inseguretat, reduint, adequant o eliminant barreres/murs per incrementar la visibilitat dels espais.
- Millorar l'accessibilitat als parcs i jardins i a àrees de jocs infantils
- Instal·lar cartells amb grafies igualitàries.
- Esporgar en els punts en els que l'arbrat tapi elements d'enllumenat públic, evitant-se així zones fosques que provoquin inseguretat.
- Comprar jocs infantils amb perspectiva de gènere i inclusius.
- Introduir la perspectiva de gènere al Pla de gestió de l'arbrat.
PLA DE BARRIS
- Donar continuïtat de l'Espai Família, que forma part del Projecte d'Intervenció integral al barri de la Maurina, per corregir les desigualtats entre dones i homes i en el foment de la corresponsabilitat pel que fa a la cura, educació i escolarització dels infants.
- Donar continuïtat de les activitats del programa (activitats de futbol femení, dins projecte Patis oberts, teatre, etc.)
- Donar continuïtat al suport a entitats del barri que impulsen projectes adreçats a dones.
- Donar continuïtat de la Taula de Gènere del Districte 4 (formada per entitats, agents professionals i institucions del territori) on es coordinen accions vinculades contra la Violència Masclista, accions del 8 de març i la coordinació de tallers adreçats a joves
- Donar continuïtat al Projecte d'Intervenció integral al barri de La Maurina, reforçant i augmentant la implicació de les noies del barri tant en la definició i concreció de les activitats com en la participació en les mateixes.
TRANSPORTS
- Estudiar la reestructuració del servei, incorporant la perspectiva de gènere en l'adequació dels itineraris i horaris per aconseguir una mobilitat més segura i eficaç.
- Renovar dels autobusos, tenint en compte l'adequació d'aquests amb rampes accessibles i espais específics amplis per a persones amb cotxets o carros de la compra i cadires reservades per a dones embarassades i persones grans.
- Incloure, en les enquestes anuals de millora de la comunicació i la difusió, de la valoració de la percepció de seguretat a les parades i autobusos que s'adrecen a les persones usuàries.
ÀREA 2. SERVEIS GENERALS I GOVERN OBERT
DINAMITZACIÓ TERRITORIAL
- Analitzar la composició dels diferents òrgans i consells territorials i avaluar si hi ha desigualtats per raó de sexe.
ATENCIÓ CIUTADANA
- Implantar a totes les Oficines d'Atenció Ciutadana un nou sistema de gestió que, mitjançant l'ús de les noves tecnologies, permeti una assignació més eficient dels recursos en consonància amb l'afluència de persones usuàries, per optimitzar la qualitat en l'atenció i reduir els temps d'espera. Es comptarà amb un sistema per a la gestió de cues o la possibilitat de demanar cita prèvia, entre d'altres. El nou model permetrà també disposar d'un conjunt d'indicadors associats a la gestió de l'atenció ciutadana.
- Avançar en l'obtenció i l'anàlisi de les dades d'activitat i indicadors associats desagregades per sexes
RECURSOS HUMANS
- Donar continuïtat a la implementació del Pla d'Igualtat. Les actuacions s'establiran en el marc de la Comissió d'igualtat que és l'òrgan assignat per a determinar-les d'acord amb el Pla d'Igualtat. En aquesta Comissió s'hi troben representades la part social, el servei d'organització i el de polítiques de gènere. Serà aquest mateix òrgan qui establirà, també, els indicadors de seguiment d'aquestes actuacions.
POLÍTICA FISCAL
- Continuar avançant en l'anàlisi desagregada dels padrons municipals.
- Iniciar l'anàlisi de l'impacte de les bonificacions fiscals que tenen especial incidència des de la perspectiva de gènere.

ÀREA 3. DRETS SOCIALS I SERVEIS A LES PERSONES
CIUTADANIA
- Incorporar a l'estratègia d'acollida mesures específiques destinades a promoure el contacte i la interacció entre les persones nouvingudes i altres residents de la ciutat, especialment el col·lectiu de dones.
- Integrar la perspectiva de gènere com a eina d'anàlisi i de planificació, en el Servei de primera acollida i en l'acollida especialitzada.
- Posar un especial èmfasi en la perspectiva de gènere en el conjunt de l'estratègia intercultural, incorporant i visibilitzant les veus i energies de les dones de diferents procedències.
- Garantir que als espais d'interacció i participació hi hagi unes dinàmiques de relació i diàleg que permetin que totes les persones i en especial les dones expressin els seus punts de vista i que les seves veus siguin reconegudes.
- Facilitar eines i coneixements per tal d'incorporar de forma transversal la perspectiva de gènere i intercultural, que permetin treballar a favor de la igualtat de gènere i de la diversitat cultural.
- Fomentar l'equilibri numèric entre dones i homes en els espais d'interacció, participació i formació.
- Difondre i promoure els Drets Humans, posant especial èmfasi els drets de les dones.
- Treballar per fer efectiu el dret a la igualtat de tracte i a la no discriminació per raó de religió o conviccions, discapacitat, origen racial o ètnic, sexe, identitat sexual o orientació sexual o per altre condició social o personal.
QUALITAT DEMOCRÀTICA
- Incorporar la perspectiva de gènere en la planificació i elaboració dels processos de participació.
- Fomentar la presència i participació equilibrada de dones i homes en tots els espais de participació i decisió.
- Afavorir la diversitat en la presència de dones i d'associacions de dones, incloent la pluralitat de les dones en funció de l'origen nacional/ètnic, l'edat, la classe social, l'orientació sexual, les diferents capacitats, etc.) en els espais participatius i d'interlocució.
- Fomentar que els espais participatius hi hagi unes dinàmiques de relació i diàleg que permetin que totes les persones i en especial les dones expressin els seus punts de vista i que les seves veus siguin reconegudes.
- Fomentar la participació de les dones a les pròpies entitats i en especial en els àmbits de decisió d'aquestes.
USOS DEL TEMPS
- Donar a conèixer les propostes del Pacte Nacional de la Reforma Horària que beneficien les dones (tant en l'àmbit empresarial, associatiu, ciutadà...), per tal que les difonguin als seus àmbits d'actuació i influència.
- Dur a terme accions que ajudin assolir els reptes que planteja la Reforma Horària en matèria d'equitat de gènere.
HABITATGE
- Recollir de forma sistemàtica de tots expedients el sexe de les persones que se'ns adrecen, així com de la resta de membres del nucli familiar (falta incorporar un pocs expedients que ara queden fora de l'Avante i l'Habitat). També s'hauria de recollir el tipus de família (monoparental / nombrosa). Aquesta recollida de dades ens hauria de permetre fer una explotació i posterior diagnosi.
- Realitzar tallers dirigits a persones grans on es preveu detectar especialment l'existència de dones grans vídues. Aquests tallers formaran sobre com estalviar i ajudaran a fer els canvis contractuals que afavoreixin l'estalvi. Es prioritzaran les dones vídues.
- Difondre als districtes les mesures per a l'estalvi energètic, especialment a les dones per a fomentar el seu apoderament.
- Explotar les dades recollides durant el 2017, segregades per sexe i creuant-les amb d'altres variables. Es pretén per una anàlisi més acurada de la situació de les dones en el marc de la pobresa energètica (a partir de les usuàries de l'OFIMAPE) i mapificar la pobresa energètica a la ciutat.
DINAMITZACIÓ COMUNITÀRIA
- Fer una sessió de treball interdisciplinari amb els equips d'altres serveis municipals per tractar de les casuístiques que es troben o que els són derivades, de determinar els rols i límits de cada professionals que hi intervé.

JOVENTUT I LLEURE
- Treballar la perspectiva de gènere de manera transversal en l'acció formativa i educativa del projecte.
- Treballar l'educació en el lleure emfatitzant els valors, especialment la coeducació, així com les desigualtats de gènere i altres masculinitats. En cas que les entitats ho sol·licitin, el Servei programaria accions formatives específiques dins la Diada de Tècniques, respecte l'àmbit en qüestió, vinculat al món de lleure.
- Incorporar la perspectiva de gènere en l'acció informativa, orientativa i d'assessorament del projecte de manera transversal amb la finalitat de promoure la igualtat entre nois i noies. La metodologia del projecte implica el treball actiu per a què els i les joves accedeixin de manera igualitària als nostres serveis, projectes i activitats.
- Incorporar la perspectiva de gènere en l'acció informativa i educativa del projecte de manera transversal amb la finalitat de promoure la igualtat entre nois i noies. La metodologia del projecte implica el treball actiu per a què l'alumnat dels centres educatius accedeixin de manera igualitària als nostres serveis, projectes i activitats. La detecció prematura de problemes específics relacionats amb aquesta matèria que puguin fer conjuntament els centres educatius i PJI, tant dins com fora de les aules, és fonamental per poder portar a terme accions concretes (xerrades, tallers o campanyes de sensibilització) per treballar el gènere amb el col·lectiu d'estudiants. Es treballa de manera habitual, a tots els cursos de l'ESO, com a dinàmiques a l'hora del pati la Campanya contra la violència de gènere, el Dia internacional contra LGTBfòbia, i el Dia Internacional de les dones. Com a dinàmica a l'aula, a quart d'ESO, es treballa Reconeix el gènere. A petició dels centres o en funció de les demandes de l'alumnat, es poden planificar accions específiques.
- Incorporar la perspectiva de gènere en l'acció informativa i educativa del projecte de forma transversal amb la finalitat de promoure la igualtat entre nois i noies i l'accés equitatiu als projectes d'intercanvi, voluntariat internacional o camps de treball europeus. La sospita de possibles desigualtats en l'accés a algun d'aquests programes per part d'una població específica, ens ha fet repensar en eines que ens ajudin a concretar, mitjançant indicadors específics, si aquesta discriminació es dona de manera efectiva o no.
- Incorporar la perspectiva de gènere d'una manera transversal pel que fa a la seva tasca informativa, d'acompanyament i tutorització de joves participants del projecte, amb la finalitat de promoure d'una manera intrínseca la igualtat entre nois i noies. La metodologia del projecte implica el treball actiu per a què joves que no estudien ni treballen accedeixin de manera igualitària als nostres serveis, projectes, formacions i pràctiques laborals.
- Desenvolupar algun tipus d'estratègia per equilibrar una mica aquesta participació desigual entre nois i noies. Si més no poder reflexionar sobre quins models ens mostra l'imaginari del món del rock / pop / metal... per quin motiu els seguim i com ens afecta.
- Fomentar la participació a la Tarda de noies, com a acció de discriminació positiva.
POLÍTIQUES DE GÈNERE
- Redactar el Pla Transversal de Gènere, elaborar els Informes d'impacte de gènere de plans i normes municipals i elaborar els informes que acompanyen les pressupostos amb perspectiva de gènere.
- Assessorar i donar suport al personal tècnic en la introducció de la perspectiva de gènere en els plans, programes i actuacions que duguin a terme.
- Assessorar el personal administratiu i tècnic per a un ús no sexista del llenguatge i assessorar el personal tècnic per a la planificació i avaluació amb perspectiva de gènere.
- Dissenyar un programa formatiu adreçat al personal tècnic dels diferents Serveis perquè disposin dels coneixements i les eines necessàries per a la introducció de la perspectiva de gènere en la seva àrea d'actuació.
- Avaluació de les necessitats formatives de cada servei, dissenyar un pla formatiu per a cada servei i organitzar sessions formatives per a cada servei.
- Millorar les estratègies de detecció de la violència masclista i d'intervenció multidisciplinària que es dona des del SIAD, arribant a col·lectius específics especialment vulnerables i oferint atenció integral i de qualitat als fills i filles de dones en situació de violència masclista.
- Realitzar accions informatives per a col·lectius específics, com ara: dones estrangeres empadronades a Terrassa i dones dels municipis del Partit Judicial de Terrassa. D'altra, es vol dissenyar un programa d'intervenció especialitzada per a fills i filles de dones que pateixen o han patit situació de violència masclista.
- Continuar treballant sobre la prevenció de la violència masclista adreçada a la població en general i, molt especialment, entre la població jove.

<ul style="list-style-type: none"> - Realitzar una campanya anual contra la violència masclista i patriarcal, i oferir un catàleg de tallers de prevenció de la violència masclista per a INS, Centres d'Educació Secundària, Centres de programes de garantia social i centres d'educació en el lliure.
<ul style="list-style-type: none"> - Seguir desenvolupant tasques de formació de professionals que intervenen en la prevenció de les diferents formes de violència masclista i en l'atenció a les persones que la pateixen, a través de jornades de formació especialitzada. - Organitzar una jornada anual adreçada a professionals que treballen en la prevenció de la violència masclista i en l'atenció a les dones que la pateixen, i els seus fills i filles.
<ul style="list-style-type: none"> - Vetllar pel correcte desplegament dels diferents Protocols d'Abordatge de les violències masclistes, ja sigui en l'àmbit de la parella o en l'àmbit comunitari. - Avaluar el Protocol Integral per a l'Abordatge de la violència masclista en l'àmbit de la parella i elaborar un Protocol per a l'abordatge de la Mutilació Genital Femenina.
<ul style="list-style-type: none"> - Mantenir la tasca d'informació sobre l'exercici dels drets de les dones que es realitza des del SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones). - Contractar professionals per reforçar els serveis del SIAD i la realització d'accions informatives i divulgatives sobre el SIAD.
<ul style="list-style-type: none"> - Donar acompanyament tècnic i suport econòmic al moviment associatiu que treballa per la igualtat de gènere a Terrassa. - Convocar anualment subvencions per a la realització d'activitats que incorporin la perspectiva de gènere; prestar assessorament tècnic a les entitats que ho sol·licitin; així com assessorar les entitats que reben fons públics de l'Ajuntament de Terrassa per complir les obligacions que marquen els articles 15 i 16 del Reglament Municipal d'Igualtat de Gènere.
<ul style="list-style-type: none"> - Organitzar anualment una campanya al voltant del Dia Internacional de les Dones; un cicle de cinema, accions per reforçar la campanya "Terrassa, ciutat feminista"; i fomentar la participació de les dones en esdeveniments culturals, esportius o socials de rellevància per la ciutat.
<ul style="list-style-type: none"> - Organitzar una campanya per fomentar models familiars més coresponsables.
<ul style="list-style-type: none"> - Reforçar les eines per a la coeducació d'infants i joves, oferint als centres educatius tallers sobre igualtat de gènere i convocar, conjuntament amb el Servei d'Educació, el premi en valors Montserrat Roig.
<ul style="list-style-type: none"> - Fomentar la investigació i la recerca amb perspectiva de gènere, a través de la convocatòria d'un premi per als millors treballs de recerca de Batxillerat que incorporin la perspectiva de gènere i de la convocatòria bianual de la Beca de recerca Maria Verger.
<p>GENT GRAN</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Planificar la perspectiva de gènere dels tallers del Casal Anna Murià.
<ul style="list-style-type: none"> - Planificar la perspectiva de gènere en l'organització de Cicle de cinema i Art a la ciutat.
<ul style="list-style-type: none"> - Impulsar la creació de la Taula de prevenció del maltractament a la gent gran. - Elaborar el pla estratègic considerant l'impacte del gènere.
<ul style="list-style-type: none"> - Recollir la informació de l'impacte de gènere en les accions del Pla d'Acció.
<p>SALUT I COMUNITAT</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Desenvolupar els programes 'Creixem sans' i 'Creixem més sans' (educació primària) contempla accions (com ara 'Jocs al Pati') per a promoure l'activitat física i el moviment tant en nois com en noies, trencant els jocs estereotipats segregats per sexe.
<ul style="list-style-type: none"> - Intervenir en la prevenció del consum de drogues a l'educació secundària.
<ul style="list-style-type: none"> - Intervenir en la promoció de la Salut Sexual a secundària.
<ul style="list-style-type: none"> - Organitzar un cicle d'activitats per promoure l'activitat física saludable. Les activitats de promoció de l'activitat física saludable caldria enfocar-les de manera que facilitin la participació de les dones, sense oblidar les franges de població jove, que abandonen la pràctica d'activitat física en major mesura que els nois.
<ul style="list-style-type: none"> - Disposar d'un marc estructural col·laboratiu entre entitats, serveis i recursos de la ciutat per a l'abordatge del consum de drogues i els problemes associats, tenint en compte la perspectiva de gènere i el factor generacional.

<ul style="list-style-type: none"> - Millorar la qualitat de vida i l'assistència a les persones amb problemes derivats del consum de drogues, adaptant-la a les necessitats diferenciades d'homes i dones sense oblidar el factor generacional. - Elaborar el Pla de treball biennal.
<ul style="list-style-type: none"> - Posar l'èmfasi, en les activitats de formació, en les diferències entre homes i dones pel que fa als símptomes de la malaltia isquèmica del cor.
<p>SOLIDARITAT I COOPERACIÓ INTERNACIONAL</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Contemplar la perspectiva de gènere en les intervencions d'emergència (sempre que sigui possible sense malmetre la urgència de l'actuació). - Abordar les especificitats de les necessitats i riscos de les dones relatius a: Protecció física i seguretat; Planejament i emplaçament del refugi; Aigua i sanejament; Alimentació i agricultura; Cures mèdiques, higiene i salut; VIH/Sida; Violència sexual i de gènere; Prostitució i tràfic de persones.
<ul style="list-style-type: none"> - Contemplar en els Projectes de Cooperació al Desenvolupament l'objectiu 5è dels Objectius de Desenvolupament Sostenible - Vetllar per tal d'incorporar mecanismes necessaris per fer el seguiment i l'avaluació del desenvolupament d'aquests aspectes.
<p>SERVEIS SOCIALS</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Definir camps de registre.
<ul style="list-style-type: none"> - Adequar informàticament la recollida de dades.
<ul style="list-style-type: none"> - Fer el registre en cada ajuda d'urgència social atorgada.
<ul style="list-style-type: none"> - Definir el camp de registre on incorporem sexe de la persona cuidadora no professional.
<ul style="list-style-type: none"> - Adequar informàticament la recollida de dades.
<ul style="list-style-type: none"> - Convocar fills, filles i familiars d'homes cuidadors no professionals a participar al Grup de Suport d'Ajuda Mútua.
<ul style="list-style-type: none"> - Definir paràmetres per valorar l'alliberament del rol de persona cuidadora.
<ul style="list-style-type: none"> - Adequar informàticament el processament de dades.
<ul style="list-style-type: none"> - Aplicar en els criteris d'atorgament d'ajuts de menjador pel curs 2018-2019.
<ul style="list-style-type: none"> - Adequar el sistema informàtic per tal de conèixer el sexe de les persones cuidadores no professionals (CNP).
<ul style="list-style-type: none"> - Estudiar la incorporació de l'atenció de les persones de forma paritària (núm. d'homes treballadors en l'assistència directa que tenen contractades les empreses) a través de requisit en plec de condicions en la nova licitació.
<ul style="list-style-type: none"> - Adequar el sistema informàtic per tal de conèixer el sexe de les persones sol·licitants que viuen soles.
<ul style="list-style-type: none"> - Desenvolupar el curs de formació en habilitats de cura a infants amb una participació major dels homes, i fer-ne la divulgació a través de tríptics informatius.
<p>LGTBIQ</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Recollir les dades que ens permetin mesurar l'impacte dels gèneres per poder corregir, si podem, el biaix.
<ul style="list-style-type: none"> - Formar professionals dels programes de Formació i Ocupació per detectar necessitats del col·lectiu trans i oferir estratègies d'intervenció que evitin la transfòbia i afavoreixin la inserció i manteniment de la feina.
<ul style="list-style-type: none"> - Dissenyar propostes, estratègies i eines de treball en el marc de la Xarxa de municipis LGTBIQ de Catalunya que ha iniciat un treball en col·laboració amb Barcelona Activa i altres institucions per abordar les necessitats del col·lectiu LGTBIQ en aquest àmbit.
<ul style="list-style-type: none"> - Formar els equips professionals del SIAD de Polítiques de Gènere i del SAI del Servei LGTBIQ en matèria de violències intragènere, per poder assumir l'atenció especialitzada a qualsevol persona del col·lectiu LGTBIQ, incloent els homes i altres identitats que no s'identifiquin com a dones.
<ul style="list-style-type: none"> - Fomentar la participació dels equips de professionals del Servei d'LGTBIQ i de Polítiques de Gènere en el grup de treball de violències heteropatriarcales intragènere de la Xarxa de municipis LGTBIQ de Catalunya.
<p>OFICINA DE CAPACITATS DIVERSES</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Incorporar representants de persones amb capacitats diverses a altres òrgans de participació municipal (dones, gent gran, educació, salut, treball, habitatge, serveis socials, lleure, cultura, esports...).

<ul style="list-style-type: none"> - Incloure les dones amb capacitats diverses a les activitats que organitza la Regidoria de Polítiques de Gènere per tal de visibilitzar-les entre les pròpies dones i la ciutadania en general.
<ul style="list-style-type: none"> - Incorporar les dones amb capacitats diverses en els actes del 8 de març i del 25 de novembre promovent la seva participació directa en la preparació dels mateixos.
<ul style="list-style-type: none"> - Incorporar les necessitats específiques de les dones amb capacitats diverses en els programes de prevenció de violència de gènere.
<ul style="list-style-type: none"> - Vetllar per un llenguatge no sexista i desagregar les dades per sexes.
ÀREA 4. DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC, INDUSTRIAL I OCUPACIÓ
EMPRENEDORIA I ECONOMIA SOCIAL
<ul style="list-style-type: none"> - Introduir millores en la metodologia dels actuals Plans d'empresa, especialment en l'apartat de Responsabilitat Social Corporativa.
<ul style="list-style-type: none"> - Realitzar accions específiques adreçades a dones amb coordinació amb el Servei de Polítiques de Gènere.
CONSUM
<ul style="list-style-type: none"> - Realitzar campanyes de sensibilització adreçades als diferents col·lectius
<ul style="list-style-type: none"> - Realitzar una campanya específica dirigida persones grans, amb especial incidència en el col·lectiu de dones majors de 70 anys vídues o que viuen soles.
OCUPACIÓ
<ul style="list-style-type: none"> - Realitzar campanya de comunicació del servei d'ocupació amb perspectiva de gènere.
<ul style="list-style-type: none"> - Realitzar enquestes semestrals a les persones usuàries del servei per conèixer el seu estat laboral i poder incidir en la seva millora de l'ocupabilitat i per tant en la seva vida.
<ul style="list-style-type: none"> - Recollir els indicadors en perspectiva de gènere, edat, lloc de naixement, etc. per a poder incidir a l'hora de programar accions per a la millora de les desigualtats entre gèneres.
ÀREA 5. CULTURA, INNOVACIÓ I PROJECCIÓ DE LA CIUTAT
DIRECCIÓ DE L'ÀREA
<ul style="list-style-type: none"> - Efectuar una anàlisi, de caràcter trimestral, per tal d'avaluar els resultats de les actuacions associades a aquests programes, vinculades directament a la millora de les condicions de perspectiva de gènere en el conjunt dels Serveis de l'Àrea de Cultura, Innovació i Projecció de la Ciutat.
<ul style="list-style-type: none"> - Aconseguir dades desagregades per sexe per poder fer una correcta diagnosi dels programes des de la perspectiva de gènere i avaluar de forma més adequada la influència dels programes i actuacions adreçades a la ciutadania
<ul style="list-style-type: none"> - Avançar en l'obtenció i anàlisi de les dades d'activitat i indicadors associats al programa de forma desagregada
CULTURA
<ul style="list-style-type: none"> - Establir mecanismes de mesura que permetin obtenir el nombre de dones i homes que participen i es beneficien de les activitats i serveis que presta el Servei de Cultura.
<ul style="list-style-type: none"> - Analitzar les estructures de poder de les entitats culturals (junts i vocalies) per identificar, si escau, la manca de paritat i aplicar accions de correcció o sanció a la propera convocatòria de subvencions següent a la finalització de l'estudi
ESPORTS
<ul style="list-style-type: none"> - Incentivar la participació de les dones en el sistema esportiu, incidint en la seva presència a les entitats.
EDUCACIÓ
<ul style="list-style-type: none"> - Crear un model de bones pràctiques que permeti desenvolupar la coeducació des de les primeres etapes educatives, com a eina imprescindible per a prevenir la violència masculista i les relacions sexistes, i per aconseguir la igualtat efectiva entre dones i homes.

5. CONCLUSIONS

L'objectiu últim de qualsevol anàlisi com la que ens ocupa, és disposar de dades quantitatives exhaustives per mesurar l'impacte de gènere del conjunt del pressupost i respondre a la pregunta de quin percentatge del pressupost municipal està destinat a la igualtat, quin té un impacte de gènere positiu i, fins a quin punt la despesa del consistori té en compte la perspectiva de gènere.

Hi ha dues condicions imprescindibles per poder d'aconseguir-ho: **comptar amb personal amb coneixements i formació substantiva sobre la matèria** (què entenem per perspectiva de gènere, què és un indicador d'impacte de gènere...) i també **formació procedimental**, especialment pel que fa a la identificació de les desigualtats de gènere i la utilització de sistemes de recollida de dades desagregades.

Doncs bé, **cap d'aquestes condicions es donen plenament al nostre Ajuntament**. Dos han estat, doncs, els grans reptes als que ha calgut fer front: l'aprenentatge de nous conceptes i processos per part del personal i la dificultat per obtenir informació prèvia per a l'anàlisi atesa la manca de dades desagregades i, també, d'eines teòriques per identificar les discriminacions i desigualtats.

Convé recordar que, en la diagnosi de gènere que es va elaborar el 2016 per conèixer les dificultats que tenien els serveis per aplicar el Reglament Municipal per a la Igualtat, es van detectar mancances evidents en aquests àmbits. Pel que fa a la **formació del personal**, el 63,2% dels serveis no disposava de personal format en matèria de polítiques de gènere i no n'hi havia cap que tingués personal tècnic amb coneixements de gènere en la seva matèria.

Quant a la **desagregació de les dades per sexe**, la majoria dels serveis van afirmar que no desagregar-les (52,9%), o fer-ho parcialment (16,1%), de manera que només un 31% del total estava complint l'àmplia normativa estatal, autonòmica i municipal que obliga a fer-ho. En alguns casos, la raó era que, en ser serveis no finalistes i no adreçar el seus serveis a persones, no era necessari; en altres casos, perquè no s'havia previst cap sistema de recollida o les eines informàtiques necessàries suposaven una despesa excessiva. Cal pensar que aquest és un punt clau, ja que disposar de dades és primer pas per conèixer si les polítiques que estem aplicant, les accions que estem realitzant o les respostes que estem donant a determinades problemàtiques, arriben realment a tota la població o si existeix un biaix per raó de gènere.

D'altra banda, les entrevistes amb els serveis ens han permès comprovar **el desigual coneixement i ús de les tècniques i eines pròpies de la planificació per objectius**, la qual cosa dificulta enormement la planificació amb perspectiva de gènere. En aquest sentit, no sorprèn **el desigual coneixement i l'escàs hàbit d'incorporar d'indicadors amb perspectiva de gènere**. En la ja esmentada diagnosi, només 19 dels 87 serveis analitzats (21,8%) afirmaven fer-ho, i d'aquests 19, no tots ho feien en totes les fases del projecte.

Conscients d'aquestes mancances, durant l'any 2017 s'han fet algunes passes que, tot i lentament, ens permeten avançar. D'una banda, com ja s'ha explicat a l'apartat 2, s'ha realitzat una formació adreçada al personal directiu i/o tècnic en pressupostos en perspectiva de gènere, que s'ha complementat amb l'organització d'un curs sobre Planificació amb Perspectiva de Gènere adreçat al personal tècnic dels serveis. En aquest, es va realitzar un primer curs sobre Planificació amb Perspectiva de Gènere amb la Fundació Spora per al personal de l'àrea 4 i 5, així com el personal de planificació estratègica de totes les àrees que va realitzar la consulta Spora de 6 hores de durada, i al qual hi van assistir 28 persones (8 homes i 20 dones). I, posteriorment, entre els mesos de maig i juny, es va convocar 53 persones (19 homes i 34 dones) de les àrees 0,1,2 i 3 al curs que la Dra. Mònica Gelambí va realitzar sobre Planificació i Avaluació amb Perspectiva de Gènere. El curs va tenir una durada de 6 hores. En conjunt doncs, es va formar 81 persones (27 homes i 54 dones).

D'altra banda, no hem de perdre de vista la **complexitat de tot el procés**, atesa la multiplicitat d'actors que prenen part en el disseny del pressupost, i la necessitat de **crear una metodologia de treball pròpia** i completament adaptada a la realitat de la nostra corporació. Aquest aspecte s'ha començat a abordar per part de la Comissió de Pressupostos amb Perspectiva de Gènere de manera integrada amb el procés d'elaboració i aprovació del pressupost anual. S'ha elaborat **una fitxa** on es recull tota la informació rellevant per al pressupost, incorporant un apartat específic sobre l'impacte de gènere i afegint a les actuacions indicadors desagregats per sexe. Aquesta fitxa va lligada a una eina de gestió informàtica que s'haurà de desenvolupar en un futur.

La implicació de la Comissió de Pressupostos amb Perspectiva de Gènere ha estat clau per dur endavant aquesta tasca. En aquest sentit, creiem que l'any 2018 ha de servir per consolidar el funcionament de la mateixa. Especialment perquè, fins ara, s'ha comptat amb el suport i la participació física de la Dra. Yolanda Jubeto, que s'ha encarregat de la formació del personal i l'assessorament de la Comissió. Malauradament, a partir de mitjans de 2017, només podem comptar amb el seu assessorament virtual, la qual cosa farà necessari que les persones membres de la Comissió prenguin un paper de lideratge i també d'acompanyament als diferents serveis de la seva àrea, sempre conjuntament amb el personal tècnic del Servei de Polítiques de Gènere que, en aquest mesos, ja s'ha encarregat de revisar i assessorar els serveis quan així se li ha sol·licitat.

Com ens ha recordat la Dra. Jubeto amb més d'una ocasió, per la seva magnitud i rellevància, l'anàlisi pressupostària amb perspectiva de gènere és un procés laboriós que requereix flexibilitat i constància. El valor de les conclusions d'aquest anàlisi preliminar es troba, doncs, en els aprenentatges obtingudes, més que no pas en els resultats.

Tot i les mancances, tot i no poder fer una anàlisi exhaustiva dels capítols de despesa, valorem de manera positiva que els serveis hagin formulat 137 actuacions per l'any 2018 que inclouen la perspectiva de gènere en els seus àmbits d'actuació. Valorem, també positivament, que molts serveis que fins ara no s'havien plantejat la incidència del gènere en la seva actuació, estiguin creant sistemes de recollida d'informació o es plantegin revisar els indicadors que utilitzen. I també, que les àrees que tradicionalment no incorporaven aquesta mirada, hagin descobert l'interès real i la utilitat pràctica de la perspectiva de gènere, més enllà de l'imperatiu legal.

Amb tot, som conscients que queda un llarg camí, que no totes les àrees ni tots els serveis estan en el mateix punt de partida, i que cal insistir en alguns punts claus que ja hem comentat: la formació del personal tècnic, tant generalista com específica per a cada servei; els sistemes de recollida d'informació amb perspectiva de gènere i la sistematització dels processos de treball de la Comissió.

Podem dir, per finalitzar, que hem avançat en la primera fase, però no serà fins al 2019 que puguem elaborar un informe d'impacte de gènere complet. Durant el 2018, treballarem de forma progressiva per incloure-hi un estudi de situació sociodemogràfica i social de la ciutat per disposar d'una diagnosi acurada sobre la situació de les dones i els homes a Terrassa, una anàlisi quantitativa i qualitativa del capítol 1 del pressupost de l'Ajuntament de Terrassa i una anàlisi quantitativa dels capítols 2 i 4 que ens permetrà conèixer amb major precisió quina és la incidència del pressupost de l'Ajuntament en la igualtat de gènere a la ciutat i orientar, en conseqüència, les decisions pressupostàries envers la consecució d'una ciutat més equitativa i justa.

INFORME GABINET D'ALCALDIA

1. Avaluació de polítiques amb perspectiva de gènere. Classificació dels programes pressupostaris

1.1. Criteris de classificació dels programes segons la perspectiva de gènere

Els criteris que s'han fet servir per a la prioritització es basen en identificar aquells programes amb major incidència tant en la desigualtat de gènere com en les condicions d'existència de dones i homes. La selecció s'ha dut a terme assignant valors del 0 al 3 als següents criteris:

L'objectiu d'aquesta classificació és analitzar els pressupostos posant en primer terme l'impacte que tenen en la vida de les persones d'acord amb dues preguntes d'avaluació i amb 4 nivell d'avaluació d'impacte que són els següents:

- A. "En quin grau el programa incideix en les condicions de vida de dones i homes?"
- B. "En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?"

Nivell d'impacte o incidència en la vida de les persones des de la perspectiva de gènere:

- 4 sense incidència
- 5 Incidència baixa
- 6 Incidència mitja
- 7 incidència alta

1.2. Classificació dels programes pressupostaris segons el seu caràcter finalista o medial

La majoria dels programes i actuacions que s'impulsen des del Gabinet de l'Alcaldia tenen com finalitat coordinar les relacions internes i externes de l'Alcalde així com la responsabilitat de l'organització i supervisió dels actes protocol·laris en què l'Alcaldia, o qualsevol estament polític de l'Ajuntament estiguin convocats a participar. A més es coordina i dona suport als membres de l'equip de govern i a la resta de regidors en tot allò que sigui delegat per l'alcalde.

Aquest grup de programes tenen, per raó del seu objecte, un caràcter instrumental i logístic per la qual cosa la seva activitat no té cap mena d'impacte en la vida de les persones, ni en relació a les condicions de vida ni tampoc en les desigualtats que puguin existir entre dones i homes.

Malgrat això, és necessari avançar en la desagregació dels indicadors de que disposa cada programa i/o Servei associat, a fi que, un cop assolida aquesta desagregació, puguin servir per al disseny, implantació o desenvolupament de noves polítiques associades a la perspectiva de gènere.

2. Actuacions en relació als programes pressupostaris amb rellevància des de la perspectiva de gènere

Els programes que tenen rellevància en relació amb la perspectiva de gènere d'acord amb el punt primer d'aquest informe són:

Codi programa	Nom Programa	Puntuació	Rellevància
49102, 49103, 49104	Comunicació	5	Alta

Es considera que l'activitat que es desenvolupa té una incidència mitjana (5) des de la perspectiva de gènere en quant a dos aspectes concrets: El programa té una vessant externa i una altra d'interna.

D'una banda, s'adreça a tota la ciutadania. El conjunt de la població és el destinatari final de la nostra comunicació i és qui ha de percebre la perspectiva de gènere en tots els missatges municipals. Des del punt de vista intern, els destinataris del programa són la resta de serveis de l'Ajuntament que tenen necessitats comunicatives i a qui oferim assessorament i col·laboració.

Actuacions per al 2018

- 1.DT** Avançar en la implantació d'un llenguatge neutre, igualitari i inclusiu, evitant els estereotips de gènere (ja sigui en el text o en les imatges) en totes de les accions comunicatives realitzades des del Servei d'Imatge i Comunicació a través dels diferents canals i suports de difusió municipals: web, xarxes socials, butlletins informatius, publicacions, publicitat etc.

Assessorar i col·laborar amb els serveis municipals que necessiten adreçar-se a la ciutadania

Terrassa, 14 de desembre de 2017
Gabinet de l'Alcaldia

INFORME ÀREA 1. TERRITORI I SOSTENIBILITAT

INFORME D'INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST ORDINARI DE L'ÀREA DE TERRITORI I SOSTENIBILITAT PER AL 2018

Aquest informe suposa un primer exercici per identificar quines polítiques i actuacions desenvolupades des de l'Àrea de Territori i Sostenibilitat, tenen una major potencialitat per esdevenir instruments en l'assoliment dels objectius d'igualtat d'oportunitats entres dones i homes. Aquest treball ha de permetre també conèixer quina és la situació actual dins l'àmbit competencial de cada programa; i iniciar el camí cap a una millor i major incorporació de la perspectiva de gènere en la planificació de les actuacions dels serveis i en l'assignació dels recursos.

Dins dels programes s'han definit indicadors desagregats per sexe, que no només aportaran dades quantitatives sinó també qualitatives. En incorporar la visió de gènere en els indicadors, aquests ens proporcionaran informació rellevant per a la presa de decisions i la planificació d'actuacions futures.

La metodologia utilitzada ha estat la categorització de tots els programes pressupostaris de despesa corresponents als capítols 2 i 4, "Despeses de béns corrents" i "Transferències corrents", segons la puntuació obtinguda en base a dos criteris -assignant valors del 0 al 3-:

- A. "En quin grau el programa incideix en les condicions de vida de dones i homes?"
- B. "En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?"

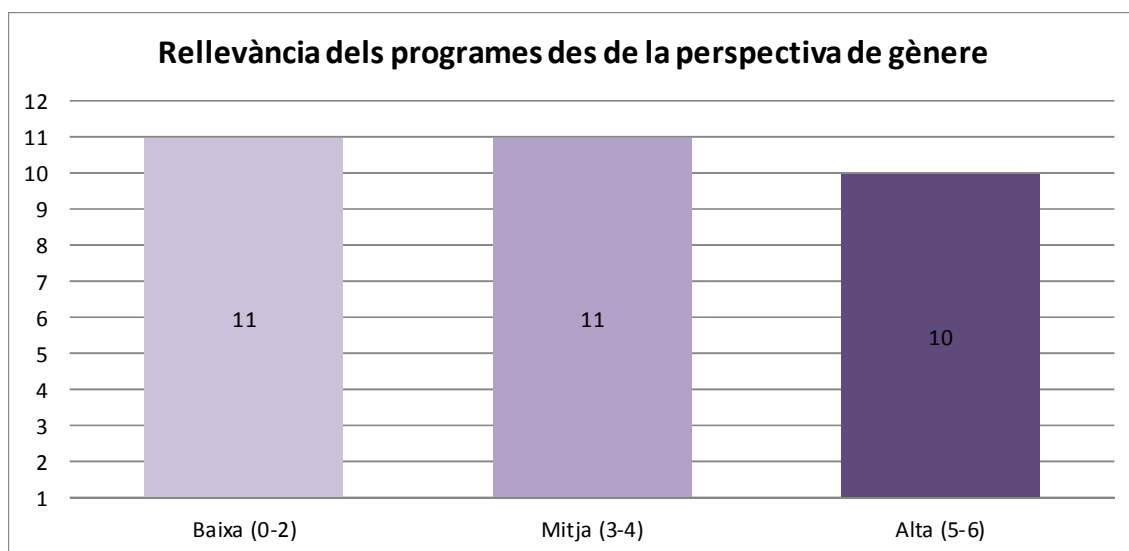
La puntuació ens ha permès identificar quins són els programes amb major incidència en les condicions d'existència de dones i homes i quins tenen potencialment més capacitat per incidir en la reducció de les desigualtats. D'acord amb la metodologia emprada els programes entre 0 i 2 es considera que tenen una baixa rellevància des de la perspectiva de gènere, entre 3 i 4 una rellevància mitja i entre 5 i 6 una alta rellevància.

Taula. Classificació dels programes de l'Àrea de Territori per rellevància de gènere

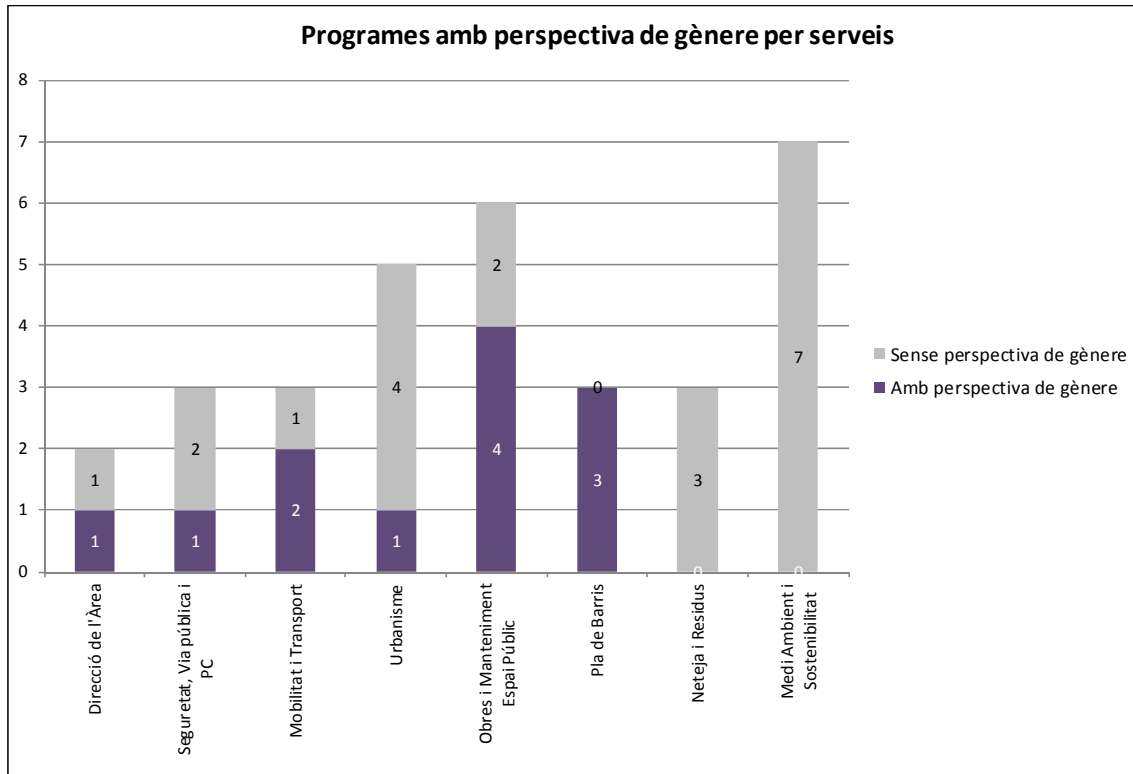
Servei	Programa	Criteri	Criteri	Total
		A.1	A.2	
Direcció de l'Àrea	15323 Accessibilitat	3	2	5
	92002 Coordinació i serveis centrals àrea	1	2	3
Seguretat, Via pública i PC	13001 Serv. administratius, via pública i policia mpal.	1	0	1
	13201 Policia municipal	3	2	5
	13501 Protecció civil i prevenció d'incendis	2	0	2
Mobilitat i Transport	13301 Manteniment de la senyalització	2	1	3
	13402 Gestió i planificació de la mobilitat	3	2	5
	44111 Transports	2	2	4
Urbanisme	15002 Serveis administratius urbanisme	1	0	1
	15105 Gestió del sòl	2	1	3
	15107 Servei jurídic	2	0	2
	15109 Llicències i protecció de la legalitat	2	0	2
	15110 Planejament Urbanisme	3	2	5
Obres i Manteniment de l'Espai públic	15001 Despeses gestió manteniment espai públic	1	0	1
	15101 Obra pública	3	2	5

	15321	Pavimentació i mant.infraestructures urbanes	3	2	5
	16001	Gestió xarxa clavegueram	2	0	2
	16501	Enllumenat públic	3	2	5
	17101	Parcs i jardins	3	1	4
Pla de Barris	32701	Espai familiar pb maurina	3	2	5
	32703	Convivència socio-cultural pb maurina	3	2	5
	33401	Dinamització joves adolescents pb maurina	3	2	5
Neteja i Residus	16211	Recollida de residus	2	1	3
	16301	Neteja viària	2	1	3
	31104	Centre d'animals domèstics i de companyia	1	1	2
Medi Ambient i Sostenibilitat	16002	Cicle de l'aigua	3	0	3
	16222	Gestió de residus	3	0	3
	17211	Qualitat ambiental	2	1	3
	17212	Medi natural	2	1	3
	17213	Informació i educació ambiental	2	0	2
	31101	Protecció de la salut	2	0	2
	31102	Laboratori municipal	2	0	2

Dels 32 programes econòmics gestionats des de l'Àrea de Territori i Sostenibilitat, resulta que un 35% (11) tenen una baixa incidència, un altre 35% (11) un impacte mig i el restant 30% (10) una alta rellevància de gènere.



La distribució d'aquests, en relació amb els Serveis, es representa en el gràfic següent:



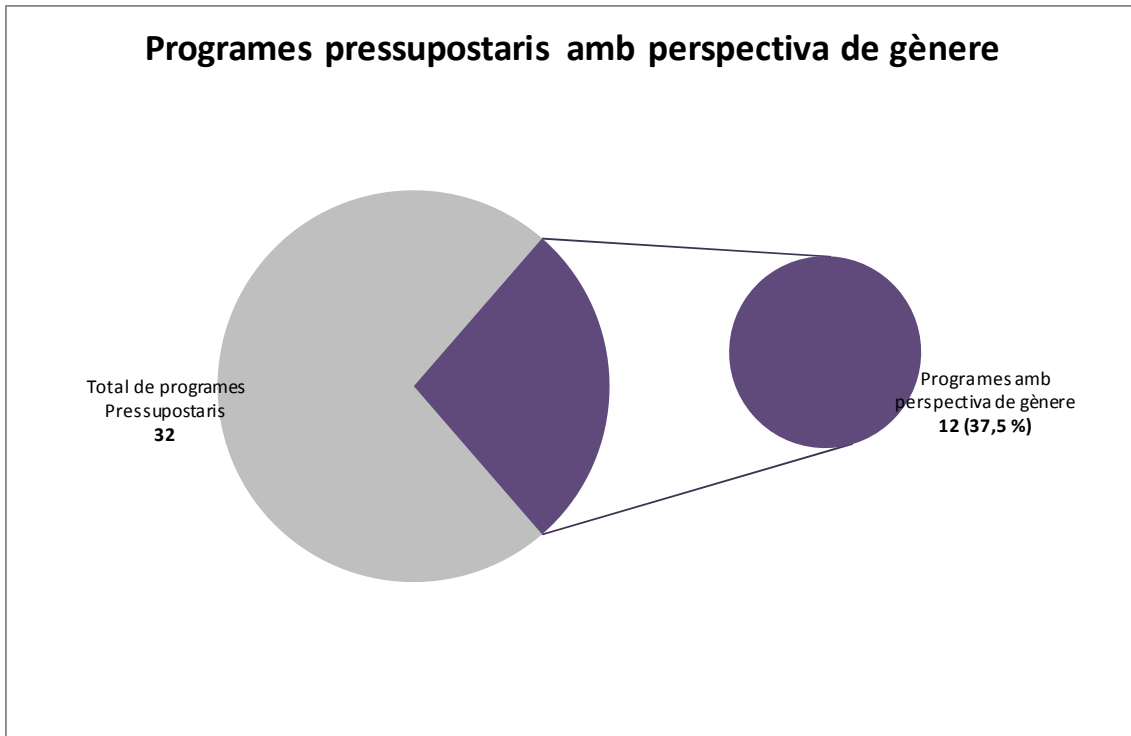
Cal aclarir però que s'han detectat programes que només tenen associades despeses de capítol 1, i que per tant a priori no eren objecte d'aquest anàlisi. No obstant, donada la important rellevància en gènere, com el cas del programa de Planejament urbanístic, s'incorporen a aquest informe.

També, dins els programes categoritzats ens trobem amb els de transferències a empreses que s'han tingut en compte a nivell estadístic perquè incorporen despeses de capítol 4, però per als quals no s'ha desenvolupat una fitxa de gènere, tot i tenir impacte, donat que l'execució del programa es fa a través d'empreses.

Finalment, s'han incorporat a l'anàlisi els tres programes corresponents al Projecte d'Intervenció integral al barri de la Maurina perquè tot i tractar-se de programes que finalitzen al 2018, venen desenvolupant-se des de l'any 2008 i constitueixen programes pressupostaris específics, amb un marcat caire social.

Anàlisi de l'impacte de gènere per programa

D'acord amb els paràmetres fixats a la *Comissió de pressupostos amb perspectiva de gènere*, per a aquest informe es prendran en consideració aquells programes que han obtingut una puntuació igual o superior a 4, és a dir 12 fitxes de programes.



Per a aquests, s'ha realitzat una primera diagnosi, s'han definit objectius i accions per a corregir les necessitats i desigualtats detectades dins l'àmbit d'acció del programa. També s'han concretat els indicadors amb perspectiva de gènere. És el cas dels programes següents:

- Accessibilitat
- Policia municipal
- Gestió i planificació de la mobilitat
- Planejament urbanístic
- Obra pública
- Pavimentació i manteniment infraestructures urbanes
- Enllumenat públic
- Parcs i jardins
- Espai família PdB
- Convivència socio-cultural
- Dinamització joves i adolescents
- Transport

Accessibilitat. S'ha estimat que la seva rellevància és alta ja que es tracta d'un programa transversal dintre de l'àrea des del que s'impulsen i introdueixen criteris per fer realitat l'accessibilitat universal a qualsevol actuació i activitat. Al 2018 es portaran a terme els treballs de redacció del nou Pla d'Accessibilitat. Aquest serà elaborat conjuntament per un equip extern i amb suport de la Diputació de Barcelona i s'introduiran accions adreçades a disminuir les desigualtats entre dones i homes. Així mateix es sol·licitarà que en el redactat del mateix es tingui en compte l'ús d'un llenguatge no sexista.

Policia Municipal. El programa té com a missió vetllar per a que els ciutadans i ciutadanes de Terrassa puguin exercir lliurement els seus drets i llibertats reconeguts per la Llei, i garantir la seguretat ciutadana mitjançant l'exercici de les funcions que té legalment atribuïdes per tal de contribuir a una convivència ciutadana pacífica i cívica. El seu impacte des de la perspectiva de gènere és alt tant dins el propi cos de seguretat com en la seva actuació a la ciutat.

Les dones representen al voltant del 15% de la plantilla per això s'han promogut mesures per incentivar que les dones es presentin a les convocatòries. Pel que fa al pla de formació, es fixa com a objectiu 2018 introduir elements afavoridors de la visió de gènere com per exemple l'abordatge de les violències sexuals.

En la seva activitat es potenciaran les accions comunicatives adreçades específicament a les dones sobre aquells delictes/accidents que estadísticament les afecten més. D'altra banda el proper any es crearà la Unitat de Relació i Mediació amb la Comunitat. A partir del seu treball es podrà incorporar més i millor la perspectiva de gènere en l'acció de la Policia Municipal. El programa disposa d'indicadors desagregats per sexe.

Gestió i planificació de la mobilitat. El programa s'orienta principalment a la planificació i monitorització del desenvolupament del Pla de Mobilitat Urbana –el qual incorpora explícitament la perspectiva de gènere- i a l'execució de les actuacions contingudes en aquest, tant pel que fa a accions directes sobre el territori com a accions de sensibilització. Tot plegat amb l'objectiu d'assolir canvis en els hàbits de mobilitat de la ciutadania, que suposin un major protagonisme de transports alternatius al vehicle privat. També es centra en l'establiment dels requeriments de mobilitat en la definició de projectes d'urbanització i en el planejament urbà.

En base a les estadístiques disponibles, la situació actual és que els homes utilitzen més el transport privat que les dones i que aquestes es desplacen més en transport públic que els homes. En relació als desplaçaments a peu, ho fan de forma equivalent.

Al proper exercici es donarà continuïtat a les accions per prioritzar el transport públic, les xarxes de vianants i les de bicicletes. Es garantirà la igualtat d'oportunitats en les necessitats de mobilitat i es realitzaran accions de pacificació i habitabilitat de l'espai públic.

Planejament urbanístic. En tant que aquest programa s'encarrega de determinar els usos i la distribució del territori, el planejament té un gran impacte no només en el present sinó també en el futur desenvolupament de la ciutat i per tant de la vida de les persones.

Al 2018 es volen iniciar els treballs previs per a la revisió de l'actual POUM. Aquest fet suposa una oportunitat per incorporar des de l'inici dels treballs la visió de les dones pel que fa al territori, i per introduir criteris que afavoreixin el desenvolupament de la igualtat d'oportunitat de dones i homes.

Obra pública. La missió d'aquest programa se centra en la redacció i/o l'encàrrec dels projectes d'obres que realitza l'Ajuntament, així com en la gestió i el seguiment de la seva execució. Es contempla la perspectiva de gènere dins els plecs de clàusules de les licitacions -tant de redacció de projectes com d'execució d'obres-, amb clàusules específiques sobre l'obligatorietat de compliment amb la normativa d'igualtat efectiva de dones i homes. En aquesta línia al 2018 s'estudiarà la possibilitat d'incorporar als plecs noves clàusules amb perspectiva de gènere, o ampliar les existents.

Pel que fa a les actuacions a realitzar el 2018, es continuarà aplicant la perspectiva de gènere en la detecció de necessitats i en la redacció dels projectes i memòries per part de l'equip tècnic del servei –eliminació barreres físiques i visuals, ús materials que permetin la visibilitat, accessibilitat, il·luminació que proporcionin seguretat...-.

Pavimentació i manteniment infraestructures urbanes. La rellevància d'aquest programa deriva del seu impacte en el manteniment de les voreres, paviments dels carrers, places i camins; i de la seva capacitat i responsabilitat en l'adaptació de l'espai públic a les necessitats de mobilitat de les persones. Així té un estret vincle amb el programa d'Accessibilitat i el de Gestió i planificació de la mobilitat i comparteix objectius i accions des de la perspectiva de gènere.

Al 2018 es donarà continuïtat al treball d'anàlisi i inspecció de l'espai públic que permet identificar punts problemàtics, necessitats de millora d'accessibilitat o d'itineraris sensibles des de la perspectiva de gènere a espais com parcs, places, mercats, escoles, etc...donat que, tot i que s'ha incrementat la paritat en l'ús d'aquestes zones, segueixen sent espais molt utilitzats per dones.

Enllumenat públic. Es valora amb rellevància alta pel seu impacte en la sensació de seguretat en els desplaçaments, especialment durant la nit; i en la capacitat de crear, mitjançant la il·luminació, ambients adequats a les activitats i característiques de cada zona.

Al 2018 es durà a terme l'execució del projecte Terrassa Energia Intel·ligent. Aquest incorpora la perspectiva de gènere en tant en quant preveu una major il·luminació entorn punts amb major percepció d'inseguretat, que han estat consensuats amb la Policia Municipal. D'altra banda, la substitució de l'enllumenat actual per LEDS, proporcionarà una uniformitat en la il·luminació de la ciutat que també incrementarà la sensació de seguretat. Finalment el rendiment cromàtic que aportarà la nova il·luminació LED, millorarà la nitidesa de l'entorn, el que aportarà una millor visibilitat a la ciutadania en els seus desplaçaments.

Parcs i jardins. Aquest programa té una responsabilitat directa en la millora de la qualitat dels espais verds de la ciutat. S'encarrega del manteniment dels parcs i jardins, zones verdes, arbrat i mobiliari urbà de la ciutat, amb l'objectiu de garantir la qualitat, coherència i idoneïtat dels diferents usos i activitats en aquestes zones. També dirigeix la seva activitat a la sensibilització dels usuaris i usuàries per tal que contribueixin a considerar l'espai públic com element d'usdefruit comunitari que cal respectar.

Aquests espais han de poder ser utilitzats de forma igualitària. Per aconseguir-ho cal dirigir l'atenció en identificar i eliminar progressivament zones que provoquin sensació d'inseguretat. Per aconseguir-ho es treballarà en reduir, adequar o eliminar barreres/murs per incrementar la visibilitat dels espais. Altres actuacions es centraran en la millora de l'accessibilitat als parcs i jardins i a àrees de jocs infantils; i també es continuarà amb la instal·lació de cartells amb grafies igualitàries. D'altra banda es prioritzarà l'esporga en els punts en els que l'arbrat tapi elements d'enllumenat públic, evitant-se així zones fosques que provoquin inseguretat. Finalment es vetllarà per la compra de jocs infantils amb perspectiva de gènere i inclusius. La redacció al 2018 del Pla de gestió de l'arbrat i Inventari permetrà conèixer la problemàtica associada a l'ús i espai lliure disponible.

Espai Família PdB. Aquest programa forma part del Projecte d'Intervenció integral al barri de la Maurina. Centra la seva activitat en la intervenció en grups d'infants, acompanyant-los durant el procés d'aprenentatge de noves habilitats, i implicant a les famílies oferint-los eines i habilitats pel que fa a l'educació dels seus fills/es i potenciant la vinculació afectiva. Paral·lelament el projecte facilita als progenitors (majoritàriament dones), un espai de temps per tal que puguin accedir a recursos formals i no formals per a la seva formació i/o inserció laboral. El programa disposa d'alguns indicadors desagregats per sexe.

Així l'activitat ordinària que es duu a terme té un impacte alt en incidir en la correcció de les desigualtats entre dones i homes i en el foment de la corresponsabilitat dels progenitors pel que fa a la cura, educació i escolarització dels infants.

Convivència socio-cultural. Aquest programa també forma part del Projecte d'Intervenció integral al barri de la Maurina i així mateix es coordina i alinea amb l'acció habitual dels serveis municipals del territori i associacions i entitats del barri, per tal de promoure la dinamització social, les relacions i la convivència a través de les diferents manifestacions culturals i la participació. Així es promouen activitats que continguin elements d'integració i cohesió de la població i que fomentin una identitat positiva del barri. El programa incorpora la perspectiva de gènere en la planificació de les activitats, tot i això és un enfocament que es continuarà potenciant durant el 2018 –activitats de futbol femení, dins projecte Patis oberts, teatre, etc.

També dóna suport a entitats del barri que impulsen projectes adreçats a dones, com la Fundació Maria Auxiliadora. Al 2018 es disposarà d'una tècnica especialista en polítiques de gènere.

Es participa en la Taula de Gènere del Districte 4 (formada per entitats, agents professionals i institucions del territori) on es coordinen accions vinculades contra la Violència Masclista, accions del 8 de març i la coordinació de tallers adreçats a joves, a formadors i altres accions educatives, formatives. Aquest any s'ha dut a terme una marxa exploratòria en perspectiva de gènere amb veïns i veïnes i agents del territori, per detectar dèficits urbans en perspectiva de gènere, amb el Colectiu.6 -. El programa disposa d'alguns indicadors desagregats per sexe.

Dinamització joves i adolescents. Aquest programa també forma part del Projecte d'Intervenció integral al barri de la Maurina i es coordina i alinea amb l'acció habitual dels serveis municipals del territori i associacions i entitats del barri. L'impacte de gènere d'aquest és alt en tant que realitza una intervenció directa en el col·lectiu de joves del barri , majors de 16 anys-. El treball es centra en la dinamització i intervenció educativa tant en espais públics com en el edificis municipals. A partir de la detecció de les seves necessitats, es dissenyen i ofereixen activitats grupals i individuals que els ajudin en el seu procés educatiu, social i d'inserció laboral. Del col·lectiu d'adolescents que participa habitualment en les activitats un 40% són noies, mentre que en les atencions individuals representen un 36%. Un 67% del total dels i les joves són d'origen marroquí. El programa disposa d'alguns indicadors desagregats per sexe.

El programa incorpora la perspectiva de gènere en la concreció de les activitats que organitza, definint algunes adreçades específicament a noies i organitzant altres que tenen com a objectiu la sensibilització envers a la igualtat entre homes i dones.

Al 2018 es treballarà en reforçar i augmentar la implicació de les noies del barri tant en la definició i concreció de les activitats com en la participació en les mateixes.

Transport. El programa està adscrit al Servei de Mobilitat però el servei de transport públic urbà es presta mitjançant una empresa concessionària. Les dades de que es disposa indiquen que les dones fan servir més aquest mitjà que els homes, un 14% enfront un 9%.

Al 2018 es durà a terme un estudi de reestructuració del servei. En aquest s'incorporarà la perspectiva de gènere en l'adequació dels itineraris i horaris per aconseguir una mobilitat més segura i eficaç. Es continuarà amb la renovació dels autobusos i en la compra es garantirà l'adequació d'aquests amb rampes accessibles i espais específics amplis per a persones amb cotxets o carros de la compra i cadires reservades per a dones embarassades i gent gran. D'altra banda es millorarà la comunicació i difusió de les línies i horaris i es valoraran temes de percepció de seguretat (en parades o dins l'autobús) en les enquestes anuals als usuaris del servei.

Terrassa, 15 de desembre de 2017
Àrea de Territori i Sostenibilitat

INFORME ÀREA 2. SERVEIS GENERALS I GOVERN OBERT

3. Avaluació de polítiques amb perspectiva de gènere. Classificació dels programes pressupostaris

3.1. Criteris de classificació dels programes segons la perspectiva de gènere

Els criteris que s'han fet servir per a la prioritització es basen en identificar aquells programes amb major incidència tant en la desigualtat de gènere com en les condicions d'existència de dones i homes. La selecció s'ha dut a terme assignant valors del 0 al 3 als següents criteris:

L'objectiu d'aquesta classificació és analitzar els pressupostos posant en primer terme l'impacte que tenen en la vida de les persones d'acord amb dues preguntes d'avaluació i amb 4 nivell d'avaluació d'impacte que són els següents:

- A. "En quin grau el programa incideix en les condicions de vida de dones i homes?"
- B. "En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?"

Nivell d'impacte o incidència en la vida de les persones des de la perspectiva de gènere:

- 8 sense incidència
- 9 Incidència baixa
- 10 Incidència mitja
- 11 incidència alta

3.2. Classificació dels programes pressupostaris segons el seu caràcter finalista o medial

L'estructura de programes que es gestionen des de l'àrea de Serveis Generals i Govern es poden classificar en:

- a) **Programes medials**, que tenen per objectiu gestionar de forma coordinada els recursos municipals i l'exercici de funcions de control, coordinació i centralització de serveis per aconseguir la màxima eficiència i eficàcia en la gestió.
- b) **Programes finalistes**, que tenen per objecte la prestació de serveis a les persones.
- c) **Programes associats a la gestió dels recursos humans**, que tenen per objecte el conjunt d'activitats adreçades al conjunt de persones que treballen en l'organització municipal.

En els següents apartats s'analitzen i avaluen des de la perspectiva de gènere aquests grups de programes.

3.2.1. Programes medials

La majoria dels programes i actuacions que s'impulsen des de l'àrea de Serveis generals i Govern obert tenen com finalitat prestar un conjunt de serveis de caràcter intern, de control i coordinació o que garanteixen la disponibilitat de mitjans –econòmics, materials, ...- per tal que puguin ser assignats als serveis de caràcter finalista.

Aquest grup de programes tenen, per raó del seu objecte, un caràcter instrumental i logístic per la qual cosa la seva activitat no té cap mena d'impacte en la vida de les persones, ni en relació a les condicions de vida ni tampoc en les desigualtats que puguin existir entre dones i homes.

Malgrat això, és necessari avançar en la desagregació dels indicadors de que disposa cada programa i/o Servei associat, a fi que, un cop assolida aquesta desagregació, puguin servir per al disseny, implantació o desenvolupament de noves polítiques associades a la perspectiva de gènere.

En relació amb els programes pressupostaris associats a la gestió tributària i la recaptació, es consideren mediats atenent que el seu objecte és l'aplicació de la normativa tributària i de les ordenances fiscals en relació amb la emissió de padrons, cobrament de tributs, inspecció tributària, etc. El tractament s'associa doncs, no tant als programes de despesa, com a les polítiques fiscals que es determinen a través de les corresponents ordenances Fiscals (sistema de bonificacions, ajuts, etc.)

Els programes pressupostaris considerats mediats són els següents:

Codi	Nom	Àmbit d'actuació del programa
33221	Arxiu administratiu	<ul style="list-style-type: none"> • Gestió, conservació, organització, difusió de la documentació municipal.
92003	Coordinació i serveis centrals de l'àrea	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinació i direcció dels serveis de l'àrea • Comunicació interna • Gestió econòmica i suport a la gestió administrativa • Planificació i avaluació de programes • Transparència i Govern Obert
92004	Serveis jurídics i secretaria general	<ul style="list-style-type: none"> • Col·laboració jurídica • Exercici de les funcions legalment establertes de fe pública i assessorament legal preceptiu • Defensa d'aquests davant dels Tribunals de qualsevol ordre jurisdiccional • Gestió d'expedients de reclamacions patrimonials i dels contractes d'assegurances municipals.
92005	Manteniment SSII, infraestructura i programari	<ul style="list-style-type: none"> • desenvolupament i implantació de les tecnologies de l'Ajuntament de Terrassa • desenvolupament d'oportunitats de millora departamentals i transversals, garantint la prestació de serveis • descrivint i desplegant un marc de governança de les tecnologies de la informació i la comunicació i dels serveis corporatius • establint un model d'innovació sistemàtica per millorar el servei al client i prioritzant les iniciatives que afecten directament els ciutadans.

92006	Innovació, actualització tecnològica i adm. electrònica	<ul style="list-style-type: none"> Planificació, coordinació, control i avaluació de les polítiques de seguretat en matèria de protecció de dades de caràcter personal
92311	Padró d'habitants	<ul style="list-style-type: none"> Coordinar la gestió del PMH a nivell intern (Ajt) i de relació amb l'INE.
92312	Gestió dels processos electorals	<ul style="list-style-type: none"> Gestió de dispositiu electoral per a cada procés.
92313	Població, cartografia i estadística	<ul style="list-style-type: none"> Realització i manteniment de la cartografia digital de la ciutat a diverses escales i formats. treballs SIG difusió de dades cartogràfiques a través de la seva IDE Local Gestió del Portal d'Open Data
92401	Estructura territorial - Gestió i administració	<ul style="list-style-type: none"> Atenció i suport a entitats/associacions veïnals Seguiment de les peticions i tràmits a altres serveis municipals, plantejats des del territori, per les entitats i/o ciutadania.
92404	Estructura territorial - Activitats	<ul style="list-style-type: none"> Tramitació de la concessió de subvencions a entitats veïnals.
92503	Suport a la sindicatura municipal de greuges	<ul style="list-style-type: none"> La Sindicatura de Greuges de Terrassa és una institució que, amb independència i objectivitat, té per missió vindicar els drets fonamentals i les llibertats públiques dels ciutadans i les ciutadanes de Terrassa davant de l'Administració municipal, dels organismes administratius que en depenen, així com de les empreses de serveis públics amb capital municipal i dels concessionaris dels serveis públics.
93101	Serveis econòmic i financers	<ul style="list-style-type: none"> Desenvolupar les eines de planificació i gestió dels recursos financers, proposar i aplicar la política econòmica i financera, dotar als òrgans de govern de sistemes d'informació en l'àmbit, proposar i aplicar mecanismes per garantir una administració adequada dels recursos econòmics per a la realització dels programes d'actuació municipals, realitzar la confecció i retiment dels comptes municipals i altre informació relacionada.
93102	Intervenció municipal	<ul style="list-style-type: none"> La Intervenció General té encomanada la funció pública, necessària en totes les corporacions, de control i fiscalització interna de la gestió econòmica, financera i pressupostària així com de la comptabilitat.
93201	Gestió tributària	<ul style="list-style-type: none"> La gestió i emissió dels padrons fiscals de cobrament periòdic i de tota la resta d'ingressos municipals que no es gestionen per padró, duent a terme les actuacions necessàries per a la verificació dels fets imposables, declaracions presentades, autoliquidacions, i altres

		aspectes tècnics encaminats a la liquidació dels tributs i resta d'ingressos municipals.
93202	Cadastrè	<ul style="list-style-type: none"> Gestió i manteniment del cadastre del municipi de Terrassa, per gestió delegada de la Direcció General del Cadastre.
93203	Inspecció	<ul style="list-style-type: none"> Comprovació i verificació de fets tributaris per regularitzar la seva correcta tributació, d'acord amb el què estableix el marc normatiu vigent.
93204	Recaptació	<ul style="list-style-type: none"> Gestió de cobrament dels ingressos municipals, en període voluntari i en via executiva, que comprèn l'embarcament de béns i la instrucció dels possibles procediments de derivació de responsabilitat.
93301	Equipaments cívics	<ul style="list-style-type: none"> Cessió d'espais dels equipaments cívics Convenis per a la gestió dels equipaments
93302	Contractació i logística	<p>Contractació</p> <ul style="list-style-type: none"> Tramitació dels contractes de subministrament i/o serveis adjudicats mitjançant procediment obert. Tramitació dels contractes de subministrament i/o serveis adjudicats mitjançant procediment negociat. Validació dels contractes menors de subministrament i/o serveis i tramitació del procediment d'adjudicació de tots els contractes menors de l'Àrea 2. <p>Logística</p> <ul style="list-style-type: none"> Adquisició de mobiliari Compra i distribució de material d'oficina Gestió de la missatgeria Gestió de l'enviament de la correspondència de tota la corporació i de les empreses Gestió parc mòbil de vehicles Neteja d'edificis Provisió de material d'impremta Recepció i repartiment de la correspondència entrant Trasllat de documents o materials entre els diferents serveis de la corporació
93303	Patrimoni i manteniment	<ul style="list-style-type: none"> Execució d'obres de reforma i/o reparació Gestió de les incidències de manteniment Gestió de projectes de reformes i millores d'edificis municipals Manteniment d'edificis municipals Redacció de memòries per reformes d'edificis patrimonials

93401	Gestió del deute i tresoreria	<ul style="list-style-type: none"> • Comptabilització d'operacions de l'àmbit • Contractació de serveis financers • Control i seguiment dels ingressos tributaris • Desenvolupament de les eines de planificació financera • Dipòsit i custòdia de fiances i avals • Gestió del Deute Municipal • Gestió i control dels comptes bancaris • Realització de les devolucions d'ingressos indeguts i dels pagaments a proveïdors • Relacions amb les entitats financeres
-------	-------------------------------	---

3.2.2. Programes finalistes

L'àrea gestiona també programes de caràcter finalista adreçats a la ciutadania i que, per tant, serien susceptibles de ser analitzats des de la perspectiva de gènere d'acord amb els criteris especificats a l'apartat 1.1 d'aquest document.

Un d'aquests programes –dinamització territorial- no té com a públic objectiu les persones sinó que la seva activitat consisteix en gestionar un recurs, principalment materials (equipaments i espais) i econòmic (subvencions i ajuts) adreçat a entitats i associacions.

S'inclou també el programa associats a l'atenció ciutadana en les modalitats presencial i servei 010 d'atenció telefònica que, en aquest cas, si s'adrecen de forma directa a les persones.

Des de la perspectiva de l'avaluació de la incidència d'aquests programes en la vida de les persones des de la perspectiva de gènere, la seva incidència directa tampoc es considera rellevant, amb independència de la necessitat que els indicadors d'activitat d'aquests programes es puguin tractar de forma desagregada i que d'un posterior anàlisi d'aquesta informació desagregada es puguin derivar canvis en aquesta valoració o se'n puguin derivar actuacions específiques en aquest àmbit.

Codi	Nom	Àmbit d'actuació del programa	Incidència directa en les condicions de vida home i dona ?	Poden existir desigualtats entre dones i homes en el corresponent àmbit d'actuació ?
92403	Dinamització territorial	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinació de les actuacions municipals als districtes. • Dinamització comunitària : treball coordinat, per projectes, accions i temàtiques diverses amb el teixit associatiu, recursos professionals i tècnics municipals. 	1	1

		<ul style="list-style-type: none"> Gestió dels consells municipals dels districtes Suport a la realització de festes majors de barri 		
92501	Atenció ciutadana	<ul style="list-style-type: none"> Servei integral d'atenció a la ciutadania amb la finalitat de facilitar les peticions d'informació, tràmits i gestions municipals 	1	1

3.2.3. Programes associats a la gestió dels recursos humans

L'àrea gestiona també un conjunt de programes de caràcter medial adreçats a gestionar conjunt de serveis de caràcter intern, de control i coordinació que garanteixen la disponibilitat de mitjans personals al conjunt de l'organització i a gestionar les relacions d'aquest col·lectiu amb l'Ajuntament.

Els programes s'adrecen doncs a persones, concretament el conjunt de persones que treballen a l'administració municipal i que, per tant, si que són susceptibles de ser analitzats des de la perspectiva de gènere d'acord amb els criteris especificats a l'apartat 1.1 d'aquest document.

Es considera que l'activitat que desenvolupen te una incidència alta des de la perspectiva de gènere en quant a dos aspectes concrets: la gestió dels processos de selecció i contractació de personal i l'organització dels recursos humans, entenen en aquest àmbit principalment les funcions directament associades a la definició de llocs de treball: continguts, funcions, etc.

Entenem que el programa de formació no te incidència directa tota vegada que un suposat impacte, en cas de donar-se, vindria derivat no tant de les actuacions formatives per elles mateixes, sinó d'una incorrecta definició dels llocs de treball.

Pel que fa a la prevenció de riscos, és el conjunt d'activitats o mesures adoptades o previstes en totes les fases productives de l'organització municipal amb la finalitat d'evitar o disminuir riscos per a la salut derivats del treball incrementant així la seguretat i salut laboral de les persones que treballen a la nostra organització. El seu objectiu és aconseguir el major control possible dels riscos que es generen a l'empresa, entenen per risc aquelles que poden suposar danys més o menys greus en les persones i materials.

La gestió dels mateixos està perfectament delimitat per la normativa aplicable a l'efecte d'acord amb les característiques i funcions associades a cada lloc de treball, amb independència de la persona que el pugui ocupar en un moment determinar.

Codi	Nom	Àmbit d'actuació del programa	Incidència directa en les condicions de vida home i dona ?	Poden existir desigualtats entre dones i homes en el corresponent àmbit d'actuació ?
92008	Gestió de recursos humans	<ul style="list-style-type: none"> Gestió dels recursos humans: administració de personal, control de presència, nòmines, 	3	3

		<ul style="list-style-type: none"> • Atenció al personal • <u>Selecció i contractació</u> • <u>Organització.</u> • Processos. Iniciatives de millora de la gestió interna. 		
92009	Formació	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboració de la Planificació formativa anual • Formacions d'altres entitats • Gestió formació interna • Gestió formació Diputació de Barcelona • Gestió formació externa • Informació gestió formació • Preparació d'accions formatives per noves incorporacions a la plantilla, per canvis derivats de promocions o mobilitats, etc. 	0	0
92207	Prevençió de riscos laborals	<ul style="list-style-type: none"> • Garantir la seguretat i salut del personal, així com de les persones externes que presten serveis a l'Ajuntament de Terrassa, en relació als riscos que són inherents a l'activitat laboral desenvolupada. 	0	0

Tal i com ja s'ha indicat en l'apartat corresponent als programes medials, és necessari avançar en la desagregació dels indicadors de que disposen aquests programes.

4. Actuacions en relació als programes pressupostaris amb rellevància des de la perspectiva de gènere

Els programes que tenen rellevància en relació amb la perspectiva de gènere d'acord amb el punt primer d'aquest informe són:

Codi programa	Nom Programa	Puntuació	Rellevància
92403	Dinamització territorial	1	Baixa
92501	Atenció Ciutadana	1	Baixa
92008	Gestió de recursos humans	6	Alta

4.1. Dinamització territorial

El programa es considera de rellevància mitjana (3/6). La rellevància es deriva del fet que un dels seus objectius és afavorir la integració del teixit associatiu i activar la seva participació en els òrgans de govern.

L'avaluació de la existència o no de desigualtats requereix d'un treball previ que és fonamental: conèixer i analitzar la composició dels diferents consells territorials. Aquesta informació permetria estudiar la realització

d'actuacions tendents a aconseguir un major equilibri home/dona en la composició d'aquests Consells i, per tant, una millor implicació i integració en el teixit associatiu de la ciutat dels diferents col·lectius.

Actuacions per al 2018

- | | |
|-------------|---|
| 1.DT | Analitzar la composició dels diferents òrgans i consells territorials i avaluar la existència o no de desigualtats home/dona. |
|-------------|---|

4.2. Atenció ciutadana

Es considera de rellevància baixa (1/6), ja que el seu objectiu és oferir a tota la ciutadania un servei d'atenció personalitzat eficient i eficaç.

El programa no disposa de dades quantitatives desagregades per sexe sobre els col·lectius atesos i les seves necessitats específiques. Per això, la primera acció a desenvolupar ha de tenir com a objectiu conèixer el caràcter dels serveis demandats per la ciutadania i també els que s'ofereixen.

L'objectiu fixat per al 2018 és aconseguir dades desagregades per sexe per poder fer una bona diagnosi de la incidència d'aquest programa des de la perspectiva de gènere i avaluar de forma més adequada la influència dels programes i actuacions d'atenció ciutadana sobre les dones i homes de Terrassa.

Actuacions per al 2018

- | | |
|-------------|--|
| 2.AC | Implantar a totes les Oficines d'Atenció Ciutadana un nou sistema de gestió de l'atenció ciutadana que mitjançant l'ús de les noves tecnologies permeti una assignació més eficient dels recursos en consonància amb l'afluència de la ciutadania a les OACs, amb l'objectiu d'optimitzar la qualitat en l'atenció que es presta i reduir els temps d'espera. Entre aquests nous mecanismes es comptarà amb un sistema per a la gestió de cues o la possibilitar de demanar cita prèvia, entre d'altres. |
|-------------|--|

El nou model permetrà també disposar d'un conjunt d'indicadors associats a la gestió de l'atenció ciutadana.

- | | |
|-------------|--|
| 3.AC | Avançar en l'obtenció i anàlisi de les dades d'activitat i indicadors associats al programa en forma desagregada (home/dona) |
|-------------|--|

4.3. Programes associats a la gestió de les persones: Recursos humans, formació i prevenció de riscos laborals

La redacció del Pla d'igualtat intern per al personal de l'Ajuntament de Terrassa i les seves entitats municipals es va finalitzar durant l'exercici 2011, tant la seva part de diagnòstic de la situació en igualtat de gènere, com en el Pla d'acció que incorpora les actuacions a realitzar i implementar a la gestió de les persones que treballem a l'Ajuntament de Terrassa i les seves entitats, així com el cronograma i prioritització de cadascun dels àmbits on és necessari intervenir.

L'objectiu del Pla d'acció incorporat al Pla d'igualtat intern, és el de promoure un canvi organitzat que permet i a dones i homes assolir el seu màxim potencial i veure's recompensats justament, sense que es doni cap discriminació per raó de gènere.

Els àmbits en els que el Pla es centra, relacionats d'acord amb l'estructura de programes, són:

1. Cultura i política d'igualtat de gènere
2. Comunicació, imatge i llenguatge
3. Representativitat horitzontal i vertical
4. Selecció de personal
5. Formació i desenvolupament professional
6. Avaluació del rendiment i promoció
7. Política retributiva i nivells salarials
8. Condicions laborals i permanència en el lloc de treball
9. Ús del temps i conciliació de la vida personal i laboral
10. Condicions de l'entorn laboral i salut laboral
11. Assetjament, actituds sexistes i percepció de la discriminació.

El Pla d'igualtat, a partir d'una diagnosi inicial recull la planificació de les actuacions a realitzar en aquest àmbit, així com també els indicadors per valorar el grau d'assoliment dels objectius que s'hi recullen.

La implementació del Pla es fa a través d'un òrgan de seguiment, la Comissió d'igualtat, integrada per persones en representació del Servei d'organització i recursos humans, Servei de Polítiques de gènere i de la part social.

En conseqüència, la programació i seguiment de les actuacions associades a aquests programes, vinculades directament a la millora de les condicions de perspectiva de gènere en el conjunt del personal al servei de l'Ajuntament, es desenvolupa en el marc dels mecanismes de desplegament i implantació del Pla d'igualtat.

Actuacions per al 2018

4.RH Les actuacions per al 2018 s'hauran d'establir en el marc de la Comissió d'igualtat que és l'òrgan assignat per a determinar-les d'acord amb el Pla d'igualtat -en aquesta Comissió s'hi troben representades la part social, el servei d'organització i el de polítiques de gènere-. Serà aquest mateix òrgan qui establirà, també, els indicadors de seguiment d'aquestes actuacions.

5. Anàlisi de la política fiscal (Ordenances Fiscals)

El primer pas per conèixer si la política fiscal de l'Ajuntament de Terrassa té incidència en la igualtat de gènere, si l'augmenta o la disminueix es disposar de dades desagregades en relació amb els principals padrons municipals. En 2017 s'han iniciat els primers anàlisis de padrons, que caldrà continuar desenvolupant en 2018 amb l'anàlisi d'aquells tributs que poden tenir més implicacions de gènere i assumint que en el futur caldria ampliar l'espectre d'anàlisi per encabir el conjunt de les ordenances fiscals.

Al mateix temps, no hem d'oblidar que un dels àmbits importants de les polítiques fiscals és el de la equitat, que es tradueix en un ampli sistema d'ajuts i bonificacions fiscals. Des d'aquesta perspectiva caldria abordar també l'anàlisi de l'impacte des de la perspectiva de gènere de les bonificacions a famílies monoparentals.

Actuacions per al 2018	
5.OF	Continuar avançant en l'anàlisi desagregada dels padrons municipals.
6.OF	Iniciar l'anàlisi de l'impacte de les bonificacions fiscals que tenen especial incidència des de la perspectiva de gènere.

Terrassa, 16 d'octubre de 2017
Àrea de Serveis generals i Govern Obert

INFORME ÀREA 3. DRETS SOCIALS I SERVEIS A LES PERSONES

Avaluació de polítiques amb perspectiva de gènere. Classificació dels programes pressupostaris

Criteris de classificació dels programes segons la perspectiva de gènere

Els criteris que s'han fet servir per a la prioritització es basen en identificar aquells programes amb major incidència tant en la desigualtat de gènere com en les condicions d'existència de dones i homes. La selecció s'ha dut a terme assignant valors del 0 al 3 als següents criteris:

L'objectiu d'aquesta classificació és analitzar els pressupostos posant en primer terme l'impacte que tenen en la vida de les persones d'acord amb dues preguntes d'avaluació i amb 4 nivells d'avaluació d'impacte que són els següents:

- A. "En quin grau el programa incideix en les condicions de vida de dones i homes?"
- B. "En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?"

Nivell d'impacte o incidència en la vida de les persones des de la perspectiva de gènere:

- 0. sense incidència
- 1. incidència baixa
- 2. incidència mitja
- 3. incidència alta

Classificació dels programes pressupostaris segons el seu caràcter finalista o medial

L'estructura de programes que es gestionen des de l'Àrea de Drets Socials i Serveis a les Persones es poden classificar en:

- a) **Programes medials**, que tenen per objectiu gestionar de forma coordinada els recursos municipals i l'exercici de funcions de control, coordinació i centralització de serveis per aconseguir la màxima eficiència i eficàcia en la gestió.
- b) **Programes finalistes**, que tenen per objecte la prestació de serveis a les persones.

En els següents apartats s'analitzen i avaluen des de la perspectiva de gènere aquests grups de programes.

Programes medials

Aquest grup de programes tenen, per raó del seu objecte, un caràcter instrumental i logístic per la qual cosa la seva activitat no té impacte en la vida de les persones, ni en relació a les condicions de vida ni tampoc en les desigualtats que puguin existir entre dones i homes.

Malgrat això, és necessari avançar en la desagregació dels indicadors de que disposa cada programa i/o Servei associat, a fi que, un cop assolida aquesta desagregació, puguin servir per al disseny, implantació o desenvolupament de noves polítiques associades a la perspectiva de gènere.

Els programes pressupostaris considerats medials són els següents:

Codi	Nom	Àmbit d'actuació del programa
92010	Coordinació i Serveis centrals Àrea	<ul style="list-style-type: none"> • Planificació i avaluació de la gestió de l'Àrea • Gestió de l'àmbit de comunicació de l'Àrea • Gestió de recursos humans de l'Àrea • Prevenció de riscos laborals de l'Àrea • Gestió de la logística i organització de l'Àrea • Gestió l'Oficina Tècnica Local del PLIS
23105	Manteniment i infraestructura	• Partides de manteniment d'edificis i maquinària, de subministres de llum, aigua i gas, productes neteja...)
23110	Habitatge	• Aportacions econòmiques
31203	Aportació Consorci Hospitalari	• Aportacions econòmiques
31204	Aportació Fundació Sant Llatzer	• Aportacions econòmiques
33701	Baumann Servei Jove	• Partides de manteniment d'edificis i maquinària, de subministres de llum, aigua i gas, publicitat i propaganda i despeses diverses.

Programes finalistes

La majoria dels programes i actuacions que s'impulsen des de l'Àrea de Drets Socials i Serveis a les Persones són de caràcter finalista adreçats a la ciutadania i que, per tant, serien susceptibles de ser analitzats des de la perspectiva de gènere d'acord amb els criteris específics a l'apartat 1.1 d'aquest document.

Els programes pressupostaris considerats finalistes són els següents:

Codi	Nom	Àmbit d'actuació del programa	Incidència en les condicions de vida de dones i homes	Existència de desigualtats entre dones i homes en l'àmbit d'actuació del programa	Total incidència
Servei de Planificació estratègica					
92010	Coordinació i Serveis centrals Àrea	• Oficina d'Atenció Ciutadana de Glòries	1	1	2
Servei de Ciutadania					
32704	Ciutadania i drets civils	• Promou l'acollida de les persones nouvingudes a la ciutat; vetlla per la inclusió de tota la ciutadania amb igualtat de condicions; fomenta la convivència i la interacció positiva entre persones de	3	2	5

		<p>diferents orígens i sensibilitats culturals diverses; i fa difusió i defensa els drets de les persones i dels col·lectius diversos.</p> <p><u>Servei de primera acollida, acollida especialitzada i tràmits estrangeria</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Servei de Primera Acollida • Acollida especialitzada • Tràmits d'estrangeria <p><u>Convivència en la diversitat</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Interacció positiva entre persones de diferents orígens i sensibilitats culturals diverses. • Reconeixement de la diversitat. <p><u>Drets humans / Igualtat de tracte i no discriminació</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Difusió i sensibilització dels drets humans. • Oficina d'Igualtat de Tracte i no Discriminació de Terrassa. 			
Servei de Qualitat Democràtica					
92402	Qualitat democràtica	<p><u>Participació ciutadana</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Foment d'una cultura participativa de construcció col·lectiva duent a terme processos i mecanismes de participació que afavoreixin la implicació de les entitats i de la ciutadania. • Afavorir el diàleg i el consens, compartir visions de futur, sumar coneixements per afrontar els reptes de la nostra ciutat amb una major qualitat democràtica. <p><u>Associacionisme i voluntariat</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Foment de l'associacionisme i del voluntariat per posar al seu abast els recursos i els mitjans necessaris per enfortir la seva tasca i la seva projecció pública. • Consolidació i promoció d'instruments de relació sòlids entre el teixit associatiu, la ciutadania i l'administració des de la coresponsabilitat. 	3	2	5
Programa Usos del Temps					

92405	Usos del temps	<ul style="list-style-type: none"> • Donar suport a iniciatives i mesures que facin possible fer la transició cap a la reforma horària, en tots els àmbits socials i econòmics, públics i privat, coordinadament amb altres administracions. • Foment d'una nova organització social dels temps amb l'objectiu d'arribar a un consens col·lectiu que permeti harmonitzar paulatinament els horaris de la ciutat i establir millores en l'organització social del temps, i en la qualitat de vida i el benestar quotidià. 	3	2	5
Serveis d'Habitatge					
23109	Polítiques socials d'habitatge	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina d'Intermediació Hipotecària i de Lloguer: és un servei de suport que informa, assessora i intermedia en matèria d'execucions hipotecàries i/o impagaments reiterats de lloguer. Aquesta està adreçada a persones o famílies amb dificultats per fer front al pagament de l'habitatge i en risc de perdre'l. • Oficina del Deute Hipotecari (OFIMEH). • Oficina del Deute en Lloguer (OFIMEH-LL). • Fons de Lloguer Social (FLLS): es crea per a facilitar habitatge a famílies i persones que han vist reduïts els seus ingressos, i que han perdut o estan a punt de perdre l'habitatge i que es troben o estaran afectats per un procediment d'execució hipotecària o desnonament de lloguer. • Fondo Social de la Vivienda (FSV): és una iniciativa governamental recollida en un conveni derivat del RDL 27/2012, de 15 de novembre, de mesures urgents per a reforçar 	3	2	5

		<p>la protecció dels deutors hipotecaris.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intermediació amb ocupacions d'entitats bancàries: L'Ajuntament de Terrassa ofereix intermediació en el tema de les ocupacions d'entitats bancàries. 			
		<p><u>Oficina d'Atenció a la Pobresa Energètica i Promoció Eficiència Energètica (OFIMAPE)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Assessorament i acompanyament tarifari. Servei d'atenció integral per millorar les condicions contractuals o gestionar els drets davant dels avisos de talls o baixes de subministraments de les persones en situació de pobresa energètica. Ajudar a reduir les factures de llum, aigua i gas de les persones que segons la seva situació socioeconòmica, hi tenen dret. • Promoció de l'eficiència energètica a les llars en situació de pobresa energètica. • Intervenció a les llars en situació de greu ineficàcia energètica. 	3	3	6
32706	Dinamització comunitària	<ul style="list-style-type: none"> • Informació i assessorament del veïnat en la resolució de problemes de gestió de convivència dins el marc normatiu de la Llei de Propietat Horitzontal. • Afavorir el diàleg i l'acord entre el veïnat per a facilitar la convivència, dotant-los dels recursos necessaris. • Dotar d'eines personals i col·lectives per a que la comunitat veïnal tingui capacitat d'autogestió per resoldre les incidències pròpies de la comunitat. 	3	2	5
Servei de Joventut i Lleure Infantil					
33402	Suport a projectes d'entitats	<ul style="list-style-type: none"> • Suport de l'associacionisme juvenil i d'educació en el lleure com a forma de participació 	3	1	4

		<p>activa en la societat, de treball comunitari i de transformació social.</p> <p><u>Casals d'estiu</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Activitats educatives dirigides a infants que es realitza en època de vacances escolars, de dilluns a divendres. Portat a terme per entitats de lleure participants a la Comissió de Casals. <p><u>Suport a projectes d'entitats i Treu el suc a l'estiu</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Donar suport i assessorament tècnic a les entitats d'educació en el lleure i juvenils de la ciutat a través de reunions, cessió d'espais, material i infraestructura, i de l'atorgament de subvencions específiques per possibilitar la realització dels seus projectes amb la màxima qualitat. 			
33403	Emancipació i formació	<p><u>Oficina Jove del Vallès Occidental –Terrassa (Baumann Oficina Jove)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Centre de recursos informatius per a joves i professionals que treballen amb joves. • Abordatge integral de les necessitats d'emancipació i autonomia de les persones joves, oferint informació, orientació i assessorament en diferents àmbits: formació, ocupació, habitatge, mobilitat internacional, salut, associacionisme i participació. • S'ofereixen diversos serveis especialitzats: Servei d'Informació Juvenil, Punt Jove a l'Institut, Servei d'Assessorament d'Estudis, Servei de Mobilitat Internacional, Servei d'Atenció al Programa de la Garantia Juvenil. 	3	1	4
		<p><u>Bucs Baumann</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Equipament amb quatre bucs d'assaig musical dotats de material bàsic, una aula de 	2	2	4

		<p>música i un estudi de gravació.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suport a grups de música novells de la ciutat a través de l'oferta de recursos i serveis. • Programació estable de tallers, cursos i altres activitats. 			
		<p><u>BaumannLab –Laboratori de creació jove</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Producció i suport a la creació artística i cultural, de vocació multidisciplinar, que té com a eix central les arts visuals, el pensament contemporani i la innovació social. • Potenciació de sinergies entre accions diverses com la recerca, la producció, la formació i la difusió, així com l'heterogeneïtat dels públics i persones usuàries als quals es dirigeix. 	1	1	2
		<p><u>Pla de Formació en el Lleure</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Suport a l'associacionisme en l'educació en el lleure com a forma de participació activa en la societat, treball comunitari i de transformació social, a través d'una proposta de formacions relacionades amb l'educació en el lleure. 	3	1	4
33404	Dinamització i participació juvenil	<p><u>Districte Jove</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Projecte socio-educatiu, adreçat a joves entre 12 i 18 anys, on es fomenta la participació activa a partir d'una oferta lúdico-educativa. • Acció educativa en medi obert treballant amb joves que fan de l'espai públic el seu espai relacional. 	3	2	5
Servei de Polítiques de Gènere					
23106	Transversalitat de gènere	<ul style="list-style-type: none"> • Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques de l'Ajuntament de Terrassa. • Assessorar, donar suport i formar al personal tècnic en perspectiva de gènere. 	3	3	6
		<ul style="list-style-type: none"> • Detectar la violència masclista i 	3	3	6

23107	Abordatge de les violències masclistes	<p>intervenir de forma multidisciplinar des del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Treballar sobre la prevenció de la violència masclista adreçades a la població en general, especialment entre la població jove. • Desenvolupar tasques de formació de professionals que intervenen en la prevenció de la violència masclista i en l'atenció a les persones que la pateixen. • Vetllar pel correcte desplegament dels diferents Protocols d'Abordatge de les violències masclistes. 			
23108	Igualtat de gènere	<ul style="list-style-type: none"> • Desenvolupar estratègies de prevenció, detecció, atenció i seguiment vers la violència contra les dones i els seus fills i filles. • Intervenció multidisciplinar des del SIAD. • Donar acompanyament tècnic i suport econòmic al moviment associatiu que treballa per la igualtat de gènere a Terrassa. • Reivindicar activament els drets de les dones. • Fomentar models més coresponsables i reforçar les eines per a la coeducació d'infants i joves. • Fomentar la investigació i la recerca amb perspectiva de gènere. 	3	3	6
Servei de Promoció de la Gent Gran					
33409	Gent gran	<u>Tallers per a la gent gran</u> <ul style="list-style-type: none"> • Organització de tallers per a gent gran sobre diversos centres d'interès. 	3	0	3
		<u>Activa +60</u> <ul style="list-style-type: none"> • Organització d'accions específiques per tal de promoure l'envelliment actiu i saludable: excursions a la natura, cicles de 	3	0	3

		<p>cinema, visites a exposicions...</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inclou Cicle de cinema, Viure la natura, Art a la ciutat i Centenaris. 			
		<p><u>Pla Estratègic de la Gent Gran</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborar un pla estratègic dins l'àmbit de la gent gran, actual i a nivell de ciutat. 	3	2	5
		<p><u>Terrassa Ciutat Amiga de les Persones Grans</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Desenvolupar el Pla d'acció de la Xarxa de Ciutat Amigues de la Gent Gran. • Ofertar i promocionar activitats noves i amb altres serveis. 	3	2	5
		<p><u>Suport a entitats</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Convocatòria de subvencions per a entitats de gent gran per tal de fomentar projectes/ accions de promoció i foment de l'associacionisme de gent gran, i promoció i foment de l'envelliment actiu i saludable. • Fira de la Gent Gran. Organització d'una fira amb la gent gran associada de la ciutat per tal de mostrar el seu capital actiu, i fer partícep a la ciutadania a través de les diverses activitats desenvolupades. 	3	0	3
Servei de Salut i Comunitat					
31103	Promoció de la salut	<p><u>Promoció d'hàbits saludables</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Millora de l'estat de salut de la població facilitant l'adquisició i manteniment d'estils de vida saludable. • Promoure l'adopció d'estils de vida saludable en relació a àmbits com el consum de tabac, alcohol i drogues; l'alimentació; l'activitat física; la salut sexual o afectiva; i la salut bucodental. 	3	2	5
		<p><u>Pla Local de Drogues</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Pla estratègic de ciutat que estableix les bases per al 	3	2	5

	desenvolupament d'activitats en l'àmbit de la prevenció del consum de drogues i de l'abordatge dels problemes que se'n deriven.			
	<p><u>Ciutat Cardioprotegida</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Instal·lació d'aparells Desfibril·ladors Externs Automàtics (DEA). • Formació en suport vital bàsic i primers auxilis dirigits a personal municipal i població general. • Sensibilització a la població general. 	2	2	4
	<p><u>Taula de Salut Mental de Terrassa</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Espai de reflexió, d'intercanvi d'informació, de coordinació i de recerca per trobar solucions a les problemàtiques en matèria de salut mental, i facilitar l'accés als recursos i serveis existents a través de polítiques i accions de proximitat. 	3	2	5
	<p><u>Itineraris 360°: Taula Intersectorial de Salut</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Projecte Itineraris 360° per tal de desenvolupar l'estratègia de 'Salut en totes les polítiques' de la OMS. • Millorar el coneixement de les accions i programes municipals que tenen impacte en la Salut de les persones. • Afavoreix la intersectorialitat i el treball transversal entre àrees i serveis municipals. Amb la finalitat que els diversos serveis municipals tinguin en compte quin és l'impacte que té en la salut de la població les diverses accions que duen a terme. 	3	2	5
	<p><u>Suport a les entitats de salut de la ciutat</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Donar suport i col·laboració a les entitats de la ciutat per tal de donar a conèixer la seva activitat i col·laborar en l'organització d'activitats diverses. 	2	1	3

		<ul style="list-style-type: none"> • Suport en la Taula d'Entitats de Salut, suport econòmic a través de la convocatòria ordinària de subvencions de l'Ajuntament i suport en l'organització d'activitats de sensibilització. 			
Servei de Solidaritat i Cooperació Internacional					
91203	Solidaritat i Cooperació Internacional	<u>Ajuda humanitària d'emergència</u> <ul style="list-style-type: none"> • Col·laboració en iniciatives d'ajuda humanitària mitjançant l'ajuda d'emergència o per rehabilitació en catàstrofes. • Convenis de col·laboració amb entitats i ajuts en situacions d'emergència destinats a campanyes de suport. 	3	2	5
		<u>Projectes de cooperació</u> <ul style="list-style-type: none"> • Convocatòria de subvencions per a entitats solidàries, a través dels projectes de cooperació al desenvolupament, per tal de contribuir al desenvolupament dels països empobrits. 	3	2	5
		<u>Activitats de sensibilització i acollida</u> <ul style="list-style-type: none"> • Accions de sensibilització, formació i actuacions específiques d'acollida de refugiats. 	1	1	2
		<u>Aportacions a altres organismes internacionals</u> <ul style="list-style-type: none"> • Convenis i quotes 	1	1	2
Serveis Socials					
23102	Servei bàsic d'atenció social	<ul style="list-style-type: none"> • Atenció de les necessitats bàsiques de les persones més vulnerables de la ciutat, dins el marc legal que ho defineix. 	3	3	6
		<u>Servei dependència</u> <ul style="list-style-type: none"> • Servei específic que gestiona i centralitza a nivell de ciutat tots els tràmits relacionats amb el procés per accedir a les ajudes/recursos/ serveis establerts per la Llei de dependència, i informa envers els requisits d'accés, seguiment d'expedients i prestacions. 	3	3	6

23103	Projectes de suport als serveis socials bàsics	<ul style="list-style-type: none"> • Abordatge de les necessitats bàsiques de la població mitjançant diferents projectes, dispositius implementats i dotació pressupostària pels ajuts d'emergència social. • Suport a l'alimentació mitjançant l'atorgament de beques de menjador escolar. 	3	3	6
23104	Servei d'atenció domiciliària	<ul style="list-style-type: none"> • Serveis prestats a domicili d'atenció personal i domiciliària, de tecnologies de suport i de cobertura d'àpats. • Prevenció, atenció i suport a persones en situacions de fragilitat i de manca d'autonomia en el seu domicili i entorn per millorar la qualitat de vida. 	3	2	5
23101	EAIA	<ul style="list-style-type: none"> • Servei especialitzat d'atenció a infants i adolescents en situació de desemparament o en risc d'estar-hi. • Realització de diagnòstics, valoracions dels infants i del seu entorn sociofamiliar, i propostes de mesures més adequades per cada cas. 	2	3	5
Servei LGTBIQ					
32705	LGTBIQ	<ul style="list-style-type: none"> • Protecció i promoció de la diversitat afectiva i sexual i d'identitat de gènere, tot fomentant la coresponsabilitat de les entitats i institucions terrassenques, en el marc del Pacte DASIG. • Servei d'Atenció a la Diversitat Afectiva, Sexual i de Gènere. El servei atén a les persones i famílies Lesbianes, Gais, Bisexuals, Trans Intersexuals i Queers i a la ciutadania en general, i té l'objectiu d'acompanyar els processos de recerca personal de la identitat sexual i de gènere i, alhora, contribuir amb formació a la normativització i sensibilització vers la realitat LGTBIQ per evitar 	3	2	5

		bullings i conductes discriminatòries a nivell local.			
Oficina de Capacitats Diverses i Accessibilitat					
32707	Oficina Capacitats Diverses i Accessibilitat	<ul style="list-style-type: none"> • Impuls i coordinació de les accions del Pla Local d'Atenció a les Capacitats Diverses i l'Accessibilitat, d'acord als blocs: informació, formació i accessibilitat; accessibilitat universal; autonomia personal i social i participació social. • Generar coneixement en matèria d'abordatge de l'atenció a la discapacitat. • Contribuir a la millora de la qualitat de vida de les persones amb capacitats diverses en l'àmbit local. • Promoure la inclusió i els drets de les persones amb capacitats diverses a la ciutat. 	3	2	5

Actuacions en relació als programes pressupostaris amb rellevància de gènere d'acord amb el punt primer d'aquest informe són:

Codi programa	Nom Programa	Puntuació	Rellevància
Servei de Planificació estratègica			
92010	Coordinació i Serveis centrals de l'Àrea		
	Oficina d'Atenció Ciutadana de l'Àrea	2	Baixa
Servei de Ciutadania			
32704	Ciutadania i drets civils	5	Alta
Servei de Qualitat Democràtica			
92402	Qualitat democràtica	5	Alta
Programa Usos del Temps			
92405	Usos del temps	5	Alta
Serveis d'Habitatge			
23109	Polítiques socials d'habitatge	5	Alta
	OFIMAPE	6	Alta
32706	Dinamització comunitària	5	Alta
Servei de Joventut i Lleure Infantil			
33402	Suport a projectes d'entitats	4	Mitja
33403	Emancipació i formació		
	Oficina Jove del Vallès Occidental-Terrassa (Baumann Oficina Jove)	4	Mitja
	Bucs Baumann	4	Mitja

	BaumannLab	2	Baixa
	Pla de Formació en el Lleure	4	Mitja
33404	Dinamització i participació juvenil (Districte Jove)	5	Alta
Servei de Polítiques de Gènere			
23106	Transversalitat de gènere	6	Alta
23107	Abordatge de les violències masclistes	6	Alta
23108	Igualtat de gènere	6	Alta
Servei de Promoció de la Gent Gran			
33409	Gent gran		
	Tallers	3	Mitja
	Activa +60	3	Mitja
	Pla Estratègic de la Gent Gran	5	Alta
	Terrassa Ciutat Amiga de les Persones Grans	5	Alta
	Suport a entitats	3	Mitja
Servei de Salut i Comunitat			
31103	Promoció de la salut		
	Promoció d'hàbits saludables	5	Alta
	Pla Local de Drogues	5	Alta
	Ciutat Cardioprottegida	4	Mitja
	Taula de Salut Mental de Terrassa	5	Alta
	Itineraris 360º: Taula Intersectorial de Salut	5	Alta
	Suport a les entitats de salut de la ciutat	3	Mitja
Servei de Solidaritat i Cooperació Internacional			
91203	Solidaritat i Cooperació Internacional		
	Ajuda humanitària d'emergència	5	Alta
	Projectes de cooperació	5	Alta
	Activitats de sensibilització i acollida	2	Baixa
	Aportacions a altres organismes internacionals	2	Baixa
Serveis Socials			
23102	Servei bàsic d'atenció social	6	Alta
	Servei dependència	6	Alta
23103	Projectes de suport als serveis socials bàsics	6	Alta
23104	Servei d'atenció domiciliària	5	Alta
23101	EAIA	5	Alta
Servei LGTBIQ			
32705	LGTBIQ	5	Alta
Oficina de Capacitats Diverses i Accessibilitat			
32707	Oficina Capacitats Diverses i Accessibilitat	5	Alta

A continuació s'analitzen els programes de rellevància alta i mitja.

Servei de Ciutadania

Ciutadania i drets civils

Es considera de rellevància alta (5/6) per l'actuació de diferents àmbits:

Servei de primera acollida, acollida especialitzada i tràmits estrangeria

Les actuacions se centren especialment en la població estrangera immigrada, col·lectiu potencialment vulnerable o en situació de vulnerabilitat. I dins d'aquests grups, es considera els col·lectius de dones en la seva diversitat com a subjectes especialment discriminats dins dels propis grups desfavorits.

Convivència en la diversitat

El desconeixement de la població autoctona respecte a la diversitat dels col·lectius d'immigrants, els estigmatitza i afavoreix actituds de menyspreu envers els grups que consideren inferiors o 'endarrerits'. En el cas de les dones, a aquesta discriminació general, s'hi ha d'afegir la de la invisibilitat. La suma del desconeixement i de la invisibilitat dificulten el desenvolupament d'una societat intercultural basada en el respecte i la igualtat.

També és important fomentar la presència i participació equilibrada en els espais d'interacció i formació que es duiguin a terme en aquesta línia d'actuació.

Drets humans / igualtat de tracte i no discriminació

Els principis de igualtat i no discriminació són pilars fonamentals dels Drets Humans, per tant caldria tenir en compte les desigualtats de gènere en totes les actuacions d'aquesta línia d'actuació.

Objectius_Actuacions amb perspectiva de gènere per al 2018	
Ciutadania_Servei Primera Acollida. Especialitzada. Tràmits	Incorporar a l'estratègia d'acollida mesures específiques destinades a promoure el contacte i la interacció entre les persones nouvingudes i altres residents de la ciutat, especialment el col·lectiu de dones.
Ciutadania_Servei Primera Acollida. Especialitzada. Tràmits	Integrar la perspectiva de gènere com a eina d'anàlisi i de planificació, en el Servei de primera acollida i en l'acollida especialitzada.
Ciutadania_Convivència	Posar un especial èmfasis en la perspectiva de gènere en el conjunt de l'estratègia intercultural, incorporant i visibilitzant les veus i energies de les dones de diferents procedències.
Ciutadania_Convivència	Garantir que als espais d'interacció i participació hi hagi unes dinàmiques de relació i diàleg que permetin que totes les persones i en especial les dones expressin els seus punts de vista i que les seves veus siguin reconegudes.
Ciutadania_Convivència	Facilitar eines i coneixements per tal d'incorporar de forma transversal la

	perspectiva de gènere i intercultural, que permetin treballar a favor de la igualtat de gènere i de la diversitat cultural.
Ciutadania_Convivència	Fomentar l'equilibri numèric entre dones i homes en els espais d'interacció, participació i formació.
Ciutadania_Drets Humans. Igualtat. No discriminació	Difondre i promoure els Drets Humans, posant especial èmfasi els drets de les dones.
Ciutadania_Drets Humans. Igualtat. No discriminació	Treballar per fer efectiu el dret a la igualtat de tracte i a la no discriminació per raó de religió o conviccions, discapacitat, origen racial o ètnic, sexe, identitat sexual o orientació sexual o per altre condició social o personal.

Servei de Qualitat Democràtica

Qualitat democràtica

El programa es considera de rellevància alta (5/6) pel que fa a la participació ciutadana, l'associacionisme i el voluntariat.

Participació ciutadana

La participació ciutadana és una peça fonamental del sistema democràtic, un eix d'unió entre l'acció de govern i les necessitats de la ciutadania que comporta la millora dels serveis i de la qualitat de vida de les persones, afavorint el diàleg i el consens. L'objectiu és el d'afavorir el diàleg i el consens, compartir visions de futur, sumar coneixements per afrontar els reptes de la nostra ciutat amb un major qualitat democràtica.

Associacionisme i voluntariat

L'Ajuntament desenvolupa de forma activa una política de foment de l'associacionisme i del voluntariat per posar al seu abast els recursos i els mitjans necessaris per enfortir la seva tasca i la seva projecció pública. L'objectiu és consolidar i promoure instruments de relació sòlids entre el teixit associatiu, la ciutadania i l'administració des de la coresponsabilitat. El servei d'entitats i el punt del voluntariat s'ha convertit en un espai de referència que serveix per recolzar i reconèixer la tasca i els valors de les associacions i del voluntariat.

Objectius_Actuacions amb perspectiva de gènere per al 2018	
QD_Participació	Incorporar la perspectiva de gènere en la planificació i elaboració dels processos de participació.
QD_Participació	Fomentar la presència i participació equilibrada de dones i homes en tots els espais de participació i decisió.
QD_Participació	Afavorir la diversitat en la presència de dones i d'associacions de dones, incloent la pluralitat de les dones en funció de l'origen nacional/ètnic, l'edat, la classe social, l'orientació sexual, les diferents capacitats, etc.) en els espais participatius i d'interlocució.
QD_Participació	Fomentar que els espais participatius hi hagi unes dinàmiques de relació i diàleg que permetin que totes les persones i en especial les dones expressin els seus punts de

	vista i que les seves veus siguin reconegudes.
QD_Associacionisme i Voluntariat	Fomentar la participació de les dones a les pròpies entitats i en especial en els àmbits de decisió d'aquestes.

Programa Usos del Temps

Usos del temps

El programa es considera de rellevància alta (5/6), ja que el seu objectiu principal es centra especialment en la promoció de les diferents reformes encaminades a uns canvis en els hàbits de la població, així com la promoció de les reformes legislatives que l'acompanyin.

En aquest sentit, el propòsit de Reforma Horària permet avançar en els principis de la Llei d'igualtat efectiva de dones i homes pel que fa a l'equilibri entre el treball de mercat i el treball de cura, la coresponsabilitat i també en l'apoderament de les dones.

Objectius_Actuacions amb perspectiva de gènere per al 2018	
Usos Temps	Donar a conèixer les propostes del Pacte Nacional de la Reforma Horària que beneficien les dones (tant en l'àmbit empresarial, associatiu, ciutadà...), per tal que les difonguin als seus àmbits d'actuació i influència.
Usos Temps	Dur a terme accions que ajudin assolir els reptes que planteja la Reforma Horària en matèria de dona i equitat.

Serveis d'Habitatge

Polítiques socials d'habitatge

El programa es considera de rellevància alta (5/6) fonamentalment per atendre de forma integral les necessitats de les persones i famílies en risc d'exclusió residencial, a través dels seus serveis prestats: Oficina d'Intermediació Hipotecària i de Lloguer (OFIMEH-LL), Fons de Lloguer Social, Fondo Social de la Vivienda i l'Oficina d'Atenció a la Pobresa Energètica i Promoció Eficiència Energètica.

La recerca d'alternativa d'habitatge en els casos de desnonaments, ja sigui per impagament d'hipoteca o lloguer, es fa per la unitat familiar. Les persones interlocutores amb el Servei de PSH acostumen a ser dones, les dones tenen menys ingressos o que depenen dels ingressos del marit. També es té la sensació que la tinença de l'habitatge en el cas de les dones és més precària: més temporal. Pel que fa a les famílies monoparentals, la sensació és que els és més costós arribar a un recurs definitiu, degut a una situació econòmica. És més difícil donar-los sortida (no poden ni assumir un lloguer social).

Pel que fa a la recollida de dades, els expedients vinculats a la pèrdua d'habitatge de lloguer o compra i els ocupes, es recullen les dades segregades per sexe de les persones sol·licitants i de la resta de membres de la família. Als expedients que es tramiten a través del programa Habicat també es recull el sexe, però no es disposa de la base de dades agregades. En aquest sentit, s'ha sol·licitat a la Diputació que explotin la base de

dades i ens passin les dades agregades. Hi ha uns pocs expedients que no es treballen via Avante ni Habicat dels quals no es recullen les dades segregades.

Oficina d'Atenció a la Pobresa Energètica i Promoció Eficiència Energètica (OFIMAPE)

L'Oficina, inclosa dins del Programa Polítiques socials d'habitatge, es considera de rellevància alta (5/6), constatant que les dones són un col·lectiu especialment vulnerable afectat per la pobresa energètica. És per aquesta raó que prioritzen les dones que es troben en les següents situacions: dones víctimes de la violència de gènere, dones caps de famílies monoparentals o dones vídues.

Objectius_Actuacions amb perspectiva de gènere per al 2018	
Polítiques socials d'habitatge	Recollir de forma sistemàtica de tots expedients el sexe de les persones que se'ns adrecen, així com de la resta de membres del nucli familiar (falta incorporar un pocs expedients que ara queden fora de l'Avante i l'Habicat). També s'hauria de recollir el tipus de família (monoparental / nombrosa). Aquesta recollida de dades ens hauria de permetre fer una explotació i posterior diagnosi.
OFIMAPE	Tallers dirigits a persones grans on es preveu detectar especialment l'existència de dones grans vídues. Aquests tallers formaran sobre com estalviar i ajudaran a fer els canvis contractuals que afavoreixin l'estalvi. Es prioritzaran les dones vídues.
OFIMAPE	Difusió als districtes sobre les mesures per a l'estalvi energètic i es dirigiran especialment a les dones per a fomentar el seu empoderament.
OFIMAPE	Explotar les dades recollides durant el 2017, segregades per sexe i creuant-les amb d'altres variables. Es pretén per un anàlisi més acurat de la situació de la dona en el marc de la pobresa energètica (a partir de les usuàries de l'OFIMAPE) i mapificar la pobresa energètica a la ciutat.

Dinamització comunitària

El programa es considera de rellevància alta (5/6). La rellevància deriva dels seus objectius de promoure la convivència, fomentar el coneixement i la integració mitjançant accions de promoció, informació i formació i impulsar la coresponsabilitat de la ciutadania en l'exercici de llurs drets i deures, tot potenciant canvis i generació d'accions proactives en les relacions veïnals.

En el treball a les comunitats, les persones professionals observen o són informades de multitud de casuístiques que afecten l'esfera més personal de la ciutadania (salut mental, possibles maltractaments a menors i violència de gènere, entre d'altres). Intervenir en aquests casos no és competència del servei, podria ser fins i tot contraproduent i es podrien donar casos d'intromissió professional. Tanmateix, el servei ha de ser capaç de detectar aquestes situacions i, si escau, traspasar la informació al servei competent per a intervenir-hi.

Relatiu a la perspectiva de gènere l'equip professional aprecia que es treballa més amb dones, que són les que fan les demandes, si bé les presidències són més masculines i les dones tenen un paper més secundari o en temes concrets com el de la neteja de l'escala. Malgrat aquesta masculinització de les presidències, la percepció és que en les comunitats multiproblemàtiques i desestructurades qui s'encarrega de la comunitat és una dona.

S'observa també en ocasions una certa por de les dones en les comunitats més precàries i les ocupades, una major soledat en dones que homes i una major prevalença en patologies de salut mental en dones que homes.

Objectius_Actuacions amb perspectiva de gènere per al 2018	
Dinamització comunitària	Fer una sessió de treball interdisciplinar amb els equips d'altres serveis municipals on es tractin aquelles casuístiques que l'equip es troba a les comunitats i que els són derivades, per tal de determinar els rols i límits de cadascun dels professionals que hi intervé.

Pel que fa a la Societat Municipal d'Habitatge, es recull la variable sexe de forma general, si bé no s'explota de forma sistemàtica. Per al 2018 es preveu explorar les possibilitats d'aquesta explotació i poder generar algun anàlisi amb temps i objectiu concret.

Servei de Joventut i Lleure

Suport a projectes d'entitats

El programa es considera de rellevància mitja (4/6). La rellevància es deriva del fet que els seus objectius és donar suport a les entitats infantils i juvenils de la ciutat i vetllar especialment per tal que les accions impulsades des de les entitats d'educació en el lleure incorporin la perspectiva de gènere en l'acció formativa i educativa del projecte, de manera transversal amb la finalitat de promoure la coeducació i la igualtat entre nens i nenes i nois i noies.

Objectius_Actuacions amb perspectiva de gènere per al 2018	
Casals d'estiu	Treballar la perspectiva de gènere de manera transversal en l'acció formativa i educativa del projecte.
Suport projectes i Treure el Suc	Treballar la perspectiva de gènere de manera transversal en l'acció formativa i educativa del projecte.

Emancipació i formació

El programa es considera de rellevància mitja (4/6), i es desenvolupa a través del Pla de Formació en el Lleure i de l'Oficina Jove del Vallés Occidental-Terrassa (Baumann Oficina Jove).

Pla de Formació en el Lleure

El Pla de Formació en el Lleure és una de les eines per a donar suport a les entitats d'educació en el lleure de la ciutat i per a afavorir la millora de l'educació en el lleure, els valors i coeducació.

Oficina Jove del Vallés Occidental –Terrassa (Baumann Oficina Jove)

Acompanyar als i a les joves durant els diferents cicles de la seva trajectòria vital, oferint la informació, l'orientació i l'assessorament necessaris per garantir que durant els processos de presa de decisions puguin comptar amb un recolzament que reforci la seva autonomia i independència personal. Les accions a l'Oficina contemplen, la perspectiva de gènere de forma transversal.

Objectius_Actuacions amb perspectiva de gènere per al 2018
--

Pla de Formació en el Lleure	<p>Treballar l'educació en el lleure emfatitzant els valors, especialment la coeducació, així com les desigualtats de gènere i altres masculinitats.</p> <p>En cas que les entitats ho sol·licitin, el Servei programaria accions formatives específiques dins la Diada de Tècniques, respecte l'àmbit en qüestió, vinculat al món de lleure.</p>
Oficina Jove del Vallés Occidental-Terrassa (Baumann Oficina Jove)	
Oficina Jove del Vallés Occidental-Terrassa	Incorporar la perspectiva de gènere en l'acció informativa, orientativa i d'assessorament del projecte de manera transversal amb la finalitat de promoure la igualtat entre nois i noies. La metodologia del projecte implica el treball actiu per a què els i les joves accedeixin de manera igualitària als nostres serveis, projectes i activitats.
Punt Jove a l'Institut	<p>Incorporar la perspectiva de gènere en l'acció informativa i educativa del projecte de manera transversal amb la finalitat de promoure la igualtat entre nois i noies. La metodologia del projecte implica el treball actiu per a què els i les alumnes dels centres educatius accedeixin de manera igualitària als nostres serveis, projectes i activitats. La detecció prematura de problemes específics relacionats amb aquesta matèria que puguin fer conjuntament els centres educatius i PJI, tan dins com fora de les aules, es fonamental per poder portar a terme accions concretes (xerrades, tallers o campanyes de sensibilització) per treballar el gènere amb el col·lectiu d'estudiants.</p> <p>Es treballa de manera habitual, a tots els cursos de l'ESO, com a dinàmiques a l'hora del pati la Campanya contra la violència de gènere, el Dia internacional contra LGTBfòbia, i el Dia Internacional de la Dona. Com a dinàmica a l'aula, en quart d'ESO, es treballa Reconeix el gènere. A petició dels centres o en funció de les demandes de l'alumnat, es poden planificar accions específiques.</p>
Servei de Mobilitat Internacional	Incorporar la perspectiva de gènere en l'acció informativa i educativa del projecte de forma transversal amb la finalitat de promoure la igualtat entre nois i noies i l'accés equitatiu als projectes d'intercanvi, voluntariat internacional o camps de treball europeus. La sospita de possibles desigualtats en l'accés a algun d'aquests programes per part d'una població específica, ens ha fet repensar en eines que ens ajudin a concretar, mitjançant indicadors específics, si aquesta discriminació es dona de manera efectiva o no.
Servei d'atenció a la Garantia Juvenil	Incorporar la perspectiva de gènere d'una manera transversal pel que fa a la seva tasca informativa, d'acompanyament i tutorització dels i les joves participants del projecte, amb la finalitat de promoure d'una manera intrínseca la igualtat entre nois i noies. La metodologia del projecte implica el treball actiu per a què els i les joves que no estudien ni treballen accedeixin de manera igualitària als nostres serveis, projectes, formacions i pràctiques laborals.
Bucs Baumann	
Bucs d'assaig musical	<p>Desenvolupar algun tipus d'estratègia per equilibrar una mica aquesta participació desigual entre nois i noies. Si més no poder reflexionar sobre quins models ens mostra l'imaginari del món del rock / pop / metal... per quin motiu els seguim i com ens afecta.</p> <p>Es podran fer xerrades dins els BUCS, programar concerts 'en femení' o altres accions, però cal estudiar-ho primer. Pendent per a 2018.</p>

Dinamització i participació juvenil

El programa es considera de rellevància alta (5/6) ja que el seu objectiu recau en l'acció socioeducativa amb adolescents i joves a partir del seu temps de lleure. Implica el treball actiu per a què el jovent accedeixin de manera igualitària als nostres serveis, projectes i activitats. La detecció prematura de problemes específics relacionats amb aquesta matèria és fonamental per portar a terme accions concretes (xerrades, tallers, campanyes de sensibilització, etc.).

Es pretén incorporar la perspectiva de gènere en l'acció informativa, orientativa, d'assessorament i educativa de manera transversal amb la finalitat de promoure la igualtat entre nois i noies.

Objectius_Actuacions amb perspectiva de gènere per al 2018	
Districte Jove	Dins la programació ordinària, hi ha la Tarda de noies, per fomentar la seva participació a l'espai, com a discriminació positiva.

Servei de Polítiques de Gènere

Transversalitat de gènere

El programa es considera de rellevància alta (6/6), que fonamentalment es deriva de la seva missió del Servei de Polítiques de Gènere.

La perspectiva de gènere es reflexa a través dels seus objectius referits a integrar la perspectiva de gènere en les polítiques públiques de l'Ajuntament, assessorar i formar al personal tècnic dels diferents serveis municipals.

Objectius_Actuacions amb perspectiva de gènere per al 2018	
Transversalitat de gènere	Posar en marxa els mecanismes d'integració de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques de l'Ajuntament de Terrassa. Es pretén redactar el Pla Transversal de Gènere, elaborar els Informes d'impacte de gènere de plans i normes municipals i elaborar els informes que acompanyen les pressupostos amb perspectiva de gènere.
Transversalitat de gènere	Assessorar i donar suport al personal tècnic en la introducció de la perspectiva de gènere en els plans, programes i actuacions que duguin a terme. Es pretén assessorar el personal administratiu i tècnic per a un ús no sexista del llenguatge i assessorar el personal tècnic per a la planificació i avaluació amb perspectiva de gènere.
Transversalitat de gènere	Dissenyar un programa formatiu adreçat al personal tècnic dels diferents Serveis perquè disposin dels coneixements i les eines necessàries per a la introducció de la perspectiva de gènere en la seva àrea d'actuació. Es pretén avaluar de les necessitats formatives de cada servei, dissenyar un pla formatiu per a cada servei i organitzar sessions formatives per a cada servei.

Abordatge de les violències masclistes

El programa es considera de rellevància alta (6/6), que fonamentalment es deriva de la seva missió del Servei de Polítiques de Gènere.

La perspectiva de gènere es reflexa a través dels seus objectius relacionats amb la prevenció, la detecció de la violència masclista i la formació de professionals que intervenen en la prevenció i atenció a les persones que la pateixen. També es vol continuar treballant per el correcte desplegament dels diferents Protocols d'Abordatge de les violències masclistes, ja sigui en l'àmbit de la parella o en l'àmbit comunitari.

Objectius_Actuacions amb perspectiva de gènere per al 2018	
Abordatge de les violències masclistes	<p>Millorar les estratègies de detecció de la violència masclista i d'intervenció multidisciplinar que es dona des del SIAD, arribant a col·lectius específics especialment vulnerables i oferint atenció integral i de qualitat als fills i filles de dones en situació de violència masclista.</p> <p>Es pretén, d'una banda, realitzar accions informatives per a col·lectius específics, com ara: dones estrangeres empadronades a Terrassa i dones dels municipis del Partit Judicial de Terrassa. D'altra, es vol dissenyar un programa d'intervenció especialitzada per a fills i filles de dones que pateixen o han patit situació de violència masclista.</p>
Abordatge de les violències masclistes	<p>Continuar treballant sobre la prevenció de la violència masclista adreçades a la població en general i, molt especialment, entre la població jove.</p> <p>Es pretén realitzar una campanya anual contra la violència masclista i patriarcal, i Oferir un catàleg de tallers de prevenció de la violència masclista per a INS, Centres d'Educació Secundària, Centres de programes de garantia social i centres d'educació en el lliure.</p>
Abordatge de les violències masclistes	<p>Seguir desenvolupant tasques de formació de professionals que intervenen en la prevenció de les diferents formes de violència masclista i en l'atenció a les persones que la pateixen, a través de jornades de formació especialitzada.</p> <p>Es pretén organització d'una jornada anual adreçada a professionals que treballen en la prevenció de la violència masclista i en l'atenció a les dones que la pateixen, i els seus fills i filles.</p>
Abordatge de les violències masclistes	<p>Vetllar pel correcte desplegament dels diferents Protocols d'Abordatge de les violències masclistes, ja sigui en l'àmbit de la parella o en l'àmbit comunitari.</p> <p>Es pretén avaluar el Protocol Integral per a l'Abordatge de la violència masclista en l'àmbit de la parella i elaborar un Protocol per a l'abordatge de la Mutilació Genital Femenina.</p>

Igualtat de gènere

El programa es considera de rellevància alta (6/6), que fonamentalment es deriva de la seva missió del Servei de Polítiques de Gènere.

La perspectiva de gènere es reflexa a través del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD), donar acompanyament tècnic i suport econòmic al moviment associatiu que treballa per la igualtat de gènere i reivindicar activament el dret de les dones.

Objectius_Actuacions amb perspectiva de gènere per al 2018	
Igualtat gènere	Mantenir la tasca d'informació sobre l'exercici dels drets de les dones que es realitza des del SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones). Es pretén la contractació de professionals per reforçar els serveis del SIAD i la realització d'accions informatives i divulgatives sobre el SIAD.
Igualtat gènere	Donar acompanyament tècnic i suport econòmic al moviment associatiu que treballa per la igualtat de gènere a Terrassa. Es pretén: convocar anualment subvencions per a la realització d'activitats que incorporin la perspectiva de gènere; prestar assessorament tècnic a les entitats que ho sol·licitin; així com assessorar les entitats que reben fons públics de l'Ajuntament de Terrassa per complir les obligacions que marquen els articles 15 i 16 del Reglament Municipal d'Igualtat de Gènere.
Igualtat gènere	Reivindicar activament els drets de les dones. Es pretén: organitzar anualment una campanya al voltant del Dia Internacional de les Dones; organitzar anualment un cicle de cinema per abordar la igualtat de gènere; organitzar anualment accions per reforçar la campanya "Terrassa, ciutat feminista"; i fomentar la participació de les dones en esdeveniments culturals, esportius o socials de rellevància per la ciutat.
Igualtat gènere	Fomentar models més coresponsables pel que fa a la implicació de dones i homes en les tasques domèstiques i de cura. Es pretén organitzar una campanya per fomentar models familiars més coresponsables.
Igualtat gènere	Reforçar les eines per a la coeducació d'infants i joves. Es pretén: oferir als centres educatius tallers sobre igualtat de gènere i convocar, conjuntament amb el Servei d'Educació, el premi en valors Montserrat Roig.
Igualtat gènere	Fomentar la investigació i la recerca amb perspectiva de gènere. Es pretén: convocar un premi per als millors treballs de recerca de Batxillerat que incorporin la perspectiva de gènere i convocar bianualment la Beca de recerca Maria Verger.

Servei de Promoció de la Gent Gran

Gent gran

El programa de Gent Gran, segons l'actuació que desenvolupa, té diferent rellevància: Tallers, Activa +60 i Suport a entitats amb rellevància mitja (3/6), el Pla Estratègic de la Gent Gran i Terrassa Amiga de les Persones Grans amb rellevància alta (5/6).

Fomentar l'envelliment actiu i saludable i l'empoderament de les persones grans, detectar i esmenar desigualtats, és el propòsit general, especialment a través del Pla d'acció del projecte Terrassa Ciutat Amiga de les Persones Grans, el nou Pla Estratègic de la Gent Gran i les diferents accions a través de tallers i activitats. Les accions en perspectiva de gènere que es pretenen tenen el propòsit de vetllar per compensar desigualtats.

Objectius_Actuacions amb perspectiva de gènere per al 2018	
Tallers	Planificar la perspectiva de gènere dels tallers del Casal Anna Murià.
Activa + 60	Planificar la perspectiva de gènere en l'organització de Cicle de cinema i Art a la ciutat.
Pla Estratègic de la Gent Gran	Taula de prevenció del maltractament a la gent gran. Elaboració del pla estratègic considerant l'impacta del gènere.
Terrassa Ciutat Amiga de les Persones Grans	Recollir la informació de l'impacta de gènere en les accions del Pla d'Acció.

Servei de Salut i Comunitat

Promoció de la salut

El programa de Promoció de la salut, segons l'actuació que desenvolupa, té diferent rellevància: Promoció d'hàbits saludables, Pla Local de Drogues, Taula de Salut Mental de Terrassa i Itineraris 360º amb rellevància alta (5/6); Ciutat Cardioprotegida i Suport a les entitats de salut de la ciutat amb rellevància mitja (4 i 3 /6 respectivament).

Promoció d'hàbits saludables

Els determinants socials de la Salut no es distribueixen de forma aleatòria, i determinats col·lectius estan en una situació de major vulnerabilitat, considerant un dels principals eixos el sexe/gènere (dona).

Les actuacions en l'àmbit de la promoció de la salut sexual a secundària tenen un clar impacte diferenciat per gènere, i en menor mesura, les de prevenció del consum de drogues.

Pla Local de Drogues

El gènere condiona la relació que les persones tenen amb les drogues, i també la consideració social dels consums. En el cas de la dona el consum (comparativament al consum que fa l'home) no és socialment acceptat, principalment quan parlem del consum d'alcohol i de medicaments per prescripció mèdica. Així, el consum femení queda relegat a l'àmbit privat, per les connotacions socials que el consum públic presenta en dones. El consum problemàtic privat en dones es genera a partir de circumstàncies socials que resten en segon pla (dificultat de conciliació de la vida laboral i familiar, exclusivitat en la cura de la llar i els fills, precarització econòmica i del treball...) i que generen, alhora, problemàtiques somàtiques (ansietat, cefalees, dolors musculars, alteració del patró son-vigília, insomni...) que són medicalitzades, en lloc de ser abordades des d'una intervenció integral que treballi les causes generadores.

Taula de Salut Mental de Terrassa

Els trastorns mentals tenen una distribució diferent entre homes i dones, tot i que no es tracta d'una relació en un únic sentit, i depèn del tipus de trastorn. Si bé l'abordatge des dels serveis de Salut parteix de la no discriminació entre homes i dones, la consideració i el tractament social de les malalties mentals sí que és diferent entre homes i dones.

Itineraris 360°. Taula Intersectorial de Salut

L'activitat de molts dels serveis municipals té impacte en la Salut de les persones i, sobretot, en la construcció d'una ciutat promotora de salut. En el moment que les polítiques municipals tinguin en compte aquests factors, s'estarà millorant la salut de la població i, de forma específica, redundarà en una reducció de les desigualtats en salut (per qüestió de gènere, situació social i edat).

Ciutat Cardioprottegida

La taxa de mortalitat per malaltia isquèmica del cor és més freqüent en homes que en dones. Malgrat això, la simptomatologia és diferent entre homes i dones, sent més coneguts i reconeixibles els símptomes en el cas dels homes i, per tant, en molts casos episodis greus en dones poden passar desapercebuts, retardant-ne l'atenció mèdica.

Objectius_Actuacions amb perspectiva de gènere per al 2018	
Salut_Promoció d'hàbits saudables	Desenvolupar els programes 'Creixem sans' i 'Creixem més sans' (educació primària) contempla accions (com ara 'Jocs al Pati') per a promoure l'activitat física i el moviment tant en nois com en noies, trencant els jocs estereotipats segregats per sexe.
Salut_Promoció d'hàbits saudables	Intervenció en prevenció consum de drogues a secundària.
Salut_Promoció d'hàbits saudables	Intervenció de promoció de la Salut Sexual a secundària.
Salut_Promoció d'hàbits saudables	Cicle d'activitats per promoure l'activitat física saludable. Les activitats de promoció de l'activitat física saludable caldria enfocar-les de manera que facilitin la participació de les dones, sense oblidar les franges de població jove, que abandonen la pràctica d'activitat física en major mesura que els nois.
Salut_Pla Local Drogues	Disposar d'un marc estructural col·laboratiu entre entitats, serveis i recursos de la ciutat per a l'abordatge del consum de drogues i els problemes associats, tenint en compte la perspectiva de gènere i el factor generacional. Millorar la qualitat de vida i l'assistència a les persones amb problemes derivats del consum de drogues, adaptant-la a les necessitats diferenciades d'homes i dones sense oblidar el factor generacional. Elaboració del Pla de treball biennal.
Salut_Ciutat Cardioprottegida	En les activitats de formació, es posarà èmfasi en les diferències entre homes i dones pel que fa als símptomes de la malaltia isquèmica del cor.

Servei de Solidaritat Internacional

Solidaritat i Cooperació internacional

Dins el programa destaca l'Ajuda humanitària d'emergència i els Projectes de cooperació amb rellevància alta (5/6). Ambdós s'articulen mitjançant subvencions a entitats i és en la valoració dels projectes on es tenen en compte aspectes relacionats amb la perspectiva de gènere.

Ajuda humanitària d'emergència

A les grans crisis humanitàries es dona una vulnerabilitat general de tota la població però de manera molt especial i específica això encara es més greu entre dones, població infantil i gent gran.

D'altra banda segons el tipus de crisi l'afectació diferencial d'un o altre col·lectiu és encara més acusada. La situació de la dona empitjora si parlem de crisis bèl·liques o enfrontaments armats ja que són objecte d'abusos de tot tipus i sovint per part de totes les faccions que intervenen en els conflictes.

En el moment de dissenyar l'acció a desenvolupar cal que es tinguin en compte aquests factors per tal d'incloure accions de correcció i adaptació en el sentit que plantegem.

Projectes de cooperació

Els projectes de cooperació no sempre incorporen específicament la planificació amb perspectiva de gènere, cal que tinguin en conte:

- El reconeixement exprés de la desigualtat o discriminació.
- L'anàlisi de les relacions de gènere en determinats contextos.
- L'objectiu estratègic de l'apoderament de les dones.
- La claredat del procés participatiu tant de les dones com dels homes.

En aquest sentit és bàsic que tota acció per al desenvolupament estigui alineat amb l'objectiu 5è dels Objectius de Desenvolupament Sostenible.

Objectius_Actuacions amb perspectiva de gènere per al 2018	
Ajuda humanitària d'emergència	Contemplar la perspectiva de gènere en les intervencions d'emergència (sempre que sigui possible sense malmetre la urgència de l'actuació). Abordar les especificitats de les necessitats i riscos de la dona relatius a: Protecció física i seguretat; Planejament i emplaçament del refugi; Aigua i sanejament; Alimentació i agricultura; Cures mèdiques, higiene i salut; VIH/Sida; Violència sexual i de gènere; Prostitució i tràfic de persones.
Projectes de Cooperació	- Contemplar en els Projectes de Cooperació al Desenvolupament l'objectiu 5è dels Objectius de Desenvolupament Sostenible: - Vetllar per tal d'incorporar mecanismes necessaris per fer el seguiment i l'avaluació del desenvolupament d'aquests aspectes. Objectiu 5è. Aconseguir la igualtat de gènere i apoderar totes les dones i nenes.

	<p>5.1 Posar fi a totes les formes de discriminació contra totes les dones i nenes a tot el món.</p> <p>5.2 Eliminar totes les formes de violència contra totes les dones i nenes en els àmbits públic i privat, inclosos el tràfic i l'explotació sexual, així com altres tipus d'explotació.</p> <p>5.3 Eliminar totes les pràctiques nocives, com el matrimoni infantil, precoç i forçat, així com la mutilació genital femenina.</p> <p>5.4 Reconèixer i valorar les cures no remunerades i el treball domèstic no remunerat, mitjançant la prestació de serveis públics, la provisió d'infraestructures i la formulació de polítiques de protecció social, així com mitjançant la promoció de la responsabilitat compartida a la llar i la família, segons escaigui a cada país.</p> <p>5.5 Vetllar per la participació plena i efectiva de les dones, i per la igualtat d'oportunitats de lideratge en tots els àmbits de presa de decisions en la vida política, econòmica i pública.</p> <p>5.6 Garantir l'accés universal a la salut sexual i reproductiva i als drets reproductius, de conformitat amb el Programa d'acció de la Conferència Internacional sobre la Població i el Desenvolupament, la Plataforma d'Acció de Beijing i els documents finals de les conferències.</p>
--	---

Serveis Socials

Servei bàsic d'atenció social

El programa es considera de rellevància alta (6/6). L'atenció a les necessitats bàsiques de les persones més vulnerables de la ciutat inclou valorar i gestionar els Ajuts d'urgència social, regulats per reglament. En aquest sentit es fa necessari conèixer la variable sexe per tal d'analitzar el seu impacte i plantejar les actuacions escaients.

Els objectius previstos que incorporen la perspectiva de gènere pretenen fer el registre de la variable de sexe en totes les persones beneficiàries i demandants dels Ajuts d'urgència social i adequar el sistema informàtic de recollida i explotació d'aquestes dades.

Objectius_Actuacions amb perspectiva de gènere per al 2018	
SS_SEBAS	Definir camps de registre.
	Adequar informàticament la recollida de dades.
	Fer el registre en cada ajuda d'urgència social atorgada.

Servei de Dependència

El programa es considera de rellevància alta (6/6).

L'atenció i cura a les persones dependents ha recaigut històricament i majoritàriament en les dones fet que la ha condicionat a nivell personal i laboral. D'altra banda es constata que la tasca és poc considerada i amb baixa qualificació.

Els objectius previstos que incorporen la perspectiva de gènere són:

- Identificar el sexe de les persones cuidadores no professionals.
- Potenciar i promoure l'atenció i la cura de les persones dependents de forma paritària envers les persones cuidadores no professionals.
- Incrementar el número de participants homes al Grup de Suport d'Ajuda Mútua.

Objectius_Actuacions amb perspectiva de gènere per al 2018	
SS_Dependència	Definir el camp de registre on incorporem sexe de la persona cuidadora no professional.
SS_Dependència	Adequar informàticament la recollida de dades.
SS_Dependència	Convocar als fills/familiars homes cuidadors no professionals per participar al Grup de Suport d'Ajuda Mútua.

Projecte de suport als serveis socials bàsics

El programa es considera de rellevància alta (6/6).

L'atenció a les necessitats bàsiques de les persones més vulnerables de la ciutat inclou valorar i gestionar els ajuts de menjador escolar. D'una banda, la necessitat de revisar els criteris d'atorgament dels ajuts, i d'altra la necessitat de fer un registre de dades relatives a les persones beneficiàries i les demandants, diferenciat per sexe, aspecte que ens permetrà fer l'anàlisi d'impacte en perspectiva de gènere.

Objectius_Actuacions amb perspectiva de gènere per al 2018	
Projectes SSB	Definir paràmetres per valorar l'alliberament del rol de persona cuidadora.
	Adequar informàticament el processament de dades.
	Aplicar en els criteris d'atorgament d'ajuts de menjador pel curs 2018-2019.

Servei d'atenció domiciliària

El programa es considera de rellevància alta (5/6) ja que el seu objectiu és prestar serveis d'atenció i suport al domicili, on es detecta un impacte des de la perspectiva de gènere ja que el paper de la dona és predominant.

Servei d'ajuda a domicili:

El fet que sigui la dona qui assumeix les càrregues d'una persona amb dependència assumint la cura i les atencions que requereix, impedeix que aquesta pugui dedicar-se a altres activitats tant personals com laborals.

També es detecta que l'ocupació en aquest tipus de treballs és feminitzat amb poc nivell d'exigència formativa i acadèmica i conseqüentment amb baix nivell retributiu.

Els objectius que es pretenen en perspectiva de gènere són: conèixer el sexe del cuidador no professional (CNP) per analitzar la seva incidència i vetllar per una atenció de les persones de forma paritària.

Tecnologies suport a la llar:

Els homes sols no sol·liciten servei de tecnologies de suport perquè són acompanyats per familiars quan viuen o resten sols en el domicili, sent el nou nucli qui assumeix les tasques de CNP.

Les dones soles són més autònomes i resten al domicili quan es queden soles, els homes tenen més dependència i son acollits per altres familiars en primer grau, no fent útil el servei de teleassistència.

Els objectius que es pretenen en perspectiva de gènere són conèixer quin sexe tenen les persones sol·licitants que viuen soles per tal de fer un anàlisi i plantejar accions escaients.

Objectius_Actuacions en perspectiva de gènere per al 2018	
SSAD_SAD	Adequar el sistema informàtic per tal de conèixer el sexe de les persones cuidadores no professionals (CNP).
	Estudiar la incorporació de l'atenció de les persones de forma paritària (núm. d'homes treballadors en l'assistència directa que tenen contractades les empreses) a través de requisit en plec de condicions en la nova licitació.
SSAD_Tecnologies	Adequar el sistema informàtic per tal de conèixer el sexe de les persones sol·licitants que viuen soles.

EAIA

El programa es considera de rellevància alta (5/6).

La població atesa des del Servei requereix una intervenció en l'atenció i cura dels seus fills i filles. En els cursos efectuats fins ara, són les mares les que assisteixen en major part. S'identifica clarament una delegació del rol de cura a les dones. En aquest sentit, es pretén implicar els homes en els cursos d'habilitats parentals/marentals per tal d'aconseguir un impacte directe en la qüestió de gènere i evitar la reproducció de rols convencionals centrats en l'atenció dels fills i filles a les dones.

Objectius_Actuacions amb perspectiva de gènere per al 2018	
EAIA	Desenvolupament del curs de formació en habilitats de cura a infants amb una participació major dels homes.
	Divulgació del curs amb tríptics informatius.

Servei LGTBIQ

LGTBIQ

El programa es considera de rellevància alta (5/6). La rellevància es deriva del fet que un dels seus objectius és propiciar polítiques LGTBIQ per tal de fomentar la normativització de la diversitat afectiva, sexual, d'identitat i d'expressió de gènere a tots els àmbits de la societat mitjançant diverses línies d'actuació (la informació, la denúncia, l'assessorament, la formació, la conscienciació, etc.) i en col·laboració amb altres agents socials.

Objectius_Actuacions amb perspectiva de gènere per al 2018	
LGTBIQ	Recollida de dades. Sempre que sigui possible, recollir les dades que ens permetin mesurar l'impacte dels gèneres per poder corregir, si podem, el biaix.
	Pel que fa a les dones trans, que pateixen una major discriminació en tots els àmbits, principalment el laboral, es preveu una formació amb els i les professionals dels programes de Formació i Ocupació per detectar necessitats del col·lectiu i oferir

	estratègies d'intervenció que evitin la transfòbia i afavoreixin la inserció i manteniment de la feina.
	El Servei LGTBIQ (conjuntament amb personal del Servei d'Ocupació) forma part del grup de treball en l'àmbit laboral de la Xarxa de municipis LGTBIQ de Catalunya que ha iniciat un treball en col·laboració amb Barcelona Activa i altres institucions per abordar les necessitats del col·lectiu LGTBIQ en aquest àmbit i pensar propostes i estratègies com a eines de treball.
	Pel que fa a les violències intragènere, es farà una formació a les professionals del SIAD de Polítiques de Gènere i del SAI del Servei LGTBIQ per tal que puguin assumir l'atenció especialitzada a qualsevol persona del col·lectiu LGTBIQ, incloent els homes i altres identitats que no s'identifiquin com a dones.
	Professionals del Servei d'LGTBIQ i de Polítiques de Gènere participen en el grup de treball de violències heteropatriarcal intragènere de la Xarxa de municipis LGTBIQ de Catalunya.

Oficina de Capacitats Diverses i Accessibilitat

Oficina Capacitats Diverses

El programa es considera de rellevància alta (5/6).

El servei treballa de forma col·laborativa amb la Regidoria de Polítiques de Gènere, a través de la Comissió de treball de Dona i Capacitats. Fruit d'aquest espai participatiu s'analitza la situació de la dona que té alguna discapacitat reconeguda i s'identifiquen específicament accions a desenvolupar al Pla Local 2016-2020.

Objectius_Actuacions amb perspectiva de gènere per al 2018	
OCD_Participació social	Incorporar representants de persones amb capacitats diverses a altres òrgans de participació municipal (dona, gent gran, educació, salut, treball, habitatge, serveis socials, lleure, cultura, esports...).
OCD_Participació social	Incloure les dones amb capacitats diverses a les activitats que organitza la Regidoria de Polítiques de Gènere per tal de visibilitzar-les entre les pròpies dones i la ciutadania en general.
OCD_Participació social	Incorporar les dones amb capacitats diverses en els actes del 8 de març i del 25 de novembre promovent la seva participació directa en la preparació dels mateixos.
OCD_Autonomia personal i social	Incorporar les necessitats específiques de les dones amb capacitats diverses en els programes de prevenció de violència de gènere.
OCD_Autonomia personal i social	Realitzar una jornada de treball de dones amb capacitats diverses del Vallès Occidental per compartir experiències a nivell supramunicipal i plantejar accions de millora (any 2018 preparació - 2019 execució).
OCD_Informació i sensibilització	Vetllar per un llenguatge no sexista i disgreguem les dades per gènere (no es troben massa dades en relació a la població amb discapacitat).

INFORME ÀREA 4. DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC, INDUSTRIAL I OCUPACIÓ

6. Avaluació de polítiques amb perspectiva de gènere. Classificació dels programes pressupostaris

1.1-Criteris de classificació dels programes segons la perspectiva de gènere

Els criteris que s'han fet servir per a la prioritització es basen en identificar aquells programes amb major incidència tant en la desigualtat de gènere com en les condicions d'existència de dones i homes. La selecció s'ha dut a terme assignant valors del 0 al 3 als següents criteris:

L'objectiu d'aquesta classificació és analitzar els pressupostos posant en primer terme l'impacte que tenen en la vida de les persones d'acord amb dues preguntes d'avaluació i amb 4 nivells d'avaluació d'impacte que són els següents:

- A. "En quin grau el programa incideix en les condicions de vida de dones i homes?"
- B. "En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?"

Nivell d'impacte o incidència en la vida de les persones des de la perspectiva de gènere:

- 12 sense incidència
- 13 Incidència baixa
- 14 Incidència mitja
- 15 incidència alta

1.2-Classificació dels programes pressupostaris

L'estructura de programes que es gestionen des de l'àrea de Desenvolupament Econòmic, Indústria i Ocupació es poden classificar en funció del seu públic objectiu en:

- d) **Programes orientats a Empreses**, que tenen per públic objectiu persones emprenedores i/o empreses en totes les seves tipologies (indústria, economia social...) i formes jurídiques.
- e) **Programes orientats a persones Consumidores**, que tenen per objecte l'assessorament, acompanyament i mediació entre l'empresa i les persones consumidores, amb una basant formativa cap aquests darrers.
- f) **Programes orientats a l'Ocupabilitat de les persones**, que tenen per objecte millorar l'ocupabilitat de les persones des d'aspectes formatius i capacitatius.

En els següents apartats s'analitzen i avaluen des de la perspectiva de gènere aquests grups de programes.

a) Programes orientats a Empreses.

Les actuacions que s'impulsen des del Servei d'empresa tenen dues finalitats diferenciades, l'atenció i consolidació de l'empresa ubicada en el municipi i la potenciació de la creació de nova empresa des de la diversitat de les seves possibles formules, tot acomplint la normativa legal de l'activitat econòmica a desenvolupar.

Els serveis més de legalització d'activitats i atenció en finestra única són programes amb baix impacte directe en les desigualtats que puguin existir entre dones i homes, tenint en compte les competències legals de les administracions locals en aquests àmbits.

Malgrat això, és necessari avançar en la desagregació dels indicadors de que disposa cada programa associat, a fi que, un cop assolida aquesta desagregació, puguin servir per al disseny, implantació o desenvolupament de noves polítiques associades a la perspectiva de gènere.

Els programes pressupostaris dels serveis a empreses són:

Codi	Nom	Àmbit d'actuació del programa
43301	Promoció Industrial	<ul style="list-style-type: none"> Millora polígons industrials, identificació del teixit empresarial del territori, potenciació de l'economia circular, oferta de serveis de consultoria i formació per al creixement i millora de la competitivitat de les empreses.
43302	Legalització d'activitats	<ul style="list-style-type: none"> Gestió legalització d'activitats.
43304	Oficina Atenció a l'Empresa	<ul style="list-style-type: none"> Finestra única per a totes aquelles persones emprenedores, professionals i empresàries que necessitin fer consultes i tràmits relacionats amb la seva actual o futura empresa.

Dins d'aquest servei, trobarem programes que s'adrecen més a persones emprenedores que poden tenir des de la perspectiva de gènere, una incidència directa tot i que tampoc es considera rellevant, amb independència de la necessitat que els indicadors d'activitat d'aquests programes es puguin tractar de forma desagregada i que d'un posterior anàlisi d'aquesta informació desagregada es puguin derivar canvis en aquesta valoració o se'n puguin derivar actuacions específiques en aquest àmbit.

Codi	Nom	Àmbit d'actuació del programa	Incidència directa en les condicions de vida home i dona ?	Poden existir desigualtats entre dones i homes en el corresponent àmbit d'actuació ?
43303	Emprenedoria i Economia Social	<ul style="list-style-type: none"> Accions d'informació, formació i assessorament a persones que volen treballar una idea de negoci i avaluar la seva viabilitat 	2	2

		<ul style="list-style-type: none"> • Donar suport a entitats i persones emprenedores que promouen i realitzen projectes que fomenten l'economia social en qualsevol del seus àmbits amb accions i projectes complementaris a l'acció municipal. • El Consell Municipal de l'Economia Social. • Suport a la creació, consolidació i creixement de projectes d'economia social. • Foment de l'emprenedoria. Àmbit educatiu. • Terrassa Cooperativa. 		
--	--	--	--	--

b) Programes orientats a persones Consumidores

Dins de l'àrea existeix una especialització cap a les persones consumidores i especialment als col·lectius especialment protegits: infants i adolescents, les persones grans, les persones amb capacitats diverses i qualsevol altre col·lectiu en situació d'inferioritat o indefensió especials, tot prestant serveis d'informació, orientació i assessorament sobre temes de consum.

Els programes s'adrecen doncs a persones que són susceptibles de ser analitzats des de la perspectiva de gènere d'acord amb els criteris especificats a l'apartat 1.1 d'aquest document.

Es considera que l'activitat que desenvolupen té una incidència mitja des de la perspectiva de gènere.

Codi	Nom	Àmbit d'actuació del programa	Incidència directa en les condicions de vida home i dona ?	Poden existir desigualtats entre dones i homes en el corresponent àmbit d'actuació ?
49301	Consum	<ul style="list-style-type: none"> • Informar a les persones consumidores de forma preventiva davant sectors i productes de risc. • La Junta Arbitral de Consum de Terrassa, òrgan administratiu que gestiona l'arbitratge de consum i actua com a una via de resolució de conflictes ràpida, eficaç, voluntària i econòmica. • Campanyes de sensibilització. 	2	2

Tal i com ja s'ha indicat en l'apartat anterior, és necessari avançar en la desagregació dels indicadors de que disposen aquestes actuacions.

c) Programes orientats a l'Ocupabilitat de les persones

Els programes orientats cap a la millora de l'ocupabilitat dels persones es desenvolupen des de l'empresa Foment de Terrassa, SA. Si bé s'ha treballat el seu impacte i s'ha determinat que aquest pot tenir una incidència alta, les seva rellevància i anàlisi es durà a terme dins les memòries pròpies de la societat essent aquest un punt important a desenvolupar en els propers exercicis.

Codi	Nom	Àmbit d'actuació del programa	Incidència directa en les condicions de vida home i dona ?	Poden existir desigualtats entre dones i homes en el corresponent àmbit d'actuació ?
24102	Ocupació	Promoure la millora de l'ocupabilitat de les persones, impulsant polítiques d'igualtat d'oportunitats en el mercat de treball.	3	3

A diferència dels programes anteriors, en aquest cas ja existeix un treball important en la segregació d'indicadors per temes de gènere, treballat des de fa anys, també degut als requisits establerts per les convocatòries de subvencions on la dinàmica establertes en aquests s'ha anat traslladant a tots els programes desenvolupats o en la seva majoria.

Actuacions en relació als programes pressupostaris amb rellevància des de la perspectiva de gènere

Els programes que tenen rellevància en relació amb la perspectiva de gènere d'acord amb el punt primer d'aquest informe són:

Codi programa	Nom Programa	Puntuació	Rellevància
43303	Emprenedoria i Economia Social	4	Mitja
49301	Consum	4	Mitja
24102	Ocupació	6	Alta

2.1-Emprenedoria i Economia Social

La diagnosi realitzada des de la perspectiva de gènere ens diu que, dins l'àmbit d'emprenedoria s'atenen més dones que homes però la diferència és molt poca i el nombre esta força equilibrat. En el cas de l'economia social hi ha més atencions a dones que a homes.

Les dones, en general, planifiquen més la idea de negoci que els homes.

En general les idees de negoci sobre les que treballen les dones són àmbits molt "feminitzats" (cures, estètica, comerç i salut)

Els objectius a assolir anirien a potenciar, dins del treball i metodologia del pla d'empresa, que es treballin propostes inclusives dins de l'apartat de RSC. Caldrà també continuar amb la coordinació amb el servei de polítiques de gènere per tal de treballar el foment de l'emprenedoria i l'economia social amb actuacions específiques adreçades a dones

Actuacions per al 2018

1.EES	Introduir millores en la metodologia dels actuals Plans d'empresa, especialment en l'apartat de RSC.
2.EES	Realitzar accions específiques adreçades a dones amb coordinació amb el servei de polítiques de gènere.

2.2-Consum

Tal i com ja hem descrit, l'accés al Servei de Consum està adreçat a les persones consumidores i especialment a col·lectius especialment desprotegits: infants i adolescents, persones grans, persones amb capacitats diverses i qualsevol altre col·lectiu en situació d'inferioritat o indefensió especial.

En la diagnosi realitzada tenint en compte la perspectiva de gènere, s'ha detectat que tot i adreçar-se a col·lectius molt diversos, caldria fer una especial atenció al col·lectiu de gent gran, i concretament en les dones majors de 70 anys vídues, que poden realitzar vendes fora d'establiments comercials, gestions per canvis de comercialitzadores de subministraments, etc.. doncs són persones que per l'edat i per estar la major part del temps soles a casa poden ser susceptibles de major vulnerabilitat en temes de consum.

És per aquest motiu que caldrà en els propers anys realitzar accions per aconseguir que les persones consumidores del futur accedeixin a la formació en un consum responsable, conscient i sostenible i amb un llenguatge no sexista, i realitzar actuacions per arribar i poder atendre a col·lectius més desprotegit per edat i sexe(dones de més de 70 anys, vídues o que viuen soles).

Actuacions per al 2018

3.C	Realitzar campanyes de sensibilització adreçades als diferents col·lectius
4.C	Realitzat en aquest any, una campanya específica dirigida persones grans, amb especial incidència en el col·lectiu de dones majors de 70 anys vídues o que viuen soles.

2.3- Ocupació

Tal com ja s'ha explicat, l'anàlisi del pressupost en perspectiva de gènere d'aquest servei es durà a terme dins la memòria anual d'activitats pròpia de la societat que desenvolupa les actuacions. Cal destacar com hem indicat que ja es recullen indicadors amb perspectiva de gènere i tenen un bagatge major que la resta de serveis de l'àrea.

Actuacions per al 2018	
5.O	Realitzar campanya de comunicació del servei d'ocupació en perspectiva de gènere.
6.O	Realitzar enquestes trimestrals a les persones usuàries del servei per conèixer el seu estat laboral i poder incidir en la seva millora de l'ocupabilitat i per tant en la seva vida.
7.O	Recollir els indicadors en perspectiva de gènere, edat, lloc de naixement, etc. per a poder incidir a l'hora de programar accions per a la millora de les desigualtats entre gèneres.

Terrassa, 13 de desembre de 2017
Àrea de Desenvolupament Econòmic, Indústria i Ocupació.

INFORME ÀREA 5. CULTURA, INNOVACIÓ I PROJECCIÓ DE CIUTAT

1. Avaluació de polítiques amb perspectiva de gènere. Classificació del programes pressupostaris

1.1 Criteris de classificació dels programes segons la perspectiva de gènere

Els criteris que s'han fet servir per a la prioritització es basen en identificar aquells programes amb major incidència tant en la desigualtat de gènere com en les condicions d'existència de dones i homes.

La selecció s'ha dut a terme assignant valors del 0 al 3 als següents criteris:

L'objectiu d'aquesta classificació és analitzar els pressupostos posant en primer terme l'impacte que tenen en la vida de les persones d'acord amb dues preguntes d'avaluació i amb quatre nivells d'avaluació d'impacte que són els següents:

A1: "En El programa incideix, directa o indirectament, en les condicions de vida de dones i homes?"

A2: "S'han detectat o es preveuen desigualtats entre dones i homes en l'àmbit d'actuació del programa?"

Nivell d'impacte o incidència en la vida de les persones des de la perspectiva de gènere:

- 0 Sense incidència
- 1 Incidència baixa
- 2 Incidència mitja
- 3 Incidència alta

1.2 Classificació dels programes pressupostaris segons la seva incidència des de la perspectiva de gènere

L'estructura de programes que es gestionen des de l'àrea de Cultura, Innovació i Projectió de la Ciutat es poden classificar en:

- a) Programes sense incidència des de la perspectiva de gènere
- b) Programes que tenen incidència des de la perspectiva de gènere

Els següents apartats s'analitzen i avaluen des de la perspectiva de gènere aquests grups de programes.

1.2.1 Programes sense incidència des de la perspectiva de gènere

Aquest grup de programes, no té cap impacte en la vida de les persones, ni en relació a les condicions de vida ni tampoc en les desigualtats que puguin existir entre dones i homes.

Malgrat això, és necessari avançar en la desagregació dels indicadors de que disposa cada programa i/o Servei associat, a fi que, un cop assolida aquesta desagregació, puguin servir per al disseny, implantació o desenvolupament de noves polítiques associades a la perspectiva de gènere.

A continuació es relacionen els programes pressupostaris considerats sense incidència des de la perspectiva de gènere:

Servei	Codi	Nom	Descripció i Missió
Cultura	33001	Administració general cultura	<p>El programa inclou les despeses de l'edifici Soler i Palet, seu de les oficines municipals de cultura i esports, i la Sala d'exposicions Soler i Palet</p> <p>La seva missió és mantenir les activitats de l'equip Municipal de cultura i esports i la funció cultural de la Casa Soler i Palet.</p>
Innovació	49204	Promoció ciutat i Orbital	<p>El Servei d'innovació realitza dos blocs d'activitats diferenciats: la projecció de la nostra ciutat com a "Ciudad de la Ciencia y la Innovación" i el suport a l'empresa i l'emprenedoria des de la vessant de la Innovació, en les activitats realitzades en el marc d'Orbital 40.</p> <p>Donar suport al teixit industrial i empresarial associat a la innovació, la recerca i el coneixement projectant i posicionant la ciutat a l'exterior i potenciant el seu lideratge nacional i europeu</p>
Comerç	43111	Fires	<p>Fira de caràcter anual organitzada juntament amb el servei de Turisme i Cultura amb la participació d'entitats ciutadanes, comerciants i restauradors.</p> <p>La seva missió és posar en valor i difondre el patrimoni modernista de la ciutat, la promoció del comerç local i l'oferta gastronòmica.</p>

Servei	Codi	Nom	Descripció i Missió
Comerç	43121	Mercat de la Independència	<p>Gestió i manteniment del mercat municipal de la Independència.</p> <p>La seva missió és potenciar el paper del mercat com a una locomotora comercial del centre i un factor de dinamització del centre de la ciutat, a la vegada que vetllar per garantir l'oferta d'un producte fresc, variat i de qualitat.</p>
Comerç	43122	Mercat de Sant Pere	<p>Gestió i manteniment del mercat municipal de Sant Pere.</p> <p>La seva missió és potenciar el paper del mercat com a una locomotora comercial de l'eix comercial Sant Pere i un factor de dinamització del centre de la ciutat, a la vegada que vetllar per garantir l'oferta d'un producte fresc, variat i de qualitat.</p>
Comerç	43123	Genèric de mercats	<p>Actuacions de millora i manteniment del mercat municipal de la independència.</p> <p>La seva missió és intervenir en la millora i manteniment d'equips i instal·lacions del mercat.</p>
Comerç	43131	Mercat Martí l'Humà	<p>Organització i gestió del mercat setmanal Martí l'Humà.</p> <p>La seva missió és garantir la instal·lació setmanal del mercadal i dotar-lo dels serveis necessaris pel seu funcionament i seguretat.</p>
Comerç	43903	Promoció Comercial	<p>Accions de dinamització comercial i gestió i manteniment del recinte firal.</p> <p>La seva missió és l'organització, gestió i/o col·laboració en les accions encaminades a la dinamització comercial, especialment als eixos comercials de la ciutat, i la gestió i manteniment del recinte firal com un equipament destinat a l'organització de fires relacionades amb la promoció comercial i accions socio-cultural.</p>

Servei	Codi	Nom	Descripció i Missió
Educació	32001	Serveis Centrals d'Educació	<p>Planificació i gestió de l'escolarització.</p> <p>La seva missió és la gestió de les decisions polítiques, directives i administratives en l'àmbit de les competències educatives municipals.</p>
Educació	32004	Manteniment i projectes d'obres dels equipaments educatius	<p>Actuacions necessàries per al manteniment, reforma ampliació i millora, així com dels mitjans personals i materials necessaris per dur a terme la missió tals com transport, maquinària i eines de compra i lloguer, despeses derivades del manteniment del taller de la brigada, cost de personal de brigada, etc.</p> <p>La seva missió és oferir equipaments de qualitat garantint la conservació, manteniment i vigilància d'acord a les competències atorgades per llei per assegurar la preservació al llarg del temps de les prestacions inicials i allargar la vida útil de l'equipament per tal que es permeti el correcte desenvolupament de l'activitat.</p>
Educació	32302	Educació Especial	<p>A Terrassa hi ha dues escoles d'Educació Especial (Fàtima i El Pi).</p> <p>La seva missió és oferir l'escolarització obligatòria a la població amb necessitats educatives especials que no pot ser atesa a l'escola ordinària.</p>
Educació	32303	Serveis als equipaments cogestionats (CEIP)	<p>Despeses derivades dels subministraments energètics i d'aigua, del personal de serveis adscrit (oficial de servei) i dels serveis de neteja als centres docents públics de primària).</p> <p>La seva missió és garantir la cobertura de les necessitats dels centres docents públics de primària, en quant als subministraments d'energia elèctrica, aigua i combustibles, els serveis de manteniment d'atenció primària i suport al funcionament del centre que presten els oficials de servei, així com un adequat estat de neteja que permeti el correcte funcionament de l'activitat.</p>
Servei	Codi	Nom	Descripció i Missió
Educació	32401	Serveis als equipaments cogestionats (CFA)	<p>Despeses derivades dels subministraments energètics i d'aigua, del personal de serveis adscrit (oficial de servei o conserges) i dels serveis de neteja als centres docents públics de formació d'adults).</p> <p>La seva missió és garantir la cobertura de les necessitats dels centres docents públics de formació d'adults, en quant als subministraments d'energia elèctrica, aigua i</p>

			combustibles, els serveis de manteniment d'atenció primària i suport al funcionament del centre que presten els oficials de servei o conserges, així com un adequat estat de neteja que permeti el correcte funcionament de l'activitat.
Educació	32404	Ensenyaments artístics i musicals	Escola Municipal –Conservatori de Terrassa. La seva missió és oferir formació musical a la ciutadania.
Turisme	43201	Promoció turística	Treballar la creació i la promoció del producte turístic a la ciutat en col·laboració amb els altres agents del sector (públics i privats) i amb la planificació i gestió de les accions i eines de difusió i comunicació. La seva missió és Ampliar i millorar l'oferta turística de Terrassa i la seva promoció i difusió, per tal de millorar el seu posicionament com a destí turístic.
Turisme	43202	Oficina de Turisme	Atendre els visitants i turistes tot informant, promocionant i millorant l'oferta turística de la ciutat des de l'Oficina de Turisme i amb la gestió del programa de visites i activitats. La seva missió és Millorar el posicionament i el coneixement de Terrassa com a destí turístic destacant el seu patrimoni cultural com a principal referent, a més d'altres àmbits de projecció turística.

1.2.1 Programes amb incidència des de la perspectiva de gènere

A continuació es relacionen els programes pressupostaris considerats sense incidència des de la perspectiva de gènere:

Servei	Codi	Nom	Descripció i Missió	Valoració segons Criteri A1	Valoració segons Criteri A2	Total
Cultura	33222	Arxiu	El programa inclou les despeses de l'equipament i les activitats de l'Arxiu Històric Municipal i de l'Arxiu Comarcal del Vallès Occidental. La seva missió és preservar i difondre el patrimoni documental com a fons primera de la memòria històrica de la ciutat i la comarca	3	3	6
Cultura	33211	Biblioteques i lectura	El programa inclou totes les despeses de manteniment de les sis biblioteques públiques que configuren la Xarxa de la ciutat, així com les despeses de totes les	3	3	6

Servei	Codi	Nom	Descripció i Missió	Valoració segons Criteri A1	Valoració segons Criteri A2	Total
			<p>activitats de promoció de la lectura, l'escriptura i la literatura i altres llenguatges narratius com l'audiovisual.</p> <p>La seva missió és garantir la l'accés a la cultura i al coneixement de la ciutat de Terrassa.</p>			

Servei	Codi	Nom	Descripció i Missió	Valoració segons Criteri A1	Valoració segons Criteri A2	Total
Cultura	33301	Museus	<p>El programa inclou totes les despeses de funcionament dels equipaments museístics i monuments històrics, així com les activitats de recerca, conservació i difusió del patrimoni historicoartístic.</p> <p>La seva missió és preservar, conservar i difondre el patrimoni històric, conjuntament amb l'Arxiu, que és el centre a la conservació del patrimoni documental.</p>	3	3	6
Cultura	33405	Música	<p>El programa inclou les despeses de manteniment i conservació de l'equipament municipal Auditori Municipal i Jazz Cava, així com les programacions de música clàssica i moderna de l'auditori, i el sosteniment de formacions i esdeveniments musicals estables, com són l'Orquestra de Terrassa 48 i el Festival de Jazz.</p> <p>La seva missió és garantir l'accés de la ciutadania a la cultura musical i crear opcions de contrastació amb el públic dels músics terrassencs.</p>	3	3	6

Servei	Codi	Nom	Descripció i Missió	Valoració segons Criteri A1	Valoració segons Criteri A2	Total
Cultura	33406	Cultura a districtes	<p>El programa fa front a despeses d'organització de les activitats culturals programades als districtes de la ciutat.</p> <p>La seva missió és garantir l'accés a la cultura i el coneixement de la ciutadania de Terrassa des de la proximitat cultural.</p>	3	3	6
Cultura	33407	Arts escèniques	<p>El programa inclou les despeses dels edificis i maquinària escènica dels dos teatres, així com les despeses de funcionament i continguts de la temporada estable i de les funcions amb entitats de la ciutat per a finalitats socials i/o culturals.</p> <p>La seva missió és garantir l'accés de la ciutadania als continguts artístics en l'àmbit de les Arts Escèniques.</p>	3	3	6

Servei	Codi	Nom	Descripció i Missió	Valoració segons Criteri A1	Valoració segons Criteri A2	Total
Cultura	33408	Arts Visuals	<p>El programa inclou les despeses de manteniment i funcionament dels equipaments destinats a l'exhibició d'exposicions artístiques, així com les despeses de producció de continguts expositius de les tres línies de programació.</p> <p>La seva missió és garantir l'accés a la cultura i el coneixement de la ciutadania de Terrassa a la producció contemporània i a la creació d'artistes plàstics i visuals.</p>	3	3	6
Cultura	33801	Cultura Popular	El programa fa front a despeses	3	3	6

		i Tradicional	d'organització de les activitats culturals programades per les entitats culturals de la ciutat, així com de les que generen els equipaments destinats al lleure urbà (Bellots) i Colles de cultura popular (Condicionament, Moderna, Maurina). La seva missió és garantir l'accés a la cultura i el coneixement de la ciutadania de Terrassa des de la proximitat cultural.			
--	--	---------------	--	--	--	--

Servei	Codi	Nom	Descripció i Missió	Valoració segons Criteri A1	Valoració segons Criteri A2	Total
Esports	34101	Activitats esportives, ajuts a entitats i esport escolar	Organització i suport a la realització d'activitats de promoció i pràctica esportiva. La seva missió és garantir l'accés i seguiment de la pràctica esportiva a la població general.	3	2	5
Esports	34201	Equipaments esportius de gestió directa	Gestió directa d'equipaments esportius municipals. La seva missió és facilitar l'accés a la utilització d'equipaments esportius a entitats esportives de la ciutat i a la ciutadania.	2	1	3
Esports	34202	Equipaments esportius de gestió cedida	Suport a les entitats en la gestió d'equipaments esportius municipals. La seva missió és garantir el funcionament i estat de conservació dels equipaments esportius municipals.	2	1	3
Esports	34203	Gestió Llac Piscina Parc Vallparadís	Gestió del funcionament del llac-piscina de Vallparadís. La seva missió és garantir les condicions de funcionament i utilització.	2	0	2

Servei	Codi	Nom	Descripció i Missió	Valoració segons Criteri A1	Valoració segons Criteri A2	Total
Universitats	49202	Universitat Recerca	<p>Programa que aplega, actualitza i promou la informació i els serveis vinculats amb el campus universitari de Terrassa, tant en la ciutat com externament.</p> <p>Generar accions per promoure i difondre el Campus Universitari de Terrassa en coordinació amb el Consell Universitari de ciutat, tot posicionant Terrassa com a ciutat capdavantera en la gestió del coneixement i en les relacions ciutat-universitat.</p> <p>La seva missió és posicionar Terrassa com a ciutat universitària per tal d'atraure estudiants, tant de la ciutat com externs.</p> <p>Establir i enfortir les relacions entre les universitats presents al Campus i les seves escoles respectives, el Consell Universitari de Terrassa, les entitats i organismes universitaris vinculats i la ciutat.</p>	1	0	1
Servei	Codi	Nom	Descripció i Missió	Valoració segons Criteri A1	Valoració segons Criteri A2	Total
Universitats	49203	Divulgació del coneixement	<p>Amb aquesta línia de treball es difon el coneixement generat a la universitat, en igualtat de condicions, amb la programació de jornades i conferències gratuïtes obertes a la ciutadania i</p>	1	0	1

Servei	Codi	Nom	Descripció i Missió	Valoració segons Criteri A1	Valoració segons Criteri A2	Total
			<p>amb activitats específiques per als centres de secundària.</p> <p>La seva missió és el posicionament de la ciutat aportant dinamisme social, cultural i tecnològic mitjançant l'execució d'actes de divulgació del coneixement.</p>			

Servei	Codi	Nom	Descripció i Missió	Valoració segons Criteri A1	Valoració segons Criteri A2	Total
Relacions Europees i Internacionals i Projectió de la Ciutat	43901	Relacions Europees i Internacionals	<p>Realització i desenvolupament de les accions pròpies de la missió del Servei.</p> <p>La seva missió és representar, impulsar, potenciar i desenvolupar el posicionament de la ciutat a nivell europeu i internacional, des de tots els àmbits de governança multinivell, tot analitzant les polítiques públiques sectorials i proposant les diferents línies d'actuació que se'n derivin per tal de proveir elements per a la presa de decisió que s'apliquin al consistori i que contribueixin al benefici de Terrassa i de la seva ciutadania.</p>	2	0	2

Servei	Codi	Nom	Descripció i Missió	Valoració segons Criteri A1	Valoració segons Criteri A2	Total
Relacions Europees i Internacionals i Projecció de la Ciutat	43902	Treballs en xarxa	Realització i desenvolupament de les accions pròpies de la missió del Servei. La seva missió és representar, impulsar, potenciar i desenvolupar el posicionament de la ciutat a nivell europeu i internacional, des de tots els àmbits de governança multinivell, tot analitzant les polítiques públiques sectorials i proposant les diferents línies d'actuació que se'n derivin per tal de proveir elements per a la presa de decisió que s'apliquin al consistori i que contribueixin al benefici de Terrassa i de la seva ciutadania.	2	0	2
Servei	Codi	Nom	Descripció i Missió	Valoració segons Criteri A1	Valoració segons Criteri A2	Total
Relacions Europees i Internacionals i Projecció de la Ciutat	49206	Projecció de la ciutat	Realització i desenvolupament de les accions pròpies de la missió del Servei. La seva missió és representar, impulsar, potenciar i desenvolupar el posicionament de la ciutat a nivell europeu i internacional, des de tots els àmbits de governança multinivell, tot analitzant les polítiques públiques sectorials i proposant les diferents línies d'actuació que se'n derivin per tal de proveir elements per a la	2	0	2

Servei	Codi	Nom	Descripció i Missió	Valoració segons Criteri A1	Valoració segons Criteri A2	Total
			presa de decisió que s'apliquin al consistori i que contribueixin al benefici de Terrassa i de la seva ciutadania.			
Educació	32002	Suport a la formació i orientació professional	El consell de la Formació Professional de Terrassa és un òrgan consultiu, deliberatiu, propositiu i de participació social. Una eina de cooperació, participació i consens per impulsar una oferta formativa de qualitat, adequada a l'entorn econòmic, laboral i educatiu. La seva missió és millorar la qualitat de la formació professional a nivell local, de la projecció externa del Consell FP i l'entesa entre centres formatius, oferta de formació i ocupació actual.	2	1	3
Educació	32003	Promoció i Innovació Educativa	La seva missió és impulsar, planificar i desenvolupar projectes que condueixin a l'èxit escolar i a la igualtat d'oportunitats de tot l'alumnat (projectes escolars i comunitaris).	2	1	3

Servei	Codi	Nom	Descripció i Missió	Valoració segons Criteri A1	Valoració segons Criteri A2	Total
Educació	32301	Suport i desenvolupament del primer cicle de l'educació infantil (0-3 anys)	Servei Escoles Bressol Municipals La seva missió és defensar el model municipal d'Escoles Bressol per reforçar l'educació com a pilar d'equitat social, i com a garantia d'un veritable instrument d'igualtat d'oportunitats.	3	3	6
Educació	32403	Formació permanent de persones adultes- Escola La Llar	Escola de formació de persones adultes. La seva missió és oferir formació a una franja àmplia de la població.	3	3	6
Servei	Codi	Nom	Descripció i Missió	Valoració segons Criteri A1	Valoració segons Criteri A2	Total
Educació	32501	Suport a l'escolarització	Planificació i gestió de l'escolarització. La seva missió és la gestió de l'escolarització, dels menjadors escolars, prevenció de l'absentisme i secretaria del Consell Escolar Municipal.	3	0	3
Educació	32602	Cursos de llengua catalana per adults CNL	Servei local de català. La seva missió és dur a terme tot tipus d'accions per normalitzar i estendre l'ús del català a la ciutat.	3	3	6

2. Actuacions en relació als programes amb rellevància des de la perspectiva de gènere

Programes del Servei de Cultura:

Codi	Nom	Valoració Total
33222	Arxiu	6
33211	Biblioteques i lectura	6
33301	Museus	6
33405	Música	6
33406	Cultura a districtes	6
33407	Arts escèniques	6
33408	Arts Visuals	6
33801	Cultura Popular i Tradicional	6

La cultura afecta en grau 3 per la seva capacitat transformadora. En relació a la paritat en el sector cultural, tant en l'oferta de serveis i activitats com en les estructures del sector es detecten grans mancances, la presència de la dona en el sector és molt minoritària i el treball indicatiu per obtenir la paritat és incipient (les entitats de dones que tenen com a objectiu assolir major presència de dones.

Pel que fa a les mesures correctores per establir polítiques de paritat en el sector cultural ens cal en primer lloc disposar de dades segregades per gènere, iniciem en el 2018 dues accions amb aquest objectiu:

ACCIÓ 1- Establir mecanismes de mesura que ens permetin obtenir el nombre de dones / homes beneficiaris de les activitats i serveis que prestem des del Servei de Cultura

ACCIÓ 2- Analitzar les estructures de poder de les entitats culturals (juntes i vocalies) per identificar la manca de paritat i aplicar les accions de correcció o sanció en la propera convocatòria de subvencions següent a la finalització de l'estudi.

Programes del Servei d'Esports:

Codi	Nom	Valoració Total	Actuacions
34101	Activitats esportives, ajuts a entitats i esport escolar	5	Es planteja la necessitat d'incentivar la participació de les dones en les activitats de promoció del esport escolar, potenciant especialment els esports d'equip que presenten nivells baixos de participació mitjançant la realització de jornades específiques de promoció. Incentivar la participació de les dones en el sistema esportiu incidint en la seva presència a les entitats.
34201	Equipaments esportius de gestió directa	3	Garantir les condicions de manteniment i funcionament dels equipaments que continuïn garantint la utilització en igualtat de condicions dels equipaments facilitant la infraestructura i condicions dels espais adients.
34202	Equipaments esportius de gestió cedida	3	Garantir les condicions de manteniment i funcionament dels equipaments que garanteixin la possibilitat d'utilització dels equipaments tant per homes com per dones.
34203	Gestió Llac Piscina Parc Vallparadís	2	Garantir les condicions d'utilització del equipament per mantenir o augmentar els nivells d'utilització actuals, en relació al gènere.

Programes del Servei d'Innovació i Universitats:

Codi	Nom	Valoració Total	Actuacions
49202	Universitat Recerca	1	Actuar com a elements de sensibilització de la igualtat entre dones i homes. Es recolliran dades desagregades per sexe de cadascun d'ells per tal de poder analitzar l'impacte de les accions. Potenciar el Campus Universitari com a element de captació, formació, retenció de talent i dinamització en igualtat de condicions entre dones i homes. Fomentar les relacions ciutat-universitat, la competitivitat i el progrés de la societat que té en compte el paper de la dona, la seva mirada i la seva posició en l'àmbit universitari.
49203	Divulgació del coneixement	1	Sensibilització envers al paper de la dona en el món científic, recolzant la seva visibilització en les institucions educatives i en el món de la recerca i de la universitat.

			<p>La divulgació del coneixement generat a les universitats en igualtat de condicions tot potenciant les vocacions científiques entre les noies i els nois i mantenir les relacions entre les institucions educatives.</p> <p>En definitiva, l'anàlisi dels indicadors ens permetrà analitzar possibles accions per fomentar la perspectiva de gènere.</p>
--	--	--	--

Programes del Servei de Relacions Europees i Internacionals i Projecció de la Ciutat:

Codi	Nom	Valoració Total
43901	Relacions Europees i Internacionals	2
43902	Treballs en xarxa	2
49206	Projecció de la ciutat	2

Programes del Servei d'Educació:

Codi	Nom	Total	Actuacions
32002	Suport a la formació i orientació professional	3	<p>Nomes tenim dades segregades per sexe en quan a número d'alumnes matriculats als cicles formatius de grau mitjà i superior i els PFI de la ciutat i usuaris/beneficiaris d'algun programa (tutoria d'acompanyament o beques mobilitat).</p> <p>Els agents que participen al Consell de FP no han acordat de moment treballar específicament cap tema d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones . Estem oberts, però a parlar-ne si algun altre servei en proposés la seva prioritització en el pla de treball o tingués cap proposta concreta.</p>
32003	Promoció i Innovació Educativa	3	<p>Les activitats vinculades a la igualtat de gènere estan organitzades pel Servei de Polítiques de Gènere, amb diferents formats: xerrades, tallers, visionats....</p> <p>Cal fer actuacions per aconseguir que més escoles facin demanda d'aquestes activitats.</p>

			No hi ha gaire participació. Cal doncs, ajustar l'oferta a les necessitats dels centres. Ambdues regidories tenen d'interès de seguir amb aquests tallers per informar, apropar, sensibilitzar, visibilitat...tots els temes d'igualtat.
Codi	Nom	Total	Actuacions
32301	Suport i desenvolupament del primer cicle de l'educació infantil (0-3 anys)	6	Crear un model de bones pràctiques que permet desenvolupar la coeducació des de les primeres etapes educatives, com a eina imprescindible per a prevenir la violència masclista i les relacions sexistes, i per aconseguir la igualtat efectiva entre dones i homes.

Codi	Nom	Total	Actuacions
32403	Formació permanent de persones adultes-Escola La Llar	6	<p>Matrícula ensenyaments no reglats (artesanies, cuina i moda):</p> <p>24 homes + 189 dones = 213 alumnes</p> <p>Matrícula ensenyaments reglats (formació de persones adultes):</p> <p>152 homes + 351 dones = 503 alumnes</p> <p>Escola Municipal La Llar: 176 homes + 540 dones = 716 alumnes</p> <p>FONT: Dades publicades a l'Informe 2016-2017 del Consell Escolar Municipal, plenari 25 d'octubre de 2016</p>
32501	Suport a l'escolarització	3	
32602	Cursos de llengua catalana per adults CNL	6	<p>En general, formar en llengua catalana.</p> <p><input type="checkbox"/> Formar la població que s'inicia en l'aprenentatge.</p> <p><input type="checkbox"/> Formar dones d'origen magribí, que no assisteixen per iniciativa pròpia a l'oferta de cursos de primera acollida, per tal que s'iniciïn en l'aprenentatge del català. - Donar a conèixer els serveis de la ciutat, promoure la inserció social de les dones del col·lectiu</p> <p><input type="checkbox"/> Aconseguir fidelitzar l'alumnat: que no es limitin a la formació més bàsica.</p>

3. Actuacions generals de l'Àrea de Cultura, Innovació i Projecció de la Ciutat per l'any 2018

L'objectiu fixat per al 2018 és aconseguir dades desagregades per sexe per poder fer una correcta diagnosi dels programes des de la perspectiva de gènere i avaluar de forma més adequada la influència dels programes i actuacions adreçades a la ciutadania.

Avançar en l'obtenció i anàlisi de les dades d'activitat i indicadors associats al programa en forma desagregada (home/dona).

Efectuar un anàlisi, amb caràcter trimestral, per tal d'avaluar els resultats de les actuacions associades a aquests programes, vinculades directament a la millora de les condicions de perspectiva de gènere en el conjunt dels Serveis de l'Àrea de Cultura, Innovació i Projecció de la Ciutat.

14 de desembre de 2017