

Article 40. Atribucions de l'Ajuntament en ple

Correspon al Ple, una vegada constituït conforme a allò que disposa la legislació electoral, les atribucions següents:

1. Elegir i destituir l'Alcalde del seu càrrec conforme a les normes establertes a la legislació electoral i a aquest Reglament.
2. Controlar i fiscalitzar els òrgans de govern municipals.
3. Aprovar el Reglament Orgànic, les Ordenances i altres disposicions de caràcter general que siguin de la competència municipal.
4. Els acords relatius a la participació en organitzacions supramunicipals; l'alteració del terme municipal, creació o supressió de municipis i de les entitats d'àmbit territorial inferior al municipi, per a l'administració descentralitzada de nuclis de població; la creació d'òrgans desconcentrats; l'alteració de la capitalitat del municipi i el canvi de nom d'aquests o d'aquelles entitats, i l'adopció o modificació de la seva bandera, ensenya o escut.
5. Aprovar la plantilla de personal i la relació de llocs de treball de l'entitat, i determinar el nombre i les característiques del personal eventual, així com aprovar l'oferta anual d'ocupació pública.
6. La fixació de la quantia global de les retribucions complementàries, dintre dels límits màxims i mínims, i la resta de prescripcions establertes a les normes estatals.
7. aprovar les bases de les proves per a la selecció de personal, amb subjecció a les normes reglamentàries que dicti l'Estat en aplicació de l'autorització conferida per l'article 100.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril.
8. Aprovar les bases que hagin de regir els concursos de provisió de llocs de treball, amb subjecció a les normes bàsiques que dicti l'Estat, segons el que preveu l'article 90.2 i 101 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, i resoldre motivadament els concursos a què es refereix l'article 102.2 de la mateixa Llei.
9. L'autorització o denegació de compatibilitat del personal al servei de la Corporació per a un segon lloc o activitat en el sector públic, així com l'acord motivat reconeixent la compatibilitat o declarant la incompatibilitat de l'esmentat personal per a l'exercici d'activitats de la Corporació, a què es refereixen els articles 9 i 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.
10. Separar del servei els funcionaris de la Corporació, ratificar l'acomiadament del personal laboral i imposar sancions per faltes greus o molt greus als funcionaris i funcionàries amb habilitació de caràcter nacional que no suposin la destitució del càrrec ni la separació definitiva del servei.
11. La determinació dels recursos propis de caràcter tributari, l'aprovació i modificació dels Pressupostos, la disposició de despeses en els assumptes de la seva competència i l'aprovació dels comptes.

12. Acordar les operacions de crèdit o garantia i concedir quitaments i esperes, així com el reconeixement extrajudicial de crèdits.
13. L'alteració de la qualificació jurídica dels béns dels municipi, fet prèviament l'expedient en el qual s'acrediti la seva oportunitat i legalitat.
14. L'adquisició de béns i la transacció sobre aquests, així com la seva alienació o qualsevol altre acte o disposició incloent-hi la cessió gratuïta a d'altres administracions o institucions públiques i a institucions privades d'interès públic sense ànim de lucre.
15. La concessió, arrendament o cessió d'ús de béns per a més de cinc anys, sempre que la seva quantia excedeixi del 10 per 100 dels recursos ordinaris del Pressupost.
16. L'exercici d'accions administratives i judicials i la defensa en els procediments incoats contra l'Ajuntament.
17. El plantejament de conflictes de competències amb d'altres entitats locals i altres administracions públiques.
18. L'acceptació de la delegació de competències feta per altres administracions públiques.
19. L'aprovació dels plans i altres instruments d'ordenació i gestió previstos a la legislació urbanística.
20. L'aprovació de la forma de gestió dels serveis i dels expedients de municipalització.
21. La contractació d'obres, serveis i subministraments la quantia dels quals excedeixi la que és permesa a l'alcalde o a la comissió de govern i l'aprovació de plecs de clàusules administratives generals a què hagin de subjectar-se els contractes de la Corporació.
22. L'aprovació dels projectes d'obres quan la contractació de la seva execució sigui de la seva competència, conforme al que es disposa a l'apartat anterior.
23. Concedir medalles, emblemes, condecoracions i altres distintius honorífics i conferir títols de fills predilectes o adoptius o de membres honoraris de la Corporació.
24. Aquelles altres que corresponguin al Ple, perquè la seva aprovació exigeix una majoria especial, conforme al que disposa l'article 47 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, l'article 50 de la Llei 8/1987, de 15 d'abril, Municipal i del Règim Local de Catalunya, i les altres que expressament li confereixin les Lleis.

Article 41. Atribucions respecte la moció de censura

1. Correspon així mateix al Ple la votació sobre moció de censura a qui ostenti l'Alcaldia-Presidència.
2. D'acord amb el que estableix la legislació electoral, el procediment per a exigir la responsabilitat política de la Presidència de la Corporació es regeix per les regles següents:
 - a. Qui ostenti l' Alcaldia-Presidència pot ésser destituït del seu càrrec mitjançant moció de censura adoptada per la majoria absoluta del nombre de membres de la Corporació. La moció ha d'ésser subscripta almenys per la majoria absoluta dels membres de la Corporació i ha

d'incloure el nombre del candidat o candidata que es proposa per ocupar l'Alcaldia-Presidència, qui restarà proclamat/da com a tal en cas de què prosperi la moció.

Pot ésser candidat o candidata qualsevol dels membres de la Corporació.

b. La Presidència de la Corporació ha de donar compte immediatament als seus membres de la presentació de la moció i ha de convocar el Ple en sessió extraordinària. El dia de la sessió s'ha de fixar a partir del tercer dia de la presentació de la moció i en cap cas no pot superar el termini de quinze dies.

c. Dins els dos dies següents a la presentació de la moció es poden presentar mocions alternatives.

d. La moció originària i, si escau, les alternatives, s'han de debatre conjuntament.

e. Durant el debat, el candidat a la Presidència ha d'exposar el seu programa. La Presidència de la Corporació té dret a intervenir en qualsevol moment.

f. Es considera com a aprovada la moció de censura si és votada afirmativament per la majoria absoluta del nombre legal de membres de la Corporació. La votació ha d'ésser secreta.

g. En cap cas no es pot presentar una moció de censura si ha estat publicada al "Boletín Oficial del Estado" o al "Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya" una convocatòria electoral política i fins que han tingut lloc les eleccions corresponents.

3. Cap membre de la Corporació pot subscriure durant el seu mandat més d'una moció de censura.